



Workshop

Dne 10.9.2014 proběhl **workshop k projektu e-CAPACIT8 "Zvýšení schopnosti pracovnělékařských služeb pečovat o zdraví stárnoucí pracovní populace"**. Workshop byl koncipován jako setkání odborníků z různých oborů, pro které je společná problematika stárnoucí pracovní populace.

Úvod workshopu patřil představení projektu e-CAPACIT8 a seznámení s výsledky miniankety ze stránek SZÚ zaměřené na možné způsoby řešení péče o zdraví stárnoucích pracovníků, který přednesla MUDr. Vladimíra Lipšová z Centra hygieny práce a pracovního lékařství SZÚ, hlavního organizátora workshopu ([více](#)).

V následujícím sdělení Mgr. Ondřej Nývlt, Ph.D., z Českého statistického úřadu vysvětlil vliv demografického vývoje na zaměstnanost populace ČR nad 50 let věku ([více](#)).

MUDr. Jana Hlávková z Národního referenčního pracoviště pro fyziologii a psychofyziologii práce SZÚ seznámila přítomné s fakty týkajícími se fyziologie stárnutí lidského organismu ([více](#)).

Aktivitu vlády ČR zaměřenou na stárnoucí a starou populaci, kterou má v gesci Ministerstvo práce a sociálních věcí ("Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí 2013-2017"), přednesla Ing. Marta Koucká z Oddělení politiky sociálního začleňování MPSV ([více](#)).

Možnosti privátního sektoru v oblasti podpory zdraví na pracovišti nastínila Kateřina Kašeová, Sales&Marketing Director ze společnosti Human Garden ([více](#)).

Preventivní programy zaměřené na stárnoucí populaci představila MUDr. Hana Janatová CSc., z Centra podpory veřejného zdraví SZÚ ([více](#)).

Odpolední blok workshopu byl zaměřen na definici a možnosti pracovnělékařských služeb v ČR naznačené v krátkém příspěvku MUDr. Vladimíry Lipšové ([více](#)) a praktické zkušenosti s péčí o pracovní populaci byly rozvedeny v příspěvku MUDr. Víta Petrika, primáře Kliniky pracovního lékařství 1.LF UK Praha ([více](#)).

Pohled personalisty na možná úskalí zaměstnávání starších zaměstnanců představila PaedDr. Ivana Krupičková, viceprezidentka Klubu personalistů ČR ([více](#)).

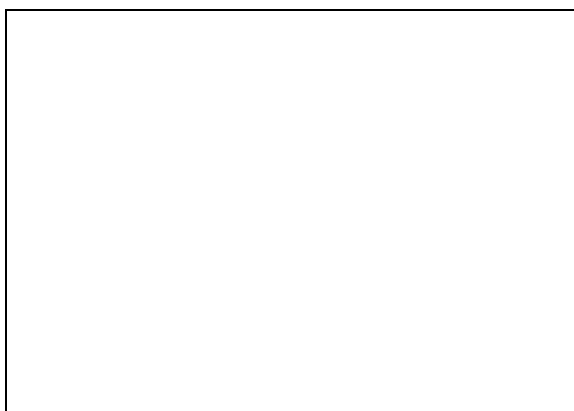


Závěr workshopu patřil praktickým příkladům z několika podniků a jejich přístupu k pracovníkům, kteří již překročili věk 50 let:

Siemens, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát - Mgr.Bc.Karel Švehla ([více](#))

Česká Pojišťovna - Mgr.Jiří Hofbauer ([více](#))

RWE - Michal Řehořek, Health and Safety Specialist ([více](#))



Náměty vzešlé z workshopu budou dále využity v projektu e-CAPACIT8, jehož hlavním cílem je vytvořit volně přístupné edukační materiály pro pracovnílékařské služby, podniky i stárnoucí zaměstnance na společné internetové platformě ve 13 evropských jazycích (www.e-capacit8.eu).