

Siemens s.r.o.
odštěpný závod Elektromotory Frenštát

SIEMENS



Integrovaný systém řízení EMS, QM a BOZP

Integrovaný systém řízení

Siemens s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát

Politika jakosti

SIEMENS

Naším prvořadým závazkem je bezpečnost a ochrana zdraví při práci našich zaměstnanců a třetích stran.
 Dodržování platných zákonů a interních předpisů společnosti Siemens ve věcech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je pro nás samozřejmostí.
 Při změnách technologií, používaných materiálů, strojů a pracovních postupů zabezpečujeme proces prevence rizik, přijímáme opatření k jejich vyloučení a minimalizaci globálních nebezpečnostních rizik.
 Realizujeme informace o našich činnostech zaměstnancům a třetím stranám tak, aby mohly aktivně řešit nebezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
 Podporujeme zaměstnance v posouvání odpovědnosti za bezpečnost a ochranu zdraví při práci a vlastní zdraví i mimo pracovní proces.
 Vedení Siemens, s.r.o., odštěpného závodu Elektromotory Frenštát dbá na dodržování procesní bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v tyto neustálé zlepšuje.



Stanislav Tkáč
představitel vedení pro jakost

Politika životního prostředí

SIEMENS

Usluujeme o zlepšování kvality života cestou inovace produktů, systémů a řešení, k čemuž patří výsoké úsporné využívání materiálů, energií a pitné vody.
 Jako součást globální společnosti máme velkou odpovědnost za řešení dlouhodobých celosvětových výzev jako jsou demografická změny, klimatické změny a ubývání zdrojů. Trvale udržitelný rozvoj je klíčem k budoucnosti naší společnosti. Proto je dosažení excelence v otázkách ochrany životního prostředí pro nás jednou z priorit.
 Naším prvořadým závazkem je ochrana životního prostředí. Dodržování platných zákonů a vnitřních předpisů společnosti Siemens a jednání v souladu s těmito zásadami a preventivní přístup je povinností všech vedoucích pracovníků a zaměstnanců, kteří tímto proces neustále zlepšují. Nezáleží dokonce znevážuje řízení závažných požadavků, zejména se o nejmodernější technologie a vědecké důkazy.
 Ochrana životního prostředí přispívá k zachování lidského zdraví a hodnot společnosti. Základem průběžného nebezpečnostního řízení je globální systém řízení ochrany životního prostředí firmy Siemens.
 Produkty a služby navrhujeme, vyvíjíme, vyrábíme a dodáváme tak, abychom chránili životní prostředí způsobem, který jde nad rámec platných předpisů, a s ohledem na minimalizaci dopadů na naše životní prostředí.
 Prokazatelné ověření přispívá závazku zmanážit konkurenční výhody firmy i zákazníkovi a posouvá vzhledu k budoucím úspěchům.



Jan Vykrent
představitel vedení pro životní prostředí

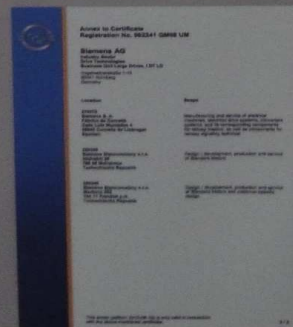
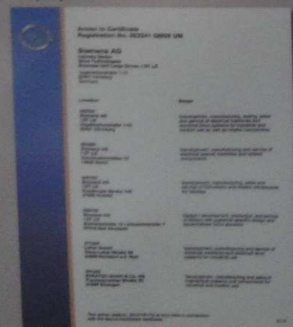
Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

SIEMENS

Naším prvořadým závazkem je bezpečnost a ochrana zdraví při práci našich zaměstnanců a třetích stran.
 Dodržování platných zákonů a interních předpisů společnosti Siemens ve věcech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je pro nás samozřejmostí.
 Při změnách technologií, používaných materiálů, strojů a pracovních postupů zabezpečujeme proces prevence rizik, přijímáme opatření k jejich vyloučení a minimalizaci globálních nebezpečnostních rizik.
 Realizujeme informace o našich činnostech zaměstnancům a třetím stranám tak, aby mohly aktivně řešit nebezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
 Podporujeme zaměstnance v posouvání odpovědnosti za bezpečnost a ochranu zdraví při práci a vlastní zdraví i mimo pracovní proces.
 Vedení Siemens, s.r.o., odštěpného závodu Elektromotory Frenštát dbá na dodržování procesní bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v tyto neustálé zlepšuje.



