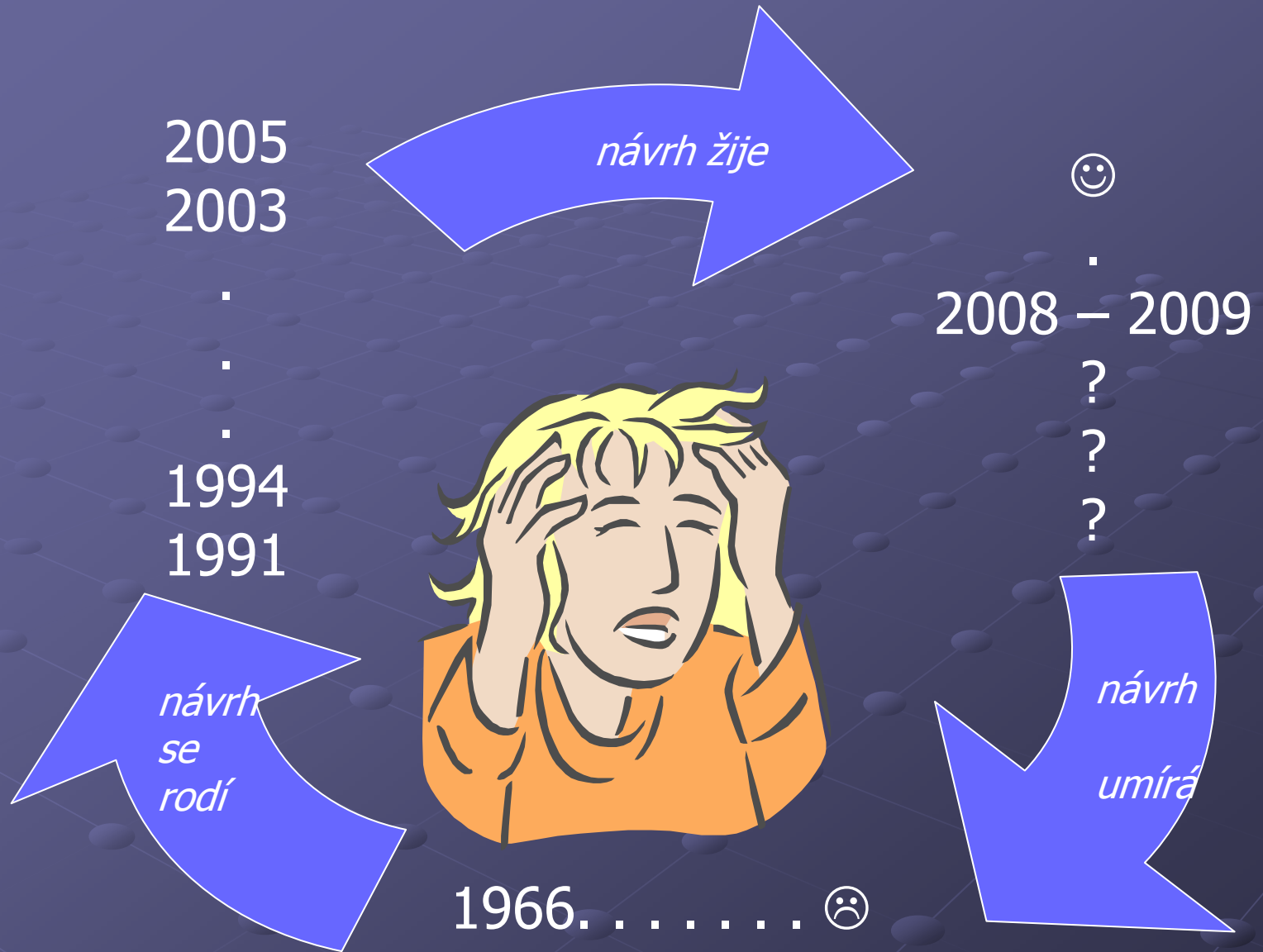


*Dopady zákona č. 187/2006 Sb.
o nemocenském pojištění
na posuzování zdravotní způsobilosti k práci*

*MUDr. Dana Kukřová, CSc.
SZÚ Praha 18.3.2010*

spirála zdravotnických zákonů



a umřel... včetně vytoužené zpp..... a co dál???

máme náhradu ??? a jak „ladí“ ???

