



Metodika ke zjištění psychosociálních problémů na pracovišti

Metodika ke zjištění psychosociálních problémů na pracovišti

Účelem dotazníků je poskytnout orientační informaci, zdali se na pracovišti vyskytují problémy způsobující stres a nespokojenost. Pokud taková zjištění přinesou, je třeba na jejich základě přistoupit k dalšímu podrobnějšímu zjišťování (rozhovory se zaměstnanci a zaměstnavateli), čeho se stížnosti týkají.

Třetí fáze by měla po dohodě se všemi účastníky přinést návrhy k nápravě.

[Dotaznik_kontrolni_seznam_hodnoceni.doc](#) (117,00 KB)

[Dotaznik_pro_zamestnance_anonymni.doc](#) (49,50 KB)

[Dotaznik_pro_zamestnavatele.doc](#) (47,50 KB)

[Dotaznik_pro_zamestnavatele_Stres_pri_praci.doc](#) (68,00 KB)