



# PPZ – CESTA OD 1. ÚČASTI K RECERTIFIKACÍM

MUDr. Vladimíra Lipšová  
SZÚ, CHPPL

# Obsah prezentace

- PZP
- KRITÉRIA
- RECERTIFIKACE
- V ČEM TKVÍ ÚSPĚCH?
- ZÁVĚR

# Podpora zdraví na pracovišti

Zaměstnavatelé, zaměstnanci, společnost  
=> zlepšení zdraví lidí na pracovišti

- zlepšení organizace práce
- zlepšení pracovního prostředí
- aktivní účast (všech)
- podpora osobního rozvoje

*Luxemburská deklarace (ENWHP), 1997*



# Podpora zdraví na pracovišti

- Prevence nemocí spojených s prací
- Primární prevence
- Zlepšení „pohody“ na pracovišti
  
- **Žádná legislativní povinnost**

# Popora zdraví na pracovišti

- efektivita a přínos
- Zdraví, motivovaní, spokojení zaměstnanci
- Zvyšování produktivity
- Snižování nemocnosti
- Image a prestige firmy
- 1 € → 2,5-4,8 €





# Kritéria kvality PPZ - Velké podniky

1. Podpora zdraví na pracovišti a politika závodu
2. Lidské zdroje a organizace práce
3. Plánování PZP
4. Společenská odpovědnost
5. Uplatňování PZP
6. Výsledky PZP
7. Ochrana zdraví
8. Vliv organizace na životní prostředí

# Kritéria kvality

## – malé a střední podniky

1

- Vedení a participace

2

- Podnikové procesy

3

- Výsledky



# Hodnocení kritérií

- Dotazník pro sebehodnocení - %  
(dle hodnocení auditora)
- 80-90% ..... I.stupeň
- 90-95% ..... II.stupeň
- 95% ..... III.stupeň (=1.místo)



# Soutěž PPZ v číslech

- Od r.2005 – 9 ročníků
- Celkem **54** podniků  
(37 velkých + 17 malých a středních)
- Cca 58 000 zaměstnanců





# Recertifikace

(titul na 3 roky)

- 24 podniků obhajovalo titul  
(19 velkých + 5 malých)
- 11 podniků 3x
- 13 podniků 2x

# Recertifikace - zvláštnosti

- 1 podnik oceněný jako 2x malý + 1x velký
- 1 malý podnik hodnocen jako velký (2x)
- 1 podnik recertifikace po 2 letech (3x)
- 1 podnik recertifikace **po 1 roce** (2x)
- 1 podnik recertifikace po 6 letech (2x)

# V čem tkví úspěch?

## KOMUNIKACE

- Informovanost
- Průzkumy
- Dotazníky
- Ankety
- Vzdělávání



# V čem tkví úspěch? ... pokr.



## POHODA NA PRACOVÍŠTI

- Dobrý kolektiv
- Příjemné vztahy
- Férový přístup
- Zapojení všech pracovišť
- Spokojenost zaměstnanců
- Spokojenost zákazníků

# V čem tkví úspěch? ... pokr.

## ZDRAVÍ

- Vzdělávání ke zdraví/bezpečnosti jako součást běžných schůzek
- Pohyb
  - jako součást firemních školení
  - i pro rodiny
- Zdravá strava
- Boj se stresem
- Nekouření



<http://www.telegraph.co.uk>

# V čem tkví úspěch? ... pokr.

## RODINA

- Informování na MD
- Příprava na nástup po MD
- „otcovské volno“
- Zapojení rodin do podnikových akcí



# V čem tkví úspěch? ... pokr.

## PRACOVNĚLÉKAŘSKÁ PÉČE

- Těsný vztah
- Součást pracovního týmu
- Zdravotní projekty – LAMPLIGHTER, GOOD FEELING, LIFE (little improvements for everyone), RISON, Dr.Pinky