Miloš Pustějovský
představitel vedení pro BOZP



Předání titulu „Bezpečný podnik“ 2009

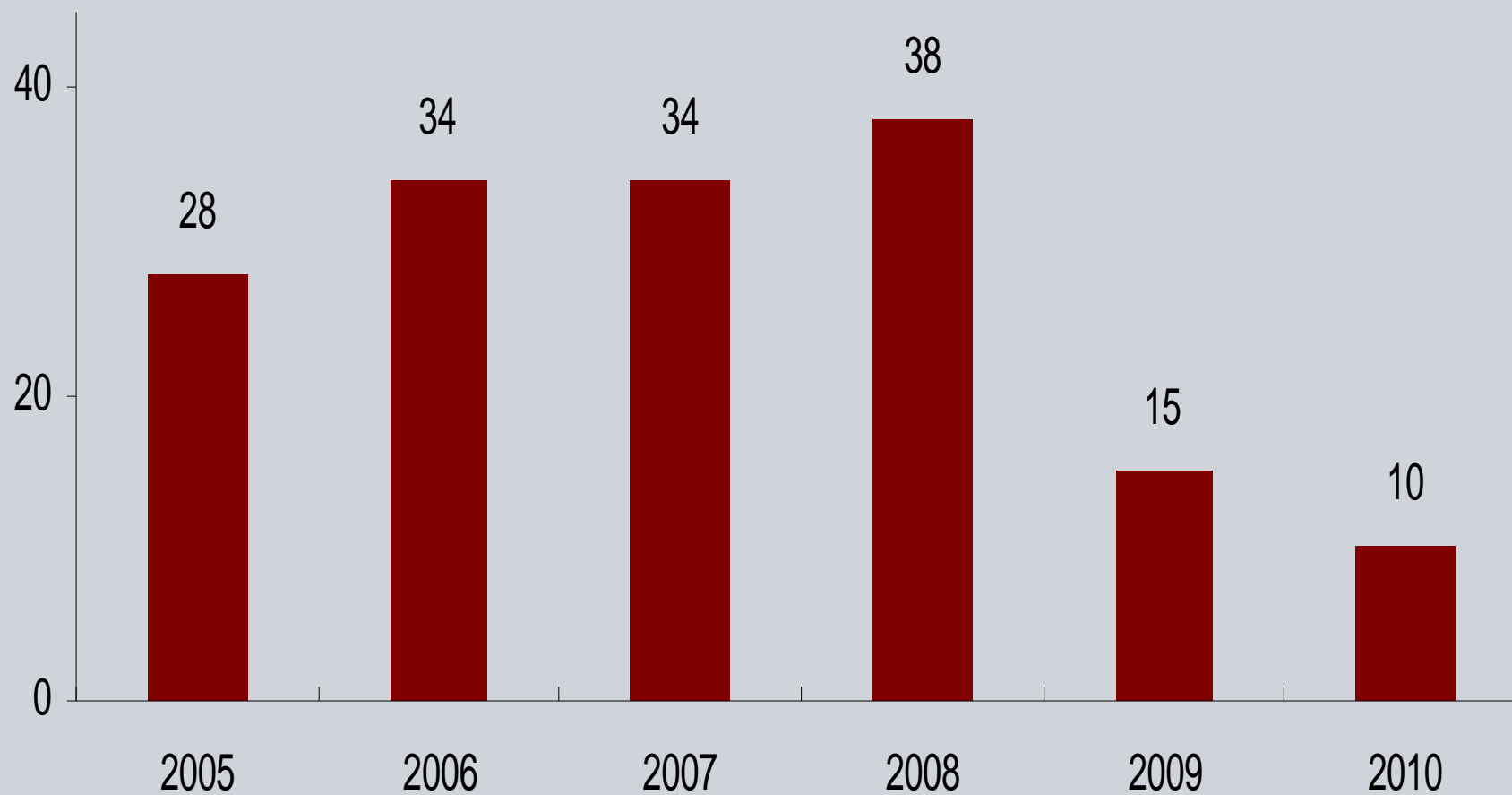
SIEMENS



Statistika ukazatelů BOZP oz EM Fre

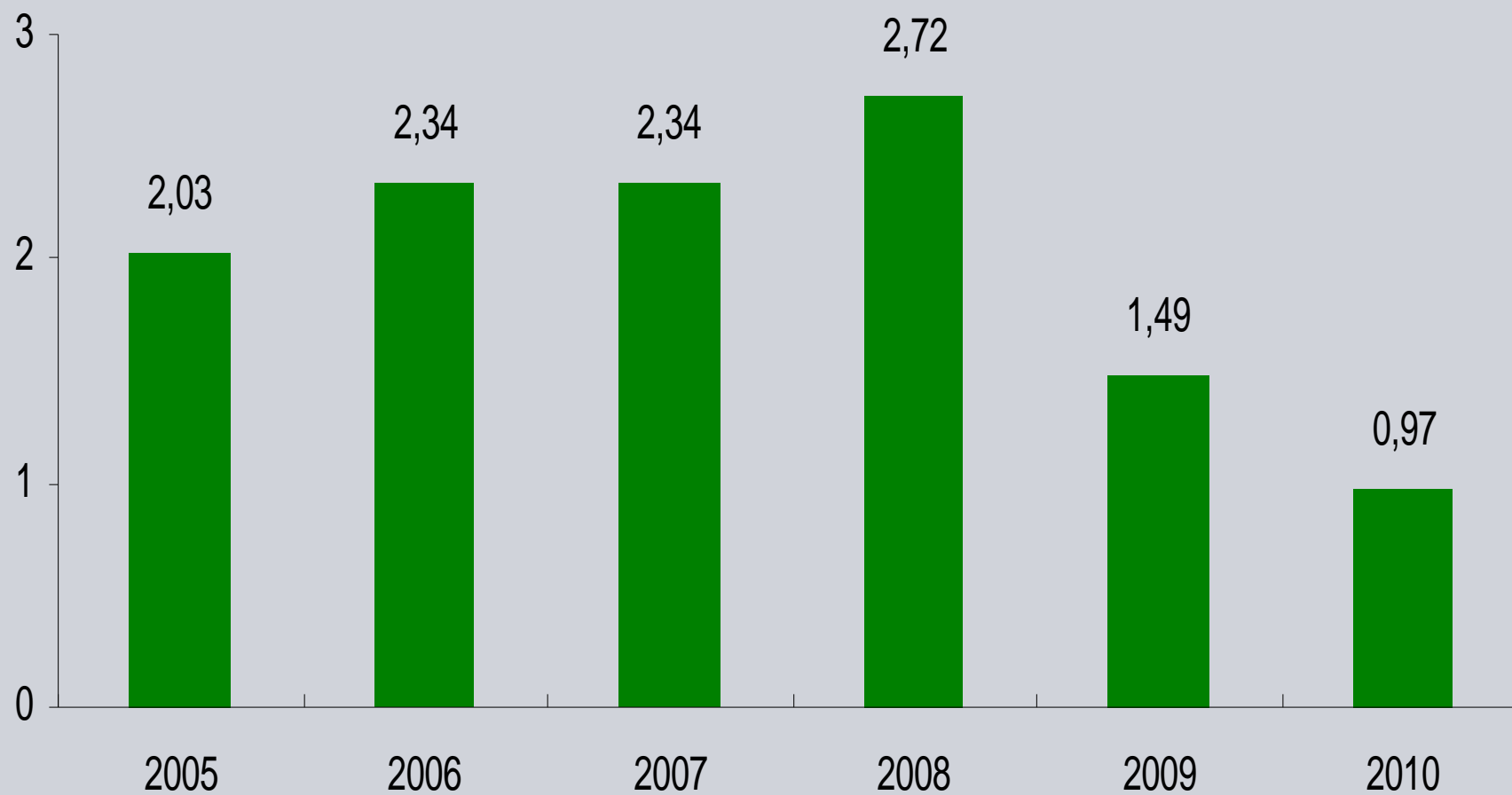
	Pracovní úrazovost	2005	2006	2007	2008	2009	2010
1	Počet zaměstnanců	1 376	1 456	1 454	1 396	1 007	1 034
2	Počet smrtelných PÚ	0	0	0	0	0	0
3	Počet PÚ vyžadujících hospitalizaci delší než 5 dní	0	1	0	0	0	0
4	Počet ostatních úrazů	28	33	34	38	15	10
5	Počet PÚ na 100 zaměstnanců (četnost)	2,03	2,34	2,34	2,72	1,49	0,97
6	Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro PÚ	988	975	1 094	1 190	581	310
7	Počet zaměstnanců v riziku	72	74	165	166	173	97
8	Počet případů uznaných nemocí z povolání	1	1	0	0	0	1

