

Podnik podporující zdraví

Poznátky z průběhu soutěže 2005–2010

MUDr. Vladimíra Lipšová
SZÚ – COČ

Obsah prezentace

- Evropská síť pro podporu zdraví na pracovišti (ENWHP)
- Podpora zdraví na pracovišti
- Kritéria kvality
- Soutěž Podnik podporující zdraví 2005–2010
- Budoucnost

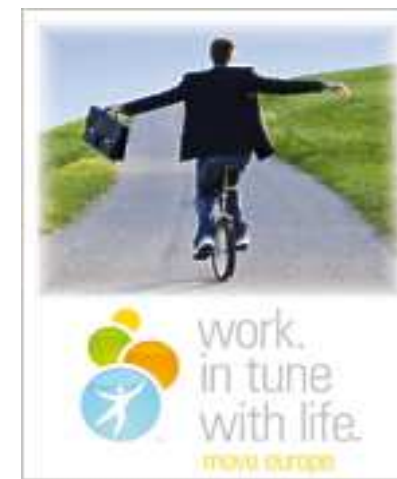
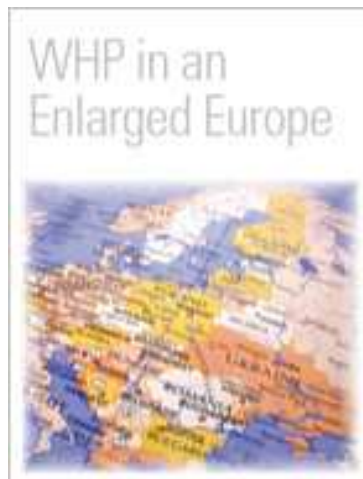
ENWHP

- The European Network for Workplace Health Promotion (ENWHP, www.enwhp.org)
Evropská síť pro podporu zdraví na pracovišti
- Založena v r.1996 (EU – akční plán „Health Promotion, Education, Information and Training“)
- Vize: „Zdraví zaměstnanci ve zdravých podnicích“
- Nyní 31 členů/států

Cíle ENWHP

- Vytvářet podpůrné sítě v jednotlivých členských zemích → vyhledávat a podporovat kvalitní programy podpory zdraví v podnicích
- Zvyšovat počet zaměstnanců v podnicích podporujících zdraví

ENWHP – iniciativa



Podpora zdraví na pracovišti

- Zaměstnavatelé, zaměstnanci, společnost
=> zlepšení zdraví lidí na pracovišti
- zlepšení organizace práce, pracovního prostředí
- aktivní účast (všech)
- podpora osobního rozvoje

Luxemburská deklarace, 1997

Podpora zdraví na pracovišti

- Prevence nemocí spojených s prací
- Podpořit zdraví
- Zlepšit „pohodu“ na pracovišti

- Dobrovolné aktivity – žádná legislativa
- Kvalitní programy – dlouhodobé výsledky
- Příklady dobré praxe
- Kritéria kvality (ENWHP)

Podpora zdraví na pracovišti – efektivita a přínos

- Ekonomicky výhodné pro firmy, zaměstnance, sociální systém
- Dlouhodobé snižování nemocnosti
- Zvyšování produktivity
- Zdraví, kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci
- Image a prestige firmy
- 1 Euro → 2,5–4,8 Eur (absentismus)
- Sociální systém – úspora až 1 / 3 nákladů

Kritéria kvality PPZ

- ▶ 1. iniciativa ENWHP (1997–1999)
 - Úloha managementu
 - podpora
 - integrace do firemních postupů
 - finanční a materiální zdroje
 - Zaměstnanci – účast při plánování, implementace
 - Důkladná znalost zdravotní problematiky
 - Založeno na přesných analýzách
 - Profesionální koordinace, informovanost všech zaměstnanců
 - Vyhodnocení přínosů

Kritéria kvality – SZÚ, 2005

- ▶ Podpora zdraví na pracovišti a politika závodu
 - ▶ Lidské zdroje a organizace práce
 - ▶ Plánování podpory zdraví na pracovišti
 - ▶ Společenská zodpovědnost
 - ▶ Uplatňování podpory zdraví na pracovišti
 - ▶ Výsledky podpory zdraví na pracovišti
-
- ▶ <http://www.szu.cz/tema/pracovni-prostredi/soutez-podnik-podporujici-zdravi>

Úspěšný program

- Program – daný cíl a určité trvání
 - personálně a finančně zajištěn
- Podpora od vedení podniku
- Spolupráce zaměstnanců
- Vedení zkušenými odborníky
- Zaměření na specifiku podniku
- Zhodnocení programu a zpětná informace zúčastněným

Hlavní zaměření programu

- zdravá strava
- fyzická aktivita
- podpora protikuřáckých aktivit
- podpora antistresových aktivit

Tyto faktory působí na zdraví společně a jsou mezi nimi významné vazby, které vyžadují změnu v chování jednotlivce.