# V čem tkví úspěch? ... pokr.

## PŘESAHA

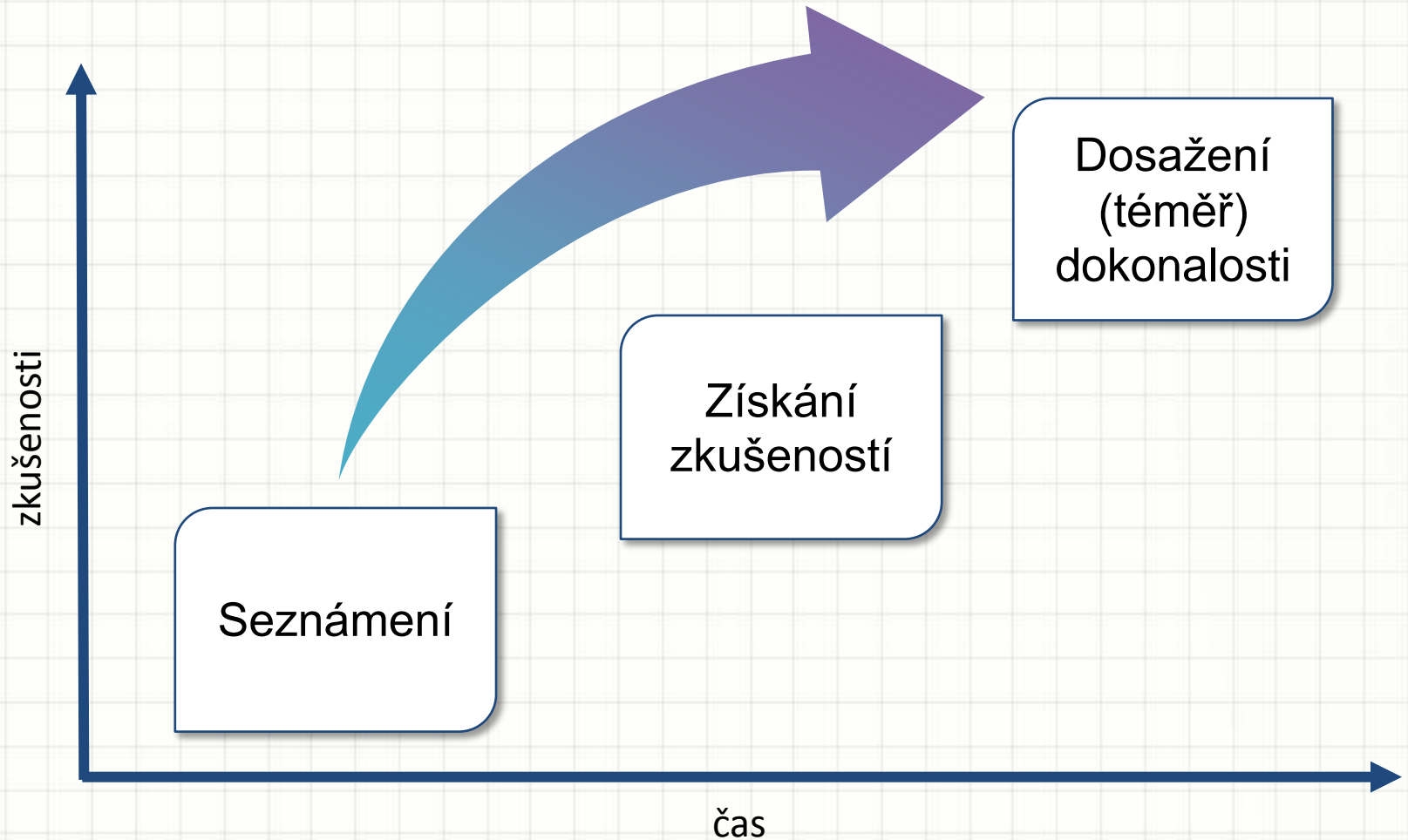
- Do komunity
- Důchodci (bývalí zaměstnanci) na přednášky, brigádní výpomoc
- Studenti, učni (budoucí zaměstnanci)

# V čem tkví úspěch? ... pokr.

## VÝSLEDKY

- Neměnné personální obsazení (management)
- Nízká fluktuace (vs. stárnutí pracovní síly)
- Nízká nemocnost