Počty registrovaných pracovních úrazů

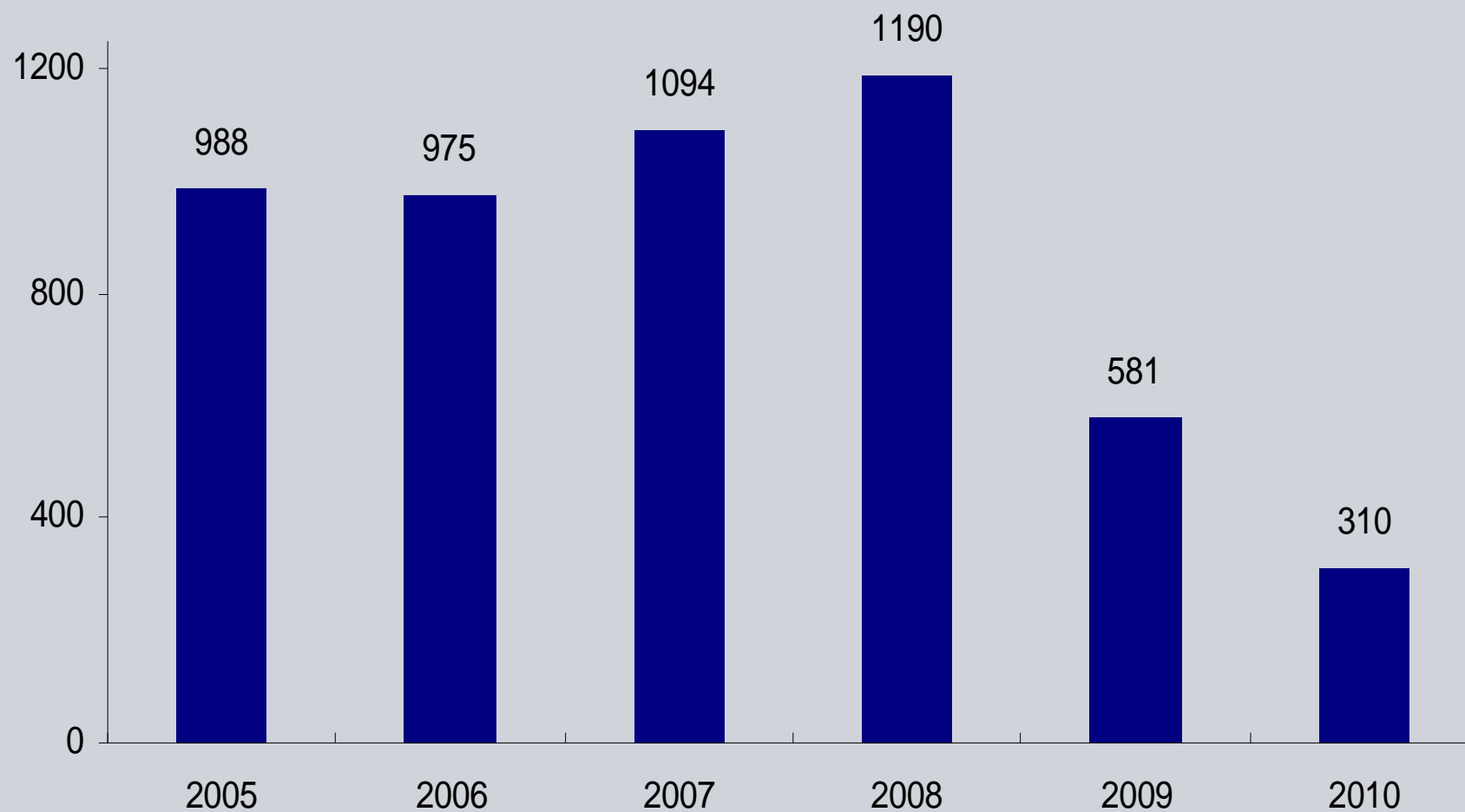


Četnost pracovních úrazů (počet PÚ/100 zaměstnanců)