● *zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů*

■ *účinnost od 1.1.2007*

● *problémy v souvislosti s absencí zdravotnických zákonů – vyřešeno 1.1.2008*

■ *účinnost od 1.1.2009*

● *problémy v souvislosti s nemocenským pojištěním*

■ *náhrada mzdy nebo platu po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény)*

■ *zaměstnavatel kontroluje léčebný režim, resp. povinnost*

● *zdržovat se v místě pobytu a*

● *dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek*

● *stejnopis záznamu je zaměstnavatel povinen doručit OSSZ*

zákoník práce – převedení na jinou práci - § 41

Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci

- a) *pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci,*
- b) *nesmí-li podle lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,*
- c) *koná-li těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu práci, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřství,*
- d) *jestliže to je nutné podle lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčním onemocněním,*
- f) *je-li zaměstnanec pracující v noci na základě lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče uznán nezpůsobilým pro noční práci*

zákoník práce – výpověď - § 52

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď jen z těchto důvodů:

- d) **nesmí-li** zaměstnanec podle **lékařského posudku** vydaného zařízením závodní preventivní péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,*
- e) **pozbyl-li** zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle **lékařského posudku** vydaného zařízením závodní preventivní péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, **dlouhodobě** způsobilosti konat dále dosavadní práci,*
- f) **nesplňuje-li** zaměstnanec **předpoklady stanovené právními předpisy** pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce; spočívá-li nesplňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích, je možné zaměstnanci z tohoto důvodu dát výpověď, jen jestliže byl zaměstnavatelem v době posledních 12 měsíců písemně vyzván k jejich odstranění a zaměstnanec je v přiměřené době neodstranil*

další zákon - další problémy ???

- *zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů*
 - *účinnost od 1.1.2009*
 - *ruší mimo jiné*
 - *vyhlášku č. 31/1993 Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení*
 - *klady a zápory posudkové praxe*
 - *důraz na předávání informací s dopadem na BOZP*
 - *problémy v souvislosti s absencí zdravotnických zákonů*
 - *nedostatečná úprava práv zaměstnavatele a povinností zaměstnance*

ošetřující lékař

- *ošetřující lékař = zdravotnické zařízení, které svými lékaři poskytuje pojištěnci nebo jiné posuzované osobě ambulantní, ústavní nebo lázeňskou péči, s výjimkou zařízení záchranné služby a pohotovostní služby, a zařízení závodní preventivní péče při ošetřování pojištěnce v rámci první pomoci, pokud má oprávnění k léčebné péči*
- *lékař, je oprávněn posuzovat zdravotní stav jen v rozsahu své odbornosti (§ 138 odst. 1 písm. k) → odst. 3) pokuta pro zdravotnické zařízení do 50 000 Kč)*
 - *činnost lékařů v daném oboru*
 - *vyhláška XXX vzdělávací programy*

dočasná pracovní neschopnost

- DPN se rozumí stav, který **pro poruchu zdraví zjištěnou vyšetřením** nebo jiné v tomto zákoně uvedené důvody (např. rozbitá ortopedická pomůcka) **neumožňuje** pojištěnci
 - a) vykonávat dosavadní pojištěnou činnost a trvá-li porucha zdraví déle než 180 kalendářních dní, i jinou než dosavadní pojištěnou činnost
 - dopad do oblasti BOZP
 - b) plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání
 - vznikla-li dočasná pracovní neschopnost v ochranné lhůtě, nebo
 - trvá-li DPN po skončení dosavadní pojištěné činnosti
 - netýká se BOZP