Selhání programu

- Nedostatek spolupráce vedení podniku
- Nedostatek finančních a personálních zdrojů
- Nezájem – zaměstnanců
- Nepokrytí zájmů a potřeb

Soutěž „Podnik podporující zdraví“

- ▶ Poprvé vyhlášena v r.2005
- ▶ V prvním ročníku
 - přihlášeno 10 podniků
 - 9 podniků oceněno
 - 1 až 10 let trvání aktivní podpory zdraví
- ▶ Rozdělení na velké a malé a střední podniky od r.2007
- ▶ Ocenění vydáváno na 3 roky

PPZ – dotazník, kritéria

- ▶ Dotazník pro sebehodnocení
 - pro velké podniky
 - pro malé a střední podniky
- ▶ Kritéria kvality podpory zdraví na pracovišti
 - pro velké podniky
 - pro malé a střední podniky
- ▶ <http://www.szu.cz/tema/pracovni-prostredi/soutez-podnik-podporujici-zdravi>

Dotazník – velké podniky

1. Podpora zdraví na pracovišti a politika závodu
2. Lidské zdroje a organizace práce
3. Plánování podpory zdraví na pracovišti
4. Společenská zodpovědnost
5. Uplatňování podpory zdraví na pracovišti
6. Výsledky podpory zdraví na pracovišti
7. Ochrana zdraví
8. Vliv organizace na životní prostředí