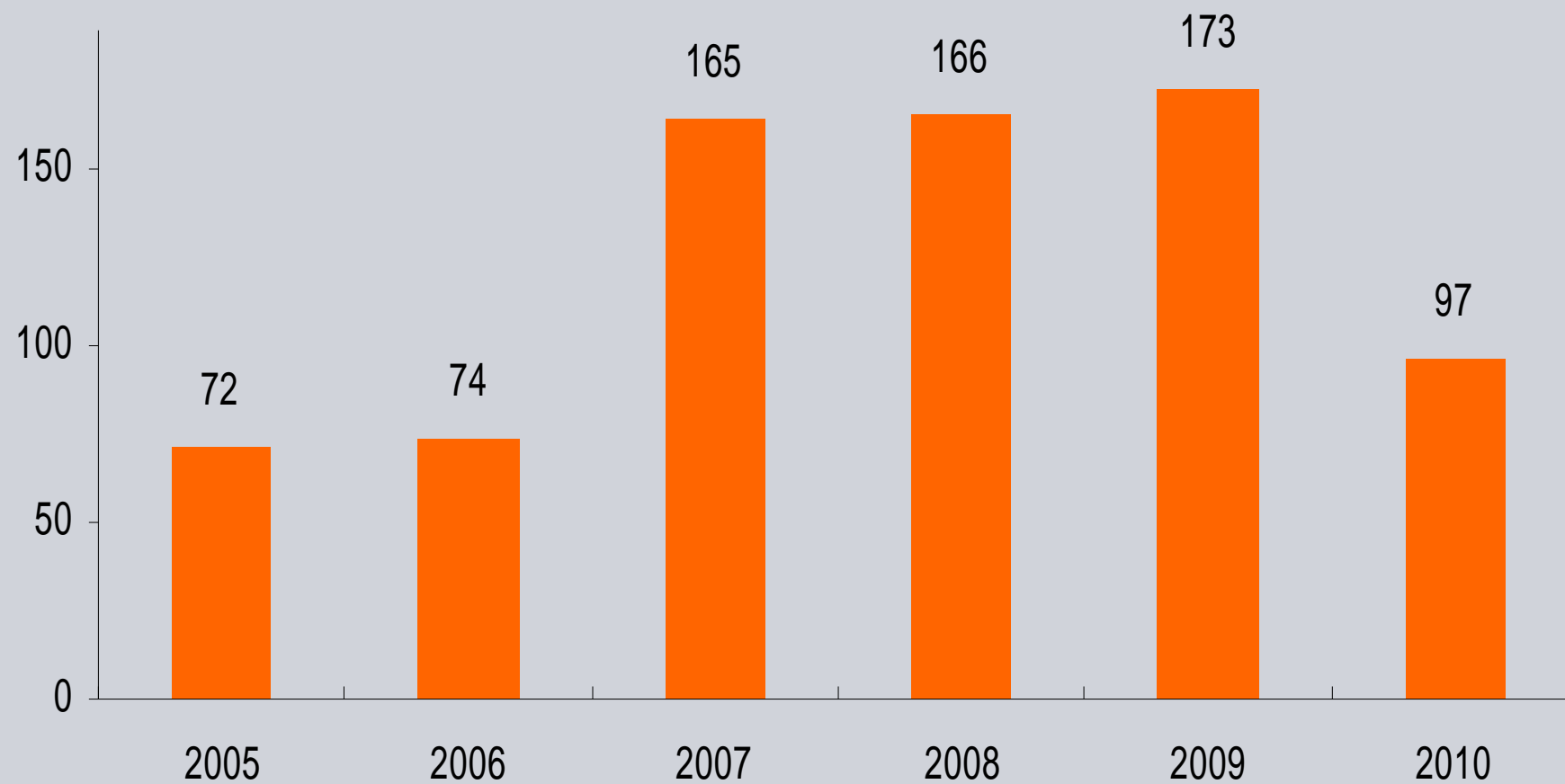
SIEMENS



Počty dnů nemoci pro pracovní úrazy

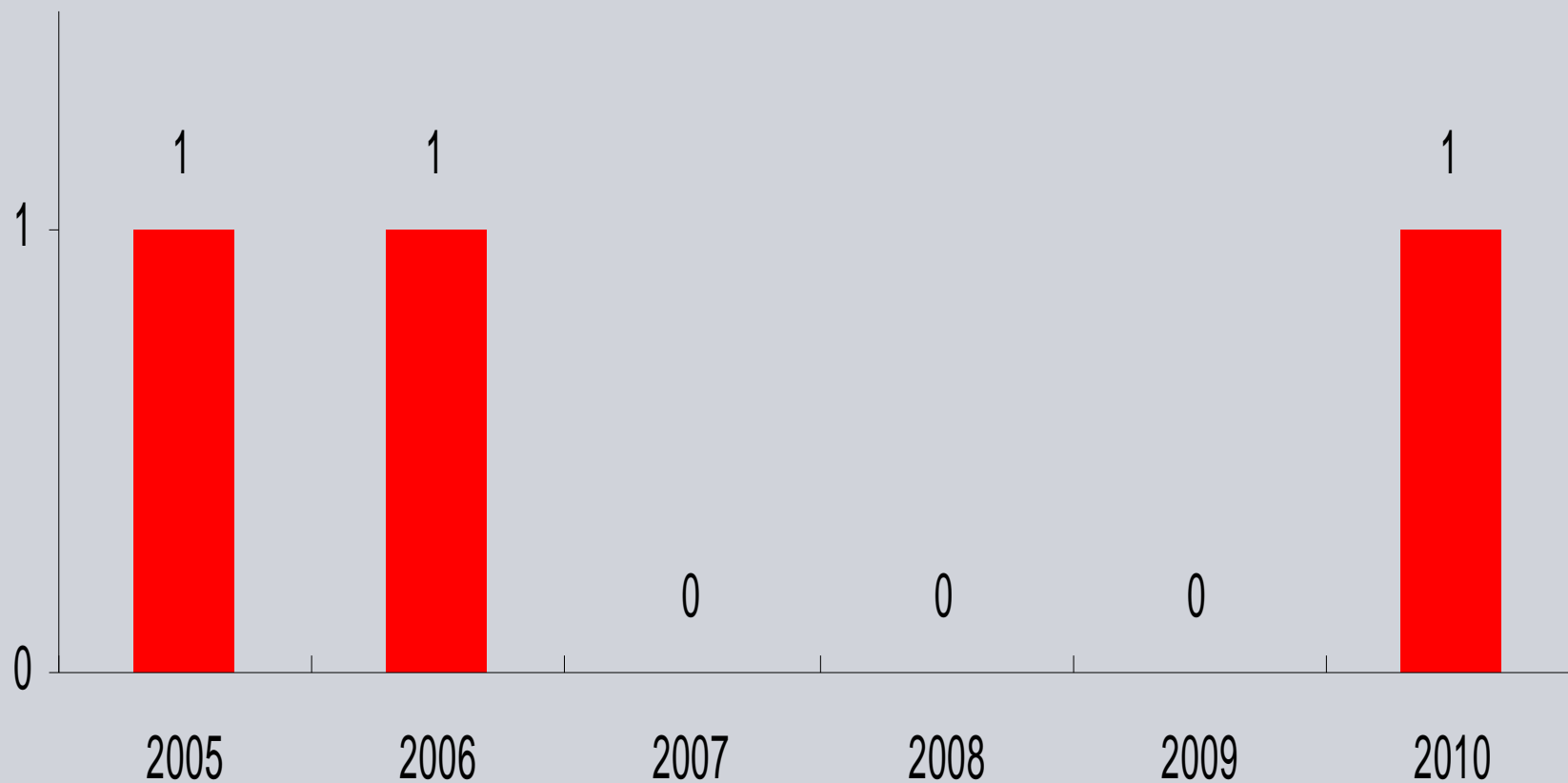


Počty zaměstnanců v riziku



Počet ohlášených nemocí z povolání

SIEMENS



Kampaň „oz EM Fre nekuřácký závod“

SIEMENS

Siemens, s.r.o., o.z. Elektromotory Frenštát
je od 1.4.2007 nekuřáckým závodem

- Kurzy odvykání kouření 2006–/2007, 2008 a 2011 (účastníci užívají náhradní nikotinovou terapii, kterou z 50% hradí oz EM Fre nákladem cca 25 tis. Kč)
- Psychologické konzultace MGr. Pavelcové se zaměstnanci, kuřáky 2009
- Kampaň proti kouření v podnikovém časopise Stator (č.3/2007, 11/2007, 1/2008, 5/2008, 11/2010)
- Od 1.3.2011 je kouření v závodu mimo určené místo považováno za zvlášť hrubé porušení pracovní kázně s následky dle ZP

Kampaň „oz EM Fre nekuřácký závod“

SIEMENS

- Kurz odvykání kouření 2006–2007
- Do kurzu se přihlásilo 27 zaměstnanců, 4 ženy a 23 mužů
- Počet abstinujících kuřáků po 2. kontrolním měření byl celkem 16 osob (64%), z toho 13 mužů a 3 ženy

	Stav po 5 lekcích	Stav po 1. kontrolním měření	Stav po 2. kontrolním měření
Přestali kouřit	24	24	16
Snížili počet	0	0	1
Nezdařilo se	3	3	8

Kampaň „oz EM Fre nekuřácký závod“

SIEMENS

- Kurz odvykání kouření 2008
- Do kurzu se přihlásili 4 zaměstnanci, muži
- Celkový počet abstinujících kuřáků po 2, kontrolním měření byli celkem 4 osoby, muži. (100%)

	Stav po 4 lekcích	Stav po 1. kontrolním měření	Stav po 2. kontrolním měření
Přestali kouřit	4	4	4
Snížili počet	0	0	0
Nezdařilo se	0	0	0

Kampaň „oz EM Fre nekuřácký závod“

SIEMENS

- Kurz odvykání kouření 2011
- Do kurzu se přihlásil 7 zaměstnanců, mužů
- Celkový počet abstinujících kuřáků po 2. kontrolním měření bylo celkem 7 osob, mužů (100%)

	Stav po 4 lekcích	Stav po 1. kontrolním měření	Stav po 2. kontrolním měření
Přestali kouřit	7	7	7
Snížili počet	0	0	0
Nezdařilo se	0	0	0

Snižování zdravotních rizik na pracovištích s ohrožením zdraví z práce

SIEMENS

- ❑ Projekt ke zmírnění rizikového faktoru LSZ a nepřijatelná pracovní poloha na pracovišti ruční vkládání vinutí a zapojování vinutí v navijárně elektromotorů
- ❑ Projekt ke zmírnění rizikového faktoru vibrace na HK na pracovišti montáž elektromotorů
- ❑ Projekt „Omezení spotřeby vybraných chemických přípravků“

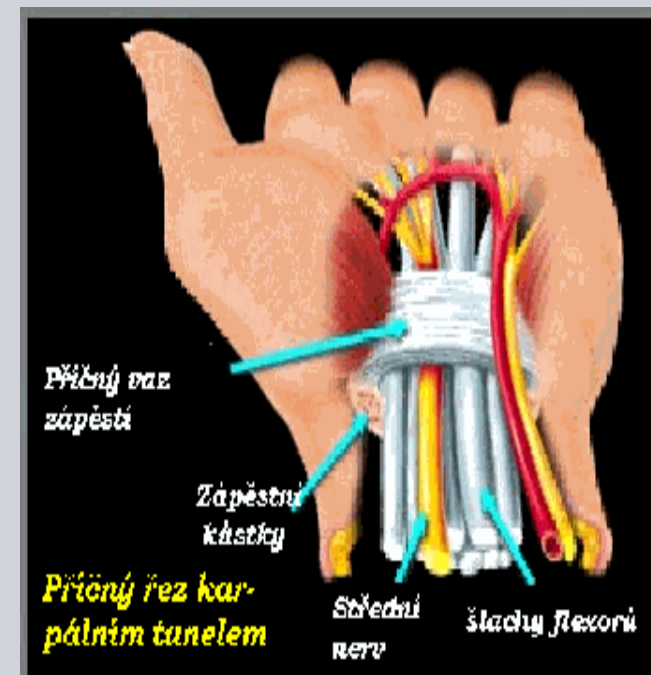
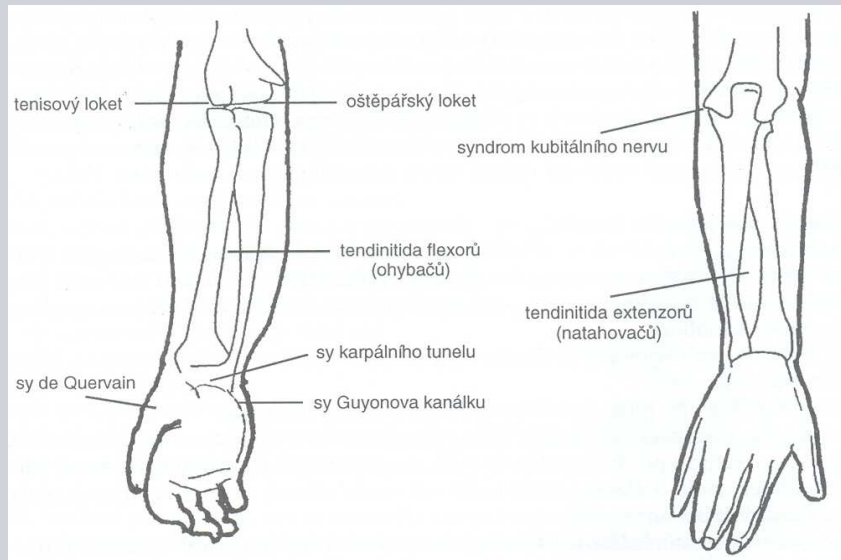
Snižování zdravotního rizika na pracovištích s ohrožením zdraví z práce