dočasná pracovní neschopnost - uznání

- **DPN začíná dnem**, v němž ji ošetřující **lékař zjistil**, pokud zákon nestanoví
 - DPN trvá **kalendářní dny**
- ošetřující lékař může rozhodnout, že DPN vznikla i přede dnem jejího zjištění ALÉ
 - za období **delší než 3 kalendářní dny** jen po předchozím **písemném souhlasu** příslušného orgánu nemocenského pojištění uděleného na základě žádosti ošetřujícího lékaře
 - vyjádření písemného souhlasu na tiskopisu (díl III /// díl I.) --- problém // praxe
 - pokud ošetřující **lékař rozhodl** o tom, že DPN vznikla v období delším než 3 kalendářní dny **bez souhlasu**, má se za to, že dočasná pracovní neschopnost trvá **pouze 3 kalendářní dny přede dnem**, v němž ji zjistil
 - právo pacienta na dávku !!!
 - nezjistí-li ošetřující **lékař po vyšetření** důvody k rozhodnutí o vzniku DPN, avšak pojištěnec požaduje jeho vydání, vydá ošetřující lékař rozhodnutí (lékařský posudek) o tom, že dočasná pracovní neschopnost nevznikla
 - § 77 z.č.20/1966 Sb., ve znění zákona č. 187/2006 Sb.
 - **odkladný účinek je vyloučen - platnost dnem vystavení**
 - platí též pro postup v případě, kdy pojištěnec nesouhlasí s datem vzniku DPN
 - není vyloučen v případě rozhodnutí o změně Dg !!!

dočasná pracovní neschopnost - průběh

- *ošetřující lékař stanoví termín příštího lékařského ošetření nebo kontroly a vyznačí ho na rozhodnutí o DPN*
 - *zásadní pro administrativní ukončení DPN*
 - *při existenci vážných důvodů, pro které se pojištěnec nedostavil v den stanovený, ošetřující lékař vydá nové rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti, které je pokračováním DPN*
- *místo pobytu v DPN a jeho změna*

zásadní povinnost lékaře ve nemocenském pojištění

- *v průběhu dočasné pracovní neschopnosti ošetřující lékař posuzuje, zda je zdravotní stav pojištěnce stabilizovaný a zda se pracovní schopnost pojištěnce obnovila*
 - *stabilizovaný pro účely tohoto zákona je **zdravotní stav**, který **se ustálil na určité úrovni** zdraví a pracovní schopnosti, která
 - ***umožňuje** pojištěnci vykonávat dosavadní nebo jinou pojištěnou činnost **bez zhoršení** zdravotního stavu, a*
 - ***další léčení již podstatně nemůže ovlivnit***
 - *udržení stabilizace zdravotního stavu může být přitom podmíněno zavedením určité léčby nebo pracovních omezení**
 - *dopad do oblasti BOZP ???!!!???*

ošetřující lékař a zpp

● § 61 *Ošetřující lékař je povinen*

■ *předat zařízením závodní preventivní péče*

● *na jeho vyžádání zprávu o zdravotním stavu pojištěnce a o průběhu a předpokládané délce trvání DPN*

● *předat zprávu o zdravotním stavu vždy, kdy je **důvodný předpoklad**, že v souvislosti s nemocí dojde ke **změně nebo ztrátě zdravotní způsobilosti** vykonávat dosavadní zaměstnání*

■ *informovat písemně o vzniku a ukončení DPN registrujícího lékaře, a to do 7 kalendářních dnů, pokud jím není sám*

● *obsah výpisu*

● § 63 *Ošetřující lékař je při posuzování zdravotního stavu pro účely DPN oprávněn požadovat*

● *informace od zaměstnavatele o pracovním zařazení, náplni práce a pracovních podmínkách pojištěnce a o zařízením závodní preventivní péče,*

● *od zařízení závodní preventivní péče vyjádření o zdravotní způsobilosti vykonávat dosavadní zaměstnání - 7 / 15 dní*

závodní preventivní péče a nemocenské pojištění

- § 62 zařízení závodní preventivní péče je **povinnou na základě zprávy** ošetřujícího lékaře o zdravotním stavu DPN pojištěnce vydat ve lhůtě **do 7 dnů** a v případě nutnosti došetření zdravotního stavu do 15 dnů **vyjádření** o zdravotní způsobilosti DPN pojištěnce vykonávat dosavadní zaměstnání a odeslat
 - není stanovena
 - úhrada za posudkovou činnost
 - povinnost pojištěnce dostavit se k vyšetření
 - je stanoven správní delikt - lze uložit pokutu do 10000 Kč

- § 63 zařízení závodní preventivní péče je **oprávněno** vyžádat si **zprávu** ošetřujícího lékaře o zdravotním stavu DPN pojištěnce a průběhu a předpokládané délce trvání DPN
 - tím není dotčena povinnost ošetřujícího lékaře dle § 61

zaměstnavatel a posuzování DPN

§ 65 Zaměstnavatel je povinen sdělit

na vyžádání neprodleně příslušnému orgánu nemocenského pojištění a ošetřujícímu lékaři informace o