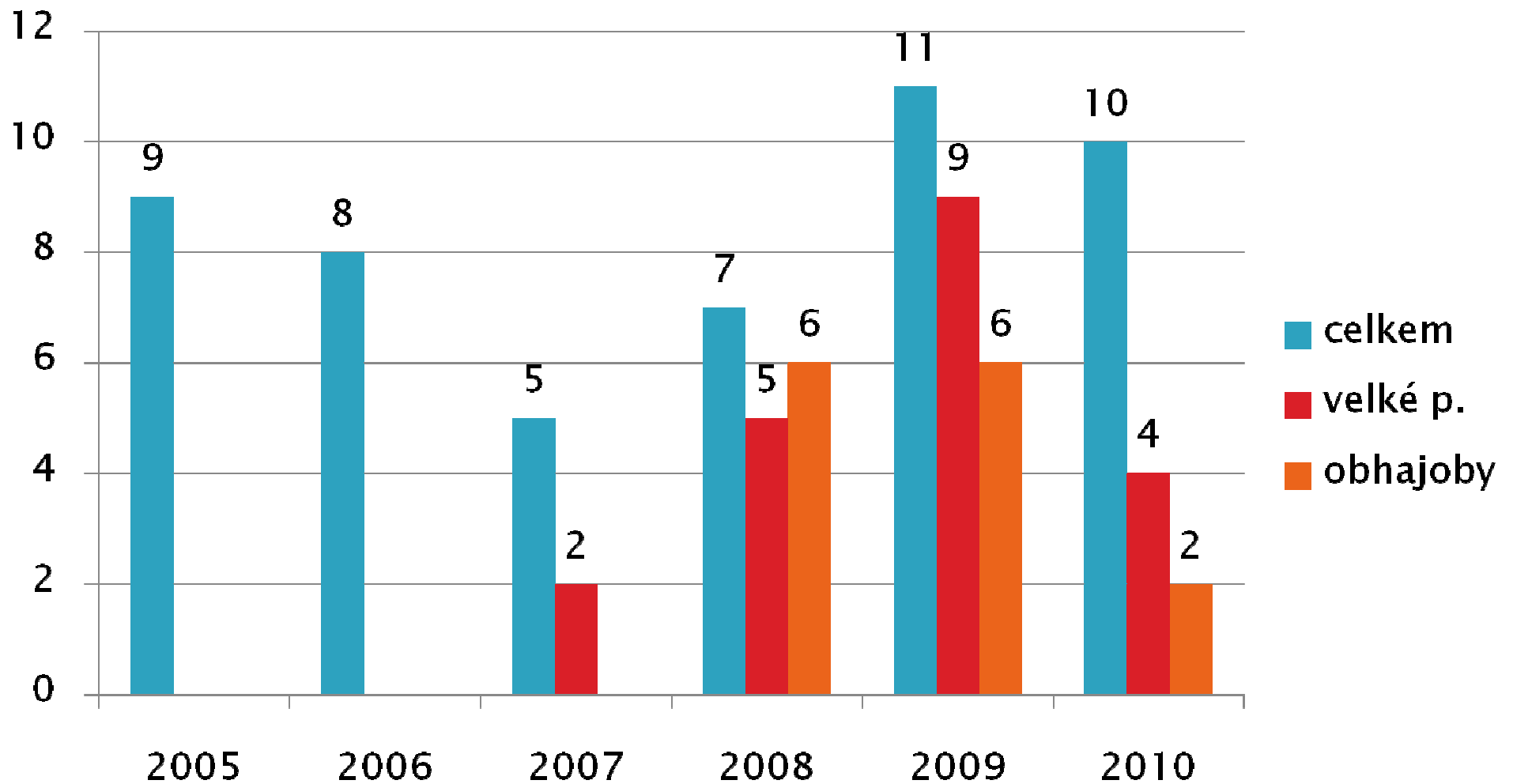
PPZ – malé a střední podniky

1. Vedení a participace
2. Podnikové procesy
3. Výsledky

Soutěž PPZ 2005–2010 v číslech:

- **37** oceněných podniků
(26 velkých a 11 malých a středních)
- **14** podniků obhajovalo titul
(10 velkých a 4 malé a střední podniky)
- **47 118** zaměstnanců prokazatelně
pokrytých podporou zdraví v ČR
(45 476 ve velkých podnicích, 1 642 v malých a
středních podnicích)

Počty přihlášených podniků



Velké podniky (název/počet zam.)

AGC Flat Class Czech a.s.(Glaverbel Czech a.s.,2005,2008)	1150
Automotive Lighting s.r.o. (2005)	1500
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.(2010)	869
Continental Teves Czech Republic s.r.o. (2010)	1222
Česká rafinérská, a.s. (2005,2008)	700
Český porcelán a.s.(2006)	290
Danone a.s. (2010)	411
Denso Manufacturing Czech s.r.o. (2007)	1653
ECK Generating s.r.o. (Energetika Kladno s.r.o.,2006,2009)	256
F.X.Meiller Slaný s.r.o. (2009)	700
Honeywell s.r.o. - Brno o.z. (2006,2009)	500
Chemopetrol a.s. (2006)	2384
Inpeko s.r.o.(2006)	392

Velké podniky – pokr.