SIEMENS

**Projekt snižování zdravotních rizik onemocnění
z práce na pracovištích ruční vkládání vinutí a
zapojování vinutí v navijárně elektromotorů**

Cíl

- ❑ Projektovými, technickými, organizačními a náhradními opatřeními přeřadit pracoviště ruční navijárny z kategorie rizika **3** do kategorie **2**
- ❑ Vyloučit, zmírnit a předejít riziku poškození zdraví zaměstnanců na co nejmenší dosažitelnou míru (syndrom karpálního tunelu a „tenisového lokte“)



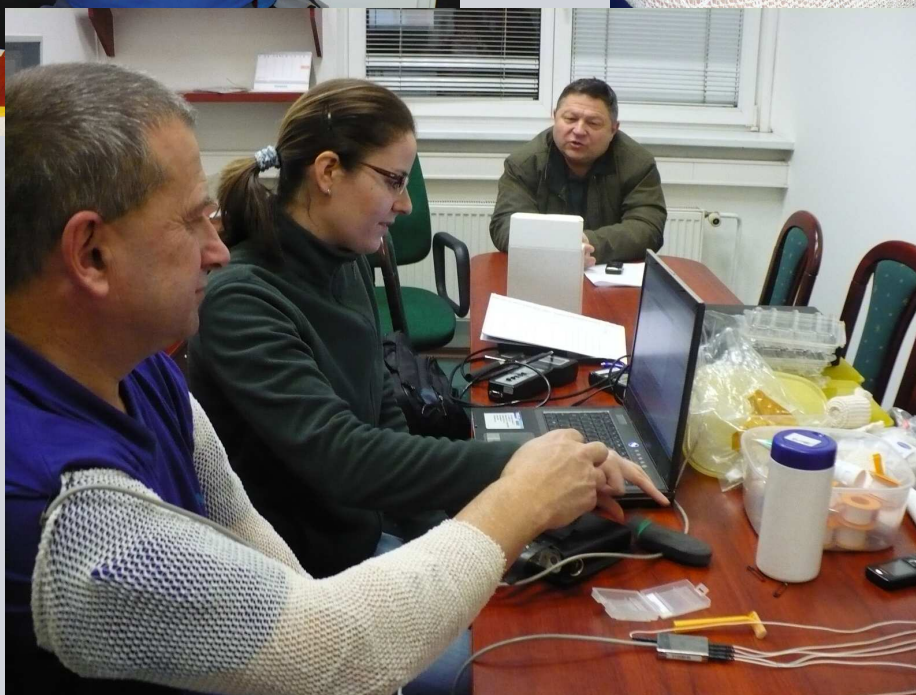
Projekt snižování zdravotních rizik v navijárně elektromotorů

SIEMENS

- ❑ Smlouva o spolupráci se SZÚ Ostrava v oblasti měření faktorů pracovních podmínek a stanovení opatření
- ❑ Smlouva o spolupráci s odborným neurologickým pracovištěm v oblasti prevence a zdravotních opatření (MUDr. Jan Kristek)
- ❑ Smlouva o spolupráci s odborným fyzioterapeutickým pracovištěm v oblasti rekondice a rehabilitace ohrožených zaměstnanců (studio AURA Frenštát p.R. – nestátní zdravotnické zařízení)
- ❑ Vývoj nové řady ručního nářadí (ergonomie úchopové části nářadí) ve spolupráci s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně
- ❑ Optimalizace pracovních poloh zaměstnanců na pracovištích metodou Mock Up
- ❑ Analýza vybraných pracovišť a pracovních činností simulačním programem Siemens Tecnomatix Jack

Spolupráce se SZÚ Ostrava posuzování faktoru LSZ a pracovní poloha

SIEMENS



Závodní léčebně preventivní péče

Rekondice

- Zaměstnanci v riziku LSZ, pracovní poloha, vibrace (kategorie 3)
- Zaměstnanci, kteří jsou zatíženi fyzicky namáhavou prací jako ruční zvedání a přenášení břemen (kategorie 2)



Závodní léčebně preventivní péče

Rehabilitace

- ❑ Zaměstnanci v riziku LSZ, pracovní poloha, vibrace (kategorie 3) – ohrožení nemocí z povolání



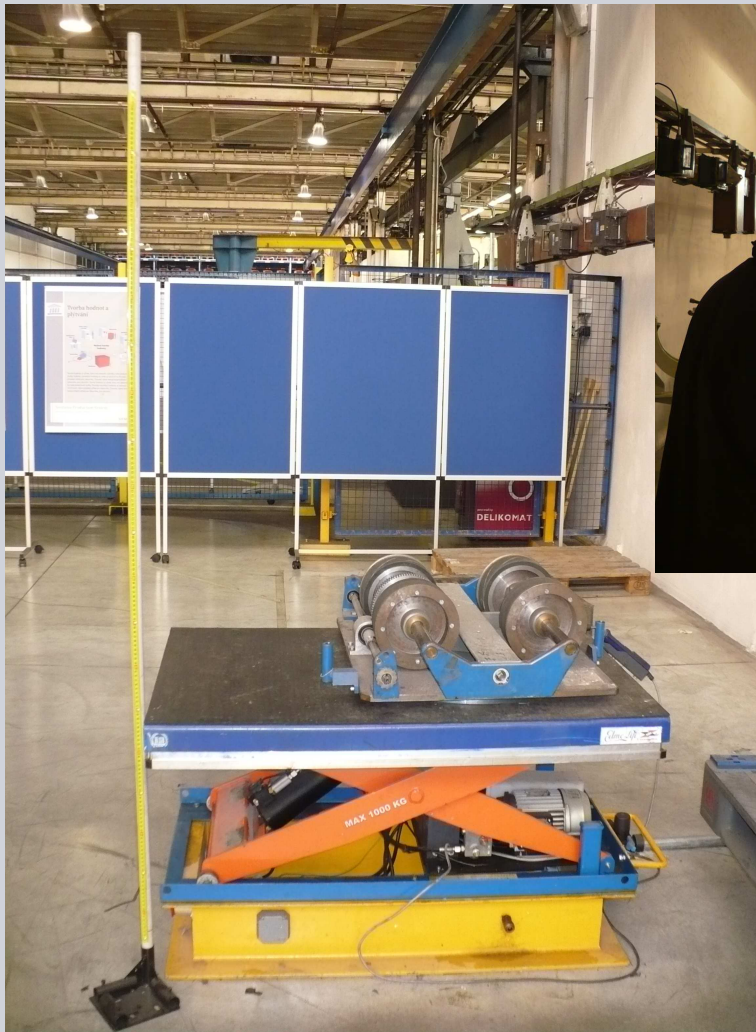
Vývoj nové řady ručního nářadí

SIEMENS



Optimalizace pracovních poloh zaměstnanců metodou Mock Up

SIEMENS



Analýza pracovních činností simulačním programem Siemens Tecnomatix Jack

SIEMENS

The screenshot displays the Siemens Tecnomatix Jack software interface. On the left, two 3D wireframe models of a human figure are shown, representing the worker's posture. The central part of the image shows a simulation of a worker performing a task, with a 3D model of the worker interacting with a mechanical component. The worker's posture is annotated with green lines and red dots, indicating joint positions and movement paths. The background of the simulation is a blue and white industrial environment.

