

PEOPLE COME FIRST AT FERRING



**Ferring-Léčiva, a.s.**  
**Jesenice u Prahy**

**Hana Salačová Svobodová**

## Par slov o firme

- rodinná firma založena ve Švédsku v roce 1950 panem Dr. Frederikem Paulsenem
- jedna ze špičkových firem ve vývoji a aplikaci peptidu
- zaměření na gastroenterologii, urologii, porodnictví/fertilitu a endokrinologii
- více než 40 poboček po celém světě (vývoj a výzkum, výroba, marketing a prodej), cca 4.000 zaměstnanců
- v ČR od roku 1993 (smluvní výroba), samostatná výroba v Jesenici u Prahy od roku 1998
- nyní v ČR 92 zaměstnanců + 8 MD/RD a DN

## Zazemi pro peci o zamestnance

- podpora ze strany materske firmy
  - motto „People come first at Ferring“ x „Pro Ferring je clovek na prvni miste“
  - Filozofie spolecnosti Ferring: dokument sestaveny majitelem firmy („people“ = pacienti, zamestnanci, kolegove)
  - Global Ethics Office (Alert Line, pruzkumy, propagace)
  - Global SHE Management (Safety, Health, Environment)
- podpora ze strany ceskeho generalniho reditele
  - zajem o sve podrizene
  - zazemi pro prijemnou, produktivni atmosferu

## Rizikova pracovni mista v zavode v CR

- výroba
  - zdravotni prohlidka 1x rocne
  - riziko práce 2. kategorie pro cca 50 zamestnancu
  - **operator/adjustant**: hluk, rucni manipulace s bremenym, pracovni poloha ve stoje
  - **serizovac**: neprirozena pracovni poloha
- logistika
  - zdravotni prohlidka 1x za dva roky
  - riziko práce 2. kategorie pro 6 zamestnancu
  - **skladnik**: rucni manipulace s bremenym, neprirozena pracovni poloha

## Rizikova pracovni mista v zavode v CR

- kontrola kvality
  - zdravotni prohlidka 1x rocne
  - riziko práce 2. kategorie pro 12 zamestnancu
  - **laborant QC**: chemicke latky, pracovni poloha ve stoje
  - **analytik QC**: chemicke latky

Ostatni pracovni mista v 1. kategorii.

Frekvence zdravotni prohlidky dle (ne)pristupu do vyrobnich prostor.

## Podpora fyzickeho a psychickeho zdravi pracovníku

Stanovené SGR rozdelené do častí:

- péče o zaměstnance, v níž je deklarováno:
  - **dodržování zákonných ustanovení**
  - **zajištění bezpečného prostředí**
  - **sladování pracovních aktivit s osobními/rodinnými**
  - ohleduplnost k životnímu prostředí
- **rovne příležitosti** při naboru, v odměňování a v rozvoji zaměstnanců (obsahuje též doporučené postupy v případě neetického chování)
- zaměstnanecké výhody (viz dále)
- kontakt s pracovníky na MD/RD (do budoucna též s důchodci)

## Zamestnanecke vyhody podporujici zdravi zamestnancu

- pracovni doba
  - realne rozvrzeni pracovnich ukolu k pracovnimu mistu
  - 8 hod. vc. pauzy na obed
  - pruzny zacatek a konec u administrativnich pracovniku
  - moznost drivejsiho odchodu z odpoledni smeny ve vyrobe
  - vstricnost pri planovani smen vyrobnych pracovniku
  - prescasy placene ci vybirane formou nahradniho volna
  - vstricnost při uprave uvazku v opodstatnenych pripadech
- rozvoj a dalsi vzdelavani zamestnancu
  - individualni plany (zejm. horizontalni rust)
  - podpora ucasti na dalsim formalnim vzdelavani

## Zamestnanecke vyhody podporujici zdravi zamestnancu

- zajistení pracovnich a ochrannych pomucek, pracovniho obleceni
- mimopracovni a „zdravotni“ akce
  - Firemni den a vanocni vecirek spojen se sportovni aktivitou (petanque, bedminton, bowling)
  - vystavky obrazku/fotografii v prostorach firmy
  - Den zdravi 1x rocne a Ovocny den 1x mesicne
- stravovani zamestnancu
  - prispevek na stravovani
  - dodavka teplych jidel externi firmou, svacinovy automat
  - teple a studene napoje zdarma
  - zazemi odpocinkovych mistnosti



## Zamestnanecke vyhody podporujici zdravi zamestnancu

- moznost vyuzivani zahrady (letni obedy, vikend s rodinou)
- pracovni volno
  - dovolena 5 tydnu
  - 3 sick-dny
  - prispevek pri nemoci (3 dny v roce)
  - otcovske volno
- ferove odmenovani (kategorizace praci, definice pravidel pro premie a benefits, navysene castky priplatku)
- prispevek ze socialniho fondu, na zivotni a penzijni pripojisteni
- psychosocialni, pravni a financni poradenstvi zdarma

## Rozložení pracovníků - statistika

Pracovníci na řídících a manažerských pozicích:

počet osob na vedoucích pozicích	22	z toho žen	11
----------------------------------	----	------------	----

Rozložení pracovníků podle věku:

50 +	34	z toho žen	19
40 +	20		14
30 +	28		16
mladší	18		14

Rozložení pracovníků podle délky pracovního poměru:

déle než 10 let práce ve FLAS	18	z toho žen	8
5 a více let	54		38
2 a více roků	16		10
méně než 2 roky	12		7

Počet pracovníků <u>cizinců</u> :	4	z toho žen	1
-----------------------------------	---	------------	---

Nábor absolventů:

počet přijatých pracovníků v letech 2011 a 2012: 10 (6 žen, 4 muži)

z toho absolventů: 5 (4x VŠ a 1x SŠ – vše ženy) na pracovní pozice „laborant QC“ a „technolog výroby“; všechny z důvodu zástupu za MD/RD

## Pozitivni dusledky pece o zamestnance

- nizke procento fluktuace (cca 2%)
- nizka mira kratkodobe absence (cca 2% výroba a sklad, cca 1% administrativa)
- temer nulova urazovost
- prestiz dobreho zamestnavatele
- plneni planu vyroby
- dosahovani stanovenych ekonomickych vysledku

Dekuji za pozornost.