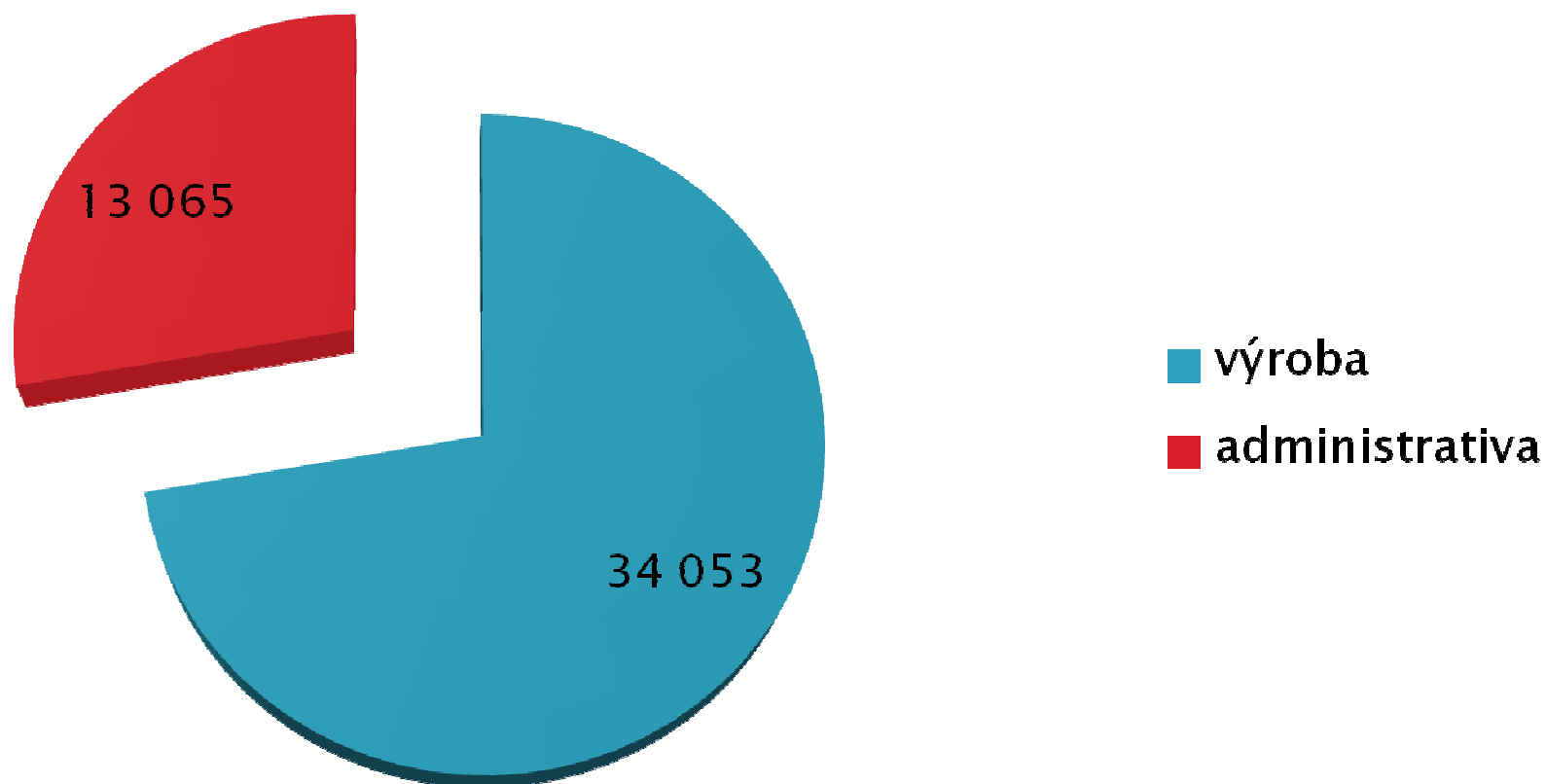
Johnson Controls Automobilové Součástky k.s.(2006,2009)	1183
Krajský úřad kraje Vysočina (2007,2009)	396
Lohmann&Rauscher s.r.o. (2009)	516
Mittal Steel Ostrava a.s.(2005)	8917
Nestlé Česko s.r.o.(2006,2009)	2084
OSRAM Česká Republika s.r.o.(2010)	989
Penam a.s.(2005)	2330
Pramet Tools s.r.o.(2009)	592
Pražská energetika a.s. (2005,2008)	1340
Pražská teplárenská a.s. (2010)	761
Siemens Elektromotory s.r.o., závod Mohelnice (2005,2008)	2167
T-Mobile Czech Republic a.s.(2009)	2860
Telefónica O2 Czech Republic a.s.(2005,2008)	9314

Malé a střední podniky

Energotrans a.s. (2010)	170
Ferring Léčiva a.s.(2007,2009)	94
Kovohutě Příbram nástupnická a.s.(2007,2010)	240
MP Krásno a.s.(2010)	68
Mylan Pharmaceuticals s.r.o.(2010)	62
Poclain Hydraulics s.r.o.(2007,2010)	200
SMO a.s.(2006)	240
Tarmac CZ a.s. (2005,2008)	229
Unilever ČR s.r.o.(2010)	225
Základní škola Karviná – Ráj (2008)	51
Základní škola Vsetín Luh (2009)	63

Počty zaměstnanců výroba v.administrativa

počet zaměstnanců



Co bylo nejjednodušší splnit....

- Společenská odpovědnost
- Vliv organizace na životní prostředí
- Podpora zdraví a politika závodu
- Plánování podpory zdraví

Co je nejtěžší....

- Výsledky podpory zdraví
 - číselně vyjádřené (nemocnost, úrazovost, fluktuace,...)
 - spokojenost pracovníků
 - pocit rovnoprávnosti
 - dobrovolná participace na dalším zlepšování
 - dobré společenské ovzduší v podniku

Nejzajímavější nápady....

- Dny zdraví, Wellness dny, Týden vitality,...
- Podpora sportování ve volném čase (turnaje, výlety, stojany na kola, chodecká dráha...)
- Ergonomická opatření, rehabilitace,...
- Vzdělávání (počítačová gramotnost,..)
- Modrý den, pohádkový den,...
- Humorné logo (dr.Pinky – zve, radí, doporučuje)

Budoucnost



Děkuji za pozornost

SZÚ – COČ

Odbor hygieny práce a pracovního lékařství

Tel.: 267 082 415

vlipsova@szu.cz

www.szu.cz

<http://www.szu.cz/tema/pracovni-prostredi/podpora-zdravi-na-pracovisti>