Overlaid on the simulation are several analysis windows:

- Head Forward View 4:** A close-up view of the worker's head and neck area, showing the joint configuration and movement.
- Task Entry / Reports / Analysis Summary:** A window displaying job information and posture ratings.

Body Group & Posture Rating	
Upper arms:	3
Lower arms:	3
Wrist:	1
Wrist Twist:	1
Total:	5

Body Group & Posture Rating	
Neck:	2
Trunk:	2
Total:	3

Muscle Use: Action repeated more than 4 times per minute
 Force/Load: < 2 kg intermittent load
 Arms: Not supported

Muscle Use: Action repeated more than 4 times per minute
 Force/Load: < 2 kg intermittent load

Legs and Feet Rating
 Seated, Legs and feet well supported. Weight even.

Grand Score: 4
 Action: Further investigation needed. Changes may be required.
- Adjust Joint - human_base_of...:** A window for adjusting joint parameters.

Joint:	Y (deg)	Z (deg)	X (deg)
human_base_of_neck	15.9	-4.2	-1.5
- Human Control:** A window for controlling the human model, showing two different human figures and options for behavior and posture.

Snižování zdravotního rizika na pracovištích s ohrožením zdraví z práce

SIEMENS

**Projekt snižování zdravotních rizik onemocnění
z práce ke zmírnění rizikového faktoru vibrace
na ruce na pracovišti svorkování vinutí
a montáž elektromotorů**

Cíl

- ❑ Projektovými, technickými, organizačními a náhradními opatřeními přeřadit pracoviště svorkování vinutí a montáž elektromotorů z kategorie rizika **3** do kategorie **2**
- ❑ Vyloučit, zmírnit a předejít riziku poškození zdraví zaměstnanců na co nejmenší dosažitelnou míru („tenisový loket“, onemocnění cév a šlach)

Snižování zdravotního rizika na pracovištích s ohrožením zdraví z práce

SIEMENS

- ❑ Spolupráce s odborným neurologickým pracovištěm v oblasti prevence a zdravotních opatření (MUDR. Jan Kristek)
- ❑ Spolupráce s odborným fyzioterapeutickým pracovištěm v oblasti rekondice a rehabilitace ohrožených zaměstnanců (studio AURA Frenštát p.R. – nestátní zdravotnické zařízení)
- ❑ Nákup nové řady ručního pneumatického utahovacího nářadí ve spolupráci s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně



Snižování zdravotního rizika na pracovištích s ohrožením zdraví z práce

SIEMENS

Projekt

„Omezení spotřeby vybraných chemických přípravků“

Cíl

Projektovými, technickými a organizačními opatřeními omezit na minimální míru spotřebu nebezpečných chemických přípravků obsahujících látky označených větami R40 a R45



Projekt „Omezení spotřeby vybraných chemických přípravků“



Seznam nebezpečných chemických přípravků s obsahem nebezpečných chemických látek charakterizovaných větami R40, R45

	evi.č.	název přípravku	nebezpečná látka v přípravku	obsah	R-věta	spotř. 09	Zod.	Pozn.
1.	532	GLUE SPRAY - lepidlo	dichlormethan	30-60%	R40		M	
2.	526	NOVASTRIP 5944 IT - odstraňovač nátěrů	2-furaldehyd	0,1-0,5%	R40		V	
3.	499	VpCI-369 - inhibitor koroze	destiláty (ropné), hydrogenované lehké naftenick	65-70%	R45		V	
4.	347	EMAIL S 2029	botanonoxim	0,50%	R40,43		V	
5.	172	WEICON - odstraňovač lepidel	dichlormethan	70-90%	R40		M	
6.	46	HYLOMAR - těsnící hmota	dichlormethan	25-75%	R40	120,00 kg	V*	
7.	516	ODSTRANOVAC STARÝCH NÁTĚRŮ P82	dichlormethan	75%	R40		V	
8.	408	LOCTITE 5920	methylethyl ketoxime	1-5%	R40,43		V	
9.	405	SUPERFIX - lepidlo	dichlormethan	40-60%	R40		V	
10.	403	LOCTITE 7200	alifatické uhlovodíky	0,5-2%	R45		V	změna BL
11.	401	SEEVENAX - tužidlo	solventní nafta	15-20%	R45		V	
12.	350	HEMPALIN ENAMEL - barva	methylethylketoxim	0,2-0,5%	R40,43		V	
13.	313	S 2008 - barva	zinková žlut', zásaditý chroman zinečnatý	8,67%	R43,45		V	
14.	274	VOLTEX - rozpouštědlo	trichlorethen	20%	R45		M	
15.	262	FLOW TECH - mazadlo	nafta (petrolej)	10-20%	R45	39,00 ks	V	změna BL
16.	201	QUICK GLUE - lepidlo	hydrochinon	0,25%	R40,43	30,00 ks	M	
17.	104	C2001 - barva	žlut' na bázi sulfochromátu olovnatého	3,84-3,53%	R40	10,50 kg	V	změna BL
18.	58	SV-900-0025 - ředidlo	botanonoxim	0,50%	R40,43	0,94 kg	V	
19.	27	EMAIL S 2013	butanonoxim	0,30%	R40,43	31,80 kg	V	
20.	20	EMAIL S 2029	butanonoxim	0,30%	R40,43	129,00 kg	V	
21.	11	TECHNICKÝ BENZÍN	benzín benzen	99% 0,10%	R45 R45	1 011,00 l		změna BL
22.	8	BARVA ZÁKLADNÍ S 2035	butanonoxim	0,30%	R40,43		V	
23.	7	BARVA ZÁKLADNÍ S 2129	butanonoxim	0,30%	R40,43	392,56 kg	V	

R40

Podezření na karcinogenní účinky

M

ing. Molinek

R45

Může vyvolat rakovinu

V

ing. Vaverka

V*

ing. Vaverka, změny v dokumentaci a ověřování zajišťuje ing. Bajer M.

Péče o zdraví zaměstnanců

Zdravotní péče

- Je umožněna činnost zdravotnického zařízení praktického lékaře v prostorách závodu
- Zdravotní péče o zaměstnance je řešena smlouvou o zajištění závodní preventivní péče s praktickým lékařem v prostorách závodu
- Zaměstnanci, kteří o to požádají jsou pravidelně bezplatně očkováni proti chřipce v období zvýšeného rizika onemocnění



Péče o zdraví zaměstnanců

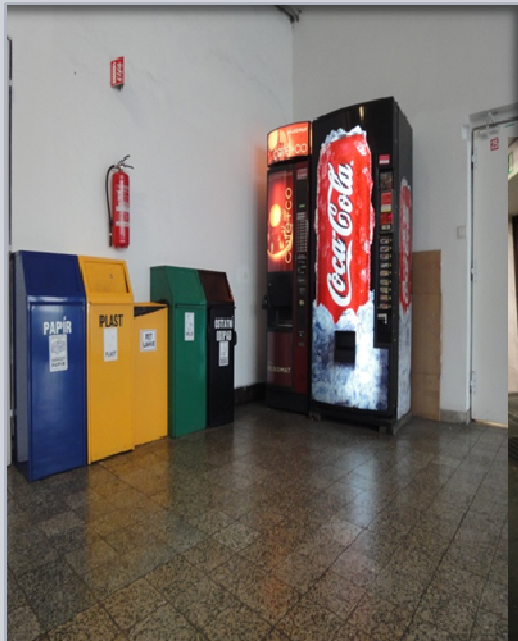
- ❑ V závodu jsou instalována zařízení, kde si mohou zaměstnanci průběžně změřit krevní tlak



