



Novela zákona č. 373/2011 Sb. a prováděcí vyhlášky č. 79/2013 Sb.

MUDr. Sixtová Anežka

SZU Praha 19.4. 2018

Legislativní rámec

- **Zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování**
- práva a povinnosti poskytovatelů zdravotních služeb, zdravotnických pracovníků, pacientů, nakládání se zdravotnickou dokumentací, vyloučení svobodné volby poskytovatele v případě pracovnělékařských služeb
- **Vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci**
- obecné náležitosti lékařského posudku, náležitosti výpisu ze zdravotnické dokumentace
- **Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění zákona č. 202/2017 Sb.**
- posudková péče, pracovnělékařské služby, posuzování nemocí z povolání
 - **účinnost od 1.11.2017**
- **Vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění vyhlášky č. 436/2017 Sb.**
- organizace, obsah a rozsah pracovnělékařských služeb, posuzování zdravotní způsobilosti, kontraindikace, druhy, periodicita a obsah pracovnělékařských prohlídek, náležitosti žádosti o prohlídku, náležitosti lékařského posudku ke zdravotní způsobilosti k práci, náležitosti potvrzení o provedení výstupní prohlídky
- účinnost od 15.12.2017**

Výpis ze zdravotnické dokumentace

- lhůta pro vydání **10 pracovních dnů**
- pro uplatnění výpisu **do 90 dní od data vydání**
- lze nahradit **potvrzením** registrujícího poskytovatele
- důvody, pro které nebude třeba výpis vyžadovat jsou ve vyhlášce
- **mimořádná prohlídka, pokud od vydání posledního LP uplynula doba kratší než 6 měsíců**
- (vždy vyžadován při zjištění změny zdravotního stavu, při přerušení výkonu práce na dobu delší než 6 měsíců, pokud o ní požádá zaměstnavatel z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance)
- **výstupní prohlídka**
- možnost posuzujícího lékaře výpis vyžádat daná zákonem
- **provedení podrobnějšího lékařského vyšetření pokud nelze získat výpis ze ZD**
- **obsah výpisu omezit jen na údaje za období od provedení předchozí pracovnělékařské prohlídky pokud má poskytovatel PLS ve své dokumentaci kompletní výpis ze ZD posuzované osoby a v žádosti o výpis je tato skutečnost uvedena**

Posudkové závěry

Posuzovaná osoba je:

- zdravotně způsobilá
- zdravotně způsobilá s podmínkou
- zdravotně nezpůsobilá-*pouze u vstupní lékařské prohlídky*
- osoba pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci – *v případě periodické a mimořádné prohlídky*

„Dlouhodobým pozbytím zdravotní způsobilosti vykonávat dosavadní práci se rozumí stabilizovaný zdravotní stav, který omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti zaměstnance významné pro jeho schopnost vykonávat dosavadní práci, pokud tento zdravotní stav trvá déle než 180 dnů nebo lze předpokládat, že tento zdravotní stav bude trvat déle než 180 dnů, a výkon této práce by vážně ohrozil jeho zdraví.“

LP o stanovení příčiny dlouhodobého pozbytí zdravotní způsobilosti

- *nejedná se o LP o zdravotní způsobilosti k práci*
- *posudek je pro určení, zda je příčinou dlouhodobého pozbytí zdravotní způsobilosti k práci onemocnění způsobené pracovním úrazem, nemocí z povolání nebo ohrožením nemocí z povolání*
- *musí se to uvést v posudkovém závěru*
- *jsou-li k dispozici podklady (posudek o uznání nemoci z povolání, ohrožení NzP, dokumentace o PÚ) je možno tento závěr uvést už v posudku o dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti k práci*

Lhůty pro vydání LP a předání návrhu na přezkoumání LP správnému orgánu

- 10 pracovních dnů LP o zdrav. způsobilosti k práci
- 45 pracovních dnů LP
- *o nemoci z povolání*
- *pro účely pracovněprávních vztahů, je-li nutné, aby posuzující lékař posoudil, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci je nebo není v příčinné souvislosti s pracovním úrazem nebo s nemocí z povolání, přičemž jeho účelem není posouzení zdravotní způsobilosti k práci*
- Lhůty do obdržení posledního podkladu neběží
- v případě žádosti o přezkum lze lhůty prodloužit o dalších 30 pracovních dnů, je-li třeba provést došetření zdravotního stavu nebo ověřit podmínky vzniku nemoci z povolání