# Od 1. účasti k recertifikaci



# SKOKANI RECERTIFIKACÍ

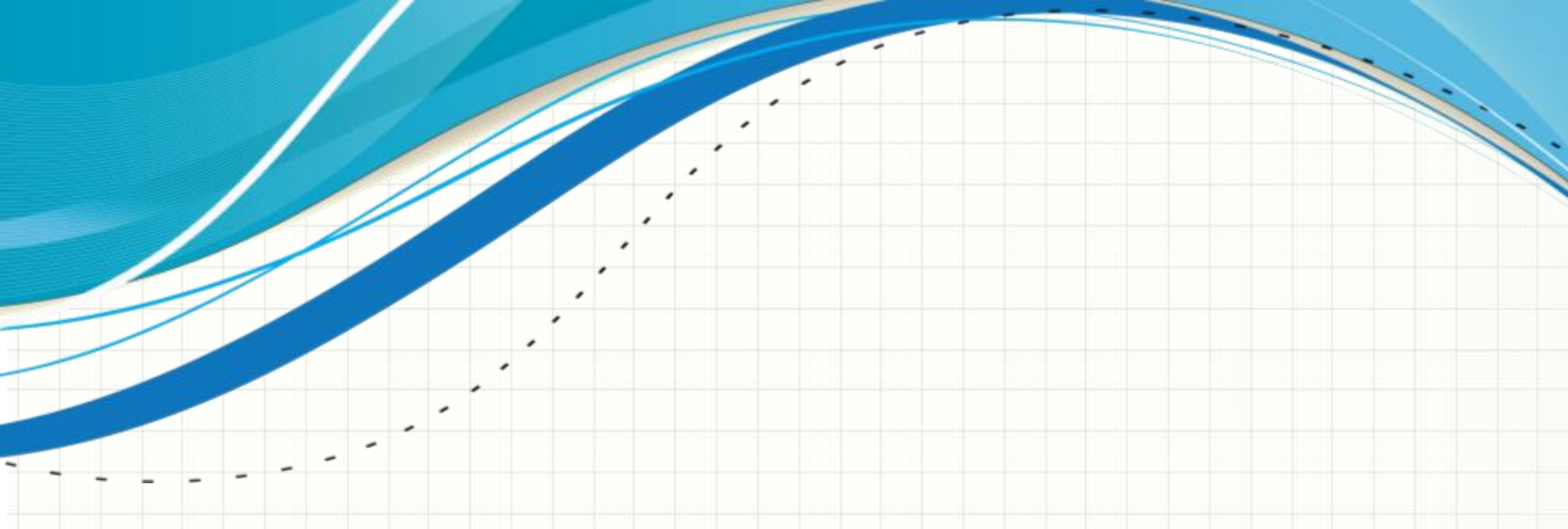
- 3 PODNIKY – POSUN O **12%** MEZI 1. A 2. ÚČASTÍ
- PRŮMĚRNĚ POSUN O 4,3%
  - O **6,9%** MEZI 1. A 2. ÚČASTÍ
  - O 1,7% MEZI 2. A 3. ÚČASTÍ
- NEJLEPŠÍ DOSAŽENÝ VÝSLEDEK – **99%**

# Závěr

- Pomalý, ale setrvalý nárůst nových podniků
- Většina podniků zůstává „věrná“
  - recertifikace
- Nejdůležitější je komunikace a „lidský“ přístup

# Užitečné odkazy, odkud čerpat??

- SZÚ - PZP  
<http://www.szu.cz/tema/pracovni-prostredi/podpora-zdravi-na-pracovisti>
- Příklady dobré praxe – oceněné podniky
- WHO  
[http://www.who.int/occupational\\_health/topics/workplace/en/](http://www.who.int/occupational_health/topics/workplace/en/)
- ENWHP  
[www.enwhp.org](http://www.enwhp.org)
- CDC, Centers for Disease Control and Prevention  
<http://www.cdc.gov/workplacehealthpromotion/>



**DĚKUJI ZA POZORNOST**