Péče o zdraví zaměstnanců

Pitný režim

- ❑ Na všech pracovištích závodu jsou umístěny stojany s pitnou vodou „Aquamaty“ umožňující všem zaměstnancům použít jak chlazenou balenou vodu, tak ohřívanou k přípravě nápojů
- ❑ Na pracovištích závodu jsou umístěny výdejní automaty na teplé a studené nápoje



Sociální programy

Stravování

- ❑ Zaměstnavatel hradí zaměstnancům ze sociálních nákladů zaměstnavatele max. 55 % sjednané ceny nakupovaného jídla
- ❑ Zaměstnancům je umožněn formou doplňkového prodeje v rámci stravování nákup doplňků zdravé výživy (ovoce, vitaminové nápoje, müsli tyčinky apod.)
- ❑ Zaměstnavatel spolu s poskytovatelem stravování umožňuje zaměstnancům při stravování výběr jednoho vařeného vegetariánského jídla a pokrmu ze syrové zeleniny „zeleninový talíř“

Sociální programy

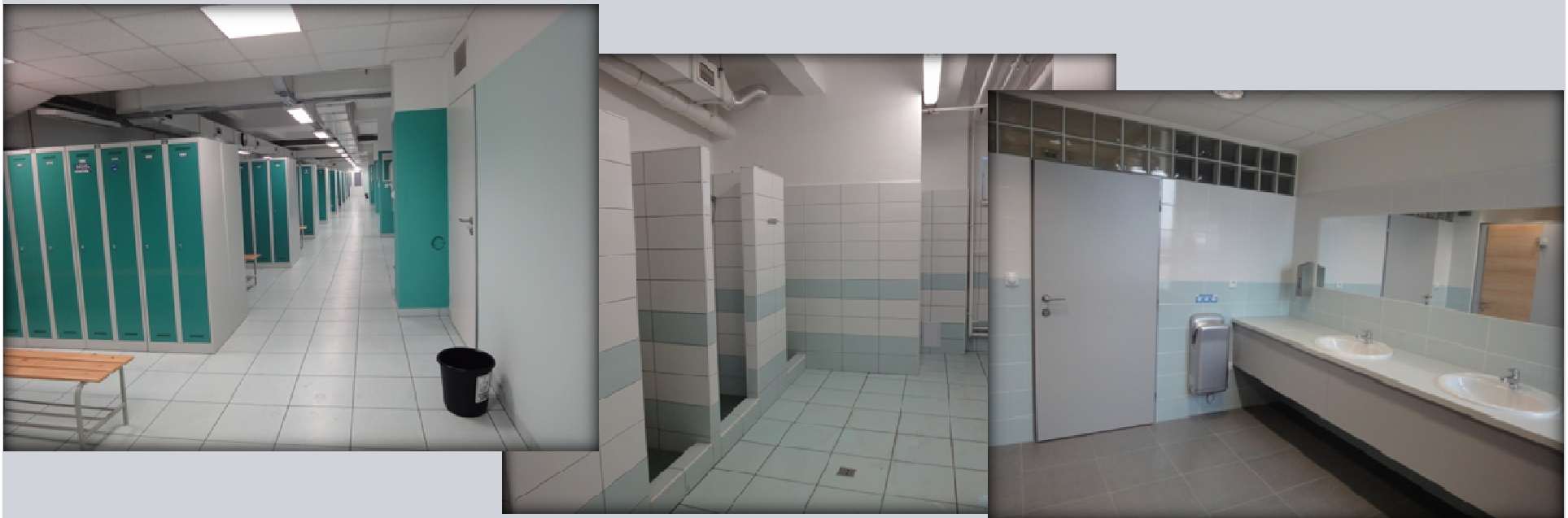
SIEMENS



Sociální programy

Hygienické podmínky

- ❑ V budově č. 11 bylo vybudováno nové sociální zázemí pro zaměstnance (šatny, umývárny, WC)
- ❑ V budově č. 9 bylo vybudováno nové sociální zázemí pro zaměstnance (WC, sprchy)









Sociální programy

Osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP)

- Byla provedena standardizace OOPP (vyšší kvalita poskytovaných pracovních oděvů a jednotné standardy v barevném rozlišení zaměstnanců jednotlivých útvarů)



Standard pracovního oděvu sloužící k ochraně a identifikaci zaměstnanců útvarů závodu

<p>Základní výrobní a režijní dělníci útvaru PROD</p> <p>Pracovní oděv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tričko • montérková blůza • montérkové kalhoty • vesta • čepice <p>Pracovní obuv: ochranná obuv dle příslušného rizika na pracovišti</p> 	<p>THP útvaru PROD</p> <p>Pracovní oděv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tričko • bunda • kalhoty • vesta • čepice <p>Pracovní obuv: ochranná obuv dle příslušného rizika na pracovišti</p> 
<p>Útvar QM</p> <p>Pracovní oděv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tričko • montérková blůza • montérkové kalhoty • vesta • čepice <p>Pracovní obuv: ochranná obuv dle příslušného rizika na pracovišti</p> 	<p>Útvar FM</p> <p>Pracovní oděv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tričko • montérková blůza • montérkové kalhoty • vesta • čepice <p>Pracovní obuv: ochranná obuv dle příslušného rizika na pracovišti</p> 
<p>THP ostatní útvary</p> <p>Pracovní oděv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tričko • bunda • kalhoty • vesta • čepice <p>Pracovní obuv: ochranná obuv dle příslušného rizika na pracovišti</p> 	<p>Standard sloužící k ochraně a identifikaci návštěvy, zákazníci - výstražná žlutá vesta s identifikací „VISIT“, exkurze - výstražná oranžová vesta s identifikací „EKKURZE“</p> 

Podpora zdraví, sport, rekreace

SIEMENS





Siemens pro nás, my pro Siemens

SIEMENS

- ❑ Benefitní systém poukázek do provozoven v oblasti zdraví, sportu, rekreace, k nákupu vitamínů aj. v období zvýšeného rizika onemocnění v nominální hodnotě 1 500.- Kč
- ❑ V rámci kampaně za zdravé pracovní prostředí 2011 nárok na další poukázky v hodnotě 1 000.- Kč na zaměstnance v případě, že nedojde k znehodnocování pracovního prostředí
- ❑ Příspěvek v hodnotě 200 Kč / na zaměstnance na kulturní a sportovní akce kolektivů útvarů
- ❑ Univerzální věrnostní karta **Sphere card**, která umožní využít slevy a výhody ve výši 5 – 30% mimo jiné také na sportovní účely a volný čas, oční optiku, relaxační kůry, péči o tělo apod.



Siemens pro nás, my pro Siemens

SIEMENS

- V rámci 3i aktivity (zlepšovateľské hnutí) bylo podáno a realizováno 565 dílčích zlepšovacích návrhů na zlepšení BOZP a PO
- Každý zaměstnanec závodu má právo a možnost pomocí „Návrhu na změnu“ navrhnout zlepšení procesů v závodě, tzn. i procesů BOZP
- Všechny návrhy, opatření, termíny realizace a odpovědné osoby za realizaci jsou zveřejněny na vnitřní síti intranet a volně přístupny všem zaměstnancům



Siemens pro nás, my pro Siemens

SIEMENS

- ❑ Dny zdraví s VZP 2011 ke snižování nadváhy, zdravé výživě, péči o srdeční, dýchací a pohybové ústrojí, nemocné cukrovkou
- ❑ Členové VZP ČR se mohli zúčastnit bonusového programu VZP ČR - „Program zdravý život“

Dny zdraví s VZP
Zdraví je to nejcennější co máme. Pojďme o něj společně pečovat!