- *zařízení závodní preventivní péče,*
- *pracovním zařazením, náplní práce a pracovních podmínkách dočasně práce neschopného zaměstnance.*

dočasná pracovní neschopnost - ukončení

● DPN končí, jestliže **lékař vyšetřením zjistí**, že zdravotní stav umožňuje

- vykonávat dosavadní pojištěnou činnost, a to dnem, kdy tuto skutečnost zjistil, nebo nejpozději třetím kalendářním dnem od tohoto vyšetření,
- jestliže uplynulo alespoň 180 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti a vyšetřením zjistí, že jeho zdravotní stav je stabilizovaný
 - stabilizovaný pro účely tohoto zákona je **zdravotní stav**, který **se ustálil na určité úrovni** zdraví a pracovní schopnosti, která **umožňuje** pojištěnci vykonávat dosavadní nebo jinou pojištěnou činnost **bez zhoršení** zdravotního stavu, a **další léčení již podstatně nemůže ovlivnit**

● uznání

- k dosavadní práci
- k jiné činnosti - oblast BOZP !?!!

ukončení DPN k jiné činnosti

ošetřující lékař

▪ má právo

- konzultace lékaře zařízení závodní preventivní péče
- na informace od zaměstnavatele

▪ má povinnost

- **předat zprávu** lékaři zpp o zdravotním stavu vždy, když je důvodný předpoklad, že v souvislosti s nemocí dojde ke změně nebo ztrátě zdravotní způsobilosti
- ukončit DPN na příslušném tiskopise

zaměstnanec

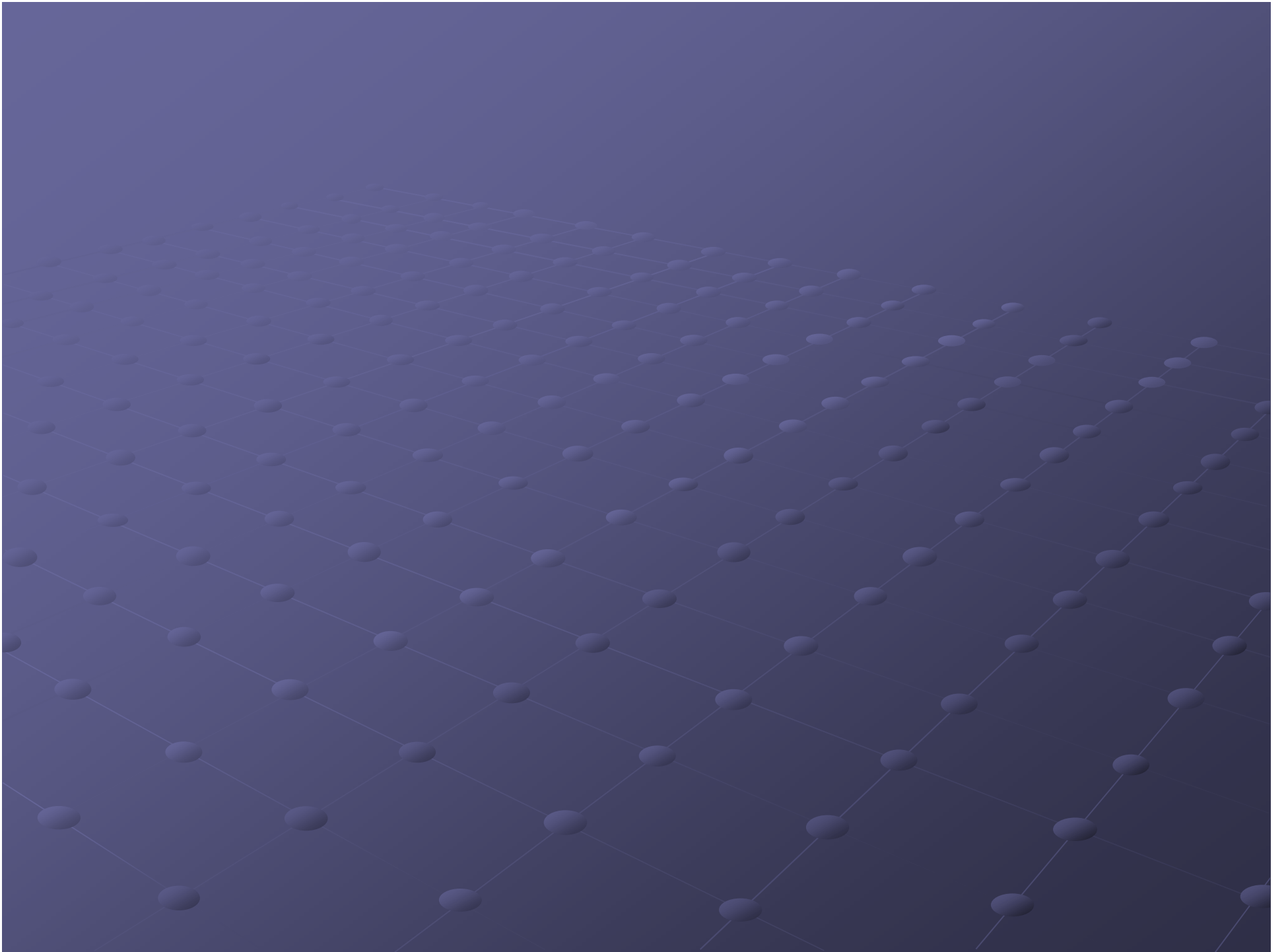
- **má povinnost** tiskopis předat zaměstnavateli
- **nemá povinnost** mimořádné prohlídky