Připravili jsme pro vás měření:
✓ cholesterolu a hladiny cukru v krvi
✓ krevního tlaku, pulsu
✓ hladiny triglyceridů k případnému stanovení rizika aterosklerózy
✓ ztláčení váhy (index BMI)
✓ diagnostika přístrojem InBody
další aktivity zdravotně preventivního charakteru

Kdy:
12.5.2011, 10:00 – 12:30, Závodní jídelna
26.5.2011, 10:00 – 12:30, Závodní jídelna

Těšíme se na vaši účast!

Dny zdraví pro vás připravila společnost Siemens, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát společně s VZP ČR. Vítání jsou všichni zaměstnanci.





Siemens pro nás, my pro Siemens

SIEMENS

- ❑ Zaměstnancům mladším 50 let je umožněno, pokud o to požádají, zdarma vyšetření tlustého střeva – test na okultní krvácení v lidské stolici 1x za rok
- ❑ Zaměstnankyním mladším 45 let je umožněno, pokud o to požádají, zdarma vyšetření prsou 1x za rok

FOB test

Test na okultní (skryté) krvácení v lidské stolici

Hygienické použití s bezkontaktní manipulací se vzorkem.

10 ng/ml

NEJTELEVĚŠÍ TEST

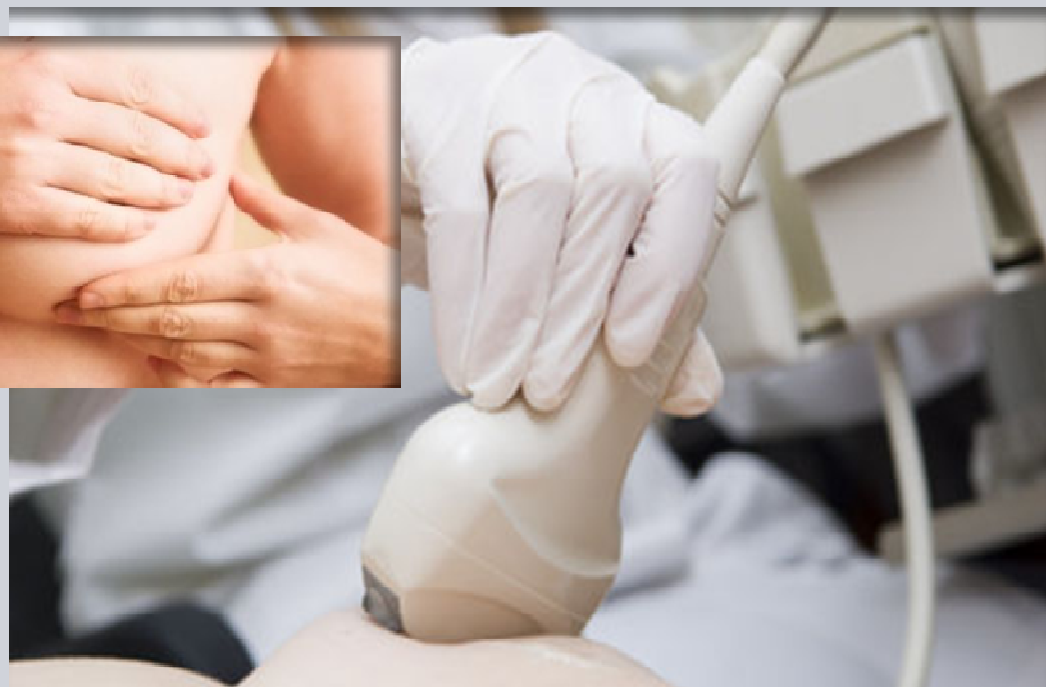
Test na okultní (skryté) krvácení v lidské stolici.

Program sekundární prevence kolorektálního karcinomu - KRCA.

Hygienické použití s bezkontaktní manipulací se vzorkem.

INFORMUJTE SE U SVÉHO LÉKÁŘE

BIŽIŠÍ informace o produktech a distribuci:
IVT IMUNO, s.r.o.
tel.: 585 312 945, fax.: 585 313 871
e-mail: objednávky@ivtimuno.com
www.okultni krvaceni.cz





Siemens pro nás, my pro Siemens

SIEMENS

Pohárový turnaj zaměstnanců v minikopané

PROPOZICE POHÁROVÉHO TURNAJE V MINIKOPANÉ

MÍSTO KONÁNÍ :	Sportovní areál - (Hřiště s umělou trávou u Gymnázia)
DATUM KONÁNÍ :	SOBOTA 11.6. 2011
PŘIHLÁŠKY :	Do 27.5. 2011
NÁSTUP HRÁČŮ NA HRÍŠTI	7,30 hod. (Rozlosování do družstev podle čísel)
ZAČÁTEK TURNAJE	8,00 hod.
ÚČASTNÍCI TURNAJE :	- Mužstva složená se zaměstnanců výrobních provozů a odštěpný závod - Mužstva složená se zaměstnanců výrobních odborných úseků (THP), Siemens , s.r.o. Elektromotory Frenštát. - Turnaje se účastní maximálně 8 mužstev.
HRÁČI :	Startovat mohou hráči neregistrovaní v soutěžích (na soupisce mohou být uvedeni 2 registrovaní hráči).
SYSTÉM TURNAJE :	Celkový počet hráčů v mužstvu 7 členů. Dle hracího plánu (PAVOUKU).
PRAVIDLA :	- Hraje se podle pravidel minikopané - Počet hráčů ve hře 4+1 (Možnost neomezeného střídání hráčů v průběhu zápasu).
DĚLKA UTKÁNÍ:	2 x 15 min.
ROZHODČÍ :	Utkaní budou řídit rozhodčí z řad účastníků turnaje.
OBČERSTVENÍ :	Balená voda 1,5l / hráč Párky....
CENY :	
POŘADATELÉ	Siemens, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát ZO OS KOVO Siemens s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát.





Siemens pro nás, my pro Siemens

SIEMENS

Kulinářská soutěž
„O nejlepší guláš“

Dětské odpoledne





Siemens pro nás, my pro Siemens **SIEMENS**

Plánované sportovní iniciativy ve volném čase zaměstnanců do konce roku 2011

- Pohárový turnaj v tenise
- Cyklistický výlet zaměstnanců spolu s rodinnými příslušníky na Martiňák a Pustevny
- Pěší výlet, výšlap, na horu Velký Javorník zaměstnanců spolu s rodinnými příslušníky

Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci **SIEMENS** Siemens s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát

- Naším prvořadým závazkem je bezpečnost a ochrana zdraví při práci našich zaměstnanců a třetích stran.
- Dodržování platných zákonů a interních předpisů společnosti Siemens ve vztahu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci je pro nás „samozřejmostí“.
- Při změnách technologií, používaných materiálů, látek, prostor a pracovních postupů zahajujeme proces prevence rizik, přijímáme opatření k jejich vyloučení a minimalizaci působení neodstranitelného rizika.
- Poskytujeme informace o našich činnostech zaměstnancům a třetím stranám tak, aby mohly posoudit naše úsilí v tvorbě bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí.
- Podporujeme zaměstnance v posilování odpovědnosti za bezpečnost a ochranu zdraví při práci a vlastní zdraví i mimo pracovní proces.
- Vedení Siemens, s.r.o., odštěpného závodu Elektromotory Frenštát dbá na dodržování procesů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a tyto neustále zlepšuje.



Ing. Jaromír Zapletal
vedoucí odštěpného závodu



Ing. Jiří Mohelník
ekonomický vedoucí odštěpného závodu

Podnik podporující zdraví
Siemens s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát

SIEMENS

Děkuji za Vaši pozornost