zařízení závodní preventivní péče

- **má** zprávu o změně zdravotní způsobilosti
 - lékař je vázán mlčenlivostí
- **nemá** právní oporu vyzvat zaměstnance k „závodní“ prohlídce

zaměstnavatel

- **má** tiskopis o ukončení DPN
- **nemá** právní oporu k
 - vyžádání mimořádné prohlídky
 - pracovně právnímu úkonu



a jak dál ???

● *budoucnost --- novela zákona*

- *právo a povinnost mimořádné prohlídky*
- *změna postupu ošetřujícího lékaře při ukončené DPN*
 - *změna tiskopisu DPN*

● *současnost*

- *ošetřující lékař*
 - *nejpozději při ukončení DPN vydat lékařský posudek pro účely pracovněprávních vztahů*
 - *prokazatelně předat zaměstnavateli*
- *zaměstnavatel a zákoník práce*
 - *§ 103 odst. 1 písm. a) - **zaměstnavatel je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho zdravotní způsobilosti,***
 - *§ 52 f) **nesplňuje-li zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce***
 - *mimořádná prohlídka XXX výpověď*

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

zdravotnické zařízení.....

se sídlem.....

v souvislosti s ukončením dočasné pracovní neschopnosti

pana/paní nar.....

bytem

vykonávající pojištěnou činnost (druh vykonávané práce / profese)

.....

u zaměstnavatele (adresa sídla zaměstnavatele).....

posoudilo zdravotní způsobilost posuzované osoby k dosavadní pojištěné činnosti takto:

Posuzovaná osoba

a) není zdravotně způsobilá ¹⁾

b) je zdravotně způsobilá s podmínkou ¹⁾

.....

.....

.....

Poučení: Proti tomuto posudku je možno podat podle ustanovení § 77 odst. 2 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů, návrh na jeho přezkoumání do 15 dnů ode dne jeho prokazatelného obdržení. Návrh se podává písemně řediteli zdravotnického zařízení, a to prostřednictvím lékaře který posudek vypracoval.

.....
Datum vydání lékařského posudku

.....
Jméno, popř. jména, příjmení a podpis lékaře,
otisk razítka zdravotnického zařízení

posuzování zdravotního stavu pro účely poskytování vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství

zákon č. 187/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

- *zařízení závodní preventivní péče rozhodne o tom, že jsou dány (preventivní) důvody pro převedení těhotné pojištěnky, pojištěnky do konce devátého měsíce po porodu nebo pojištěnky, která kojí, na jinou práci nebo jiné služební místo, jestliže vyšetřením zjistí tyto důvody*
 - *rozhodnutí vydá na předepsaném tiskopisu = lékařský posudek*

zákoník práce

- *zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci*
 - *koná-li těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu práci, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány (vyhláška č.288/2003 Sb.) nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřství*



Děkuji za pozornost