Nevydání lékařského posudku

- odmítne-li se osoba podrobit lékařské prohlídce nebo vyšetření
- ***nepodrobí se prohlídce ve stanoveném termínu bez vážného důvodu (např. požadované oční vyšetření, neurologické, psychiatrické vyšetření apod.)***
- na posuzovanou osobu se pohlíží jako na zdravotně nezpůsobilou k práci a LP se nevzdává
- ***v případě, kdy jde o pravidelně se opakující lékařskou prohlídku (periodickou) a posuzovaná osoba se jí nepodrobila, pohlíží se na ni jako na osobu zdravotně nezpůsobilou ode dne, kdy končí platnost předchozího lékařského posudku***
- pokud se osoba považuje za zdravotně nezpůsobilou
- ***provede se záznam do zdravotnické dokumentace***
- ***stanoví se povinnost informovat oprávněnou osobu (zaměstnavatele),***

Úprava ohlašovací povinnosti v zákoně

- **Posuzující lékař** při zjištění ztráty nebo změny zdravotní způsobilosti musí sdělit tuto skutečnost posuzované osobě a zaměstnavateli
- osoba se považuje za zdravotně nezpůsobilou nebo způsobilou s podmínkou
- Při podezření na změnu zdravotní způsobilosti musí **ošetřující lékař** informovat pacienta a poskytovatele příslušného vydat LP
- ***nezná-li OL příslušného poskytovatele, je povinen oznámit své podezření také zaměstnavateli***
- Musí být provedena mimořádná prohlídka

Právní účinky lékařského posudku

- se závěrem o zdravotní nezpůsobilosti, dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti posuzované osoby nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, ***kteřá je stanovena poprvé***

nastávají pro osobu, které byl předán, dnem jeho prokazatelného předání,

- se závěrem o zdravotní způsobilosti posuzované osoby nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, ***kteřá je v LP vydanému pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku***

- o zdravotním stavu

nastávají pro osobu, které byl předán,

- dnem, kdy končí platnost předcházejícího posudku,
 - nejdříve však dnem uplynutí lhůty pro podání návrhu na jeho přezkoumání nebo
 - dnem prokazatelného doručení rozhodnutí o potvrzení posudku správním úřadem, který poskytovateli udělil oprávnění k poskytování zdravotních služeb (krajský úřad)
- při návrhu na přezkoumání LP se neuplatní neodkladný účinek*

Platnost lékařského posudku

- LP nepozbývá platnosti ukončením pracovněprávního vztahu je-li
- posuzovanou osobou nejdéle do 3 měsíců uzavřen nový pracovněprávní vztah se stejným zaměstnavatelem, se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek
- ***dosavadním zaměstnancem agentury práce uzavřen pracovněprávní vztah se zaměstnavatelem (uživatelem), ke kterému byl dočasně vyslán a to se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek, ke kterým byl posouzen poskytovatelem pracovnělékařských služeb uživatele nebo poskytovatelem podle 54 odst. 2 písm. b) = praktik u kat. 1, pokud nedošlo ke změně jeho zdravotního stavu***
 - *zaměstnavatel může požadovat před uzavřením pracovněprávního vztahu provedení vstupní lékařské prohlídky.*

Přezkoumání lékařského posudku

- *umožňuje se vzdání se práva na přezkoumání LP posuzované i oprávněné osobě (zaměstnavatel)*
- ***právní účinky lékařského posudku nastávají prvním pracovním dnem následujícím po dni, kdy tak učinila poslední z nich***
- *možnost vzdání se práva na přezkoumání musí být doplněna do poučení LP*
- *Práva na přezkoumání se lze vzdát ústně i písemně*

Prominutí zmeškání lhůty při podání návrhu na přezkoumání LP

- **Žádost lze podat do 10 pracovních dnů** ode dne, kdy pominul **závažný** důvod, který bránil osobě toto právní jednání učinit
- zmeškání lhůty nelze prominout, jestliže ode dne, kdy měl být podán návrh na přezkoumání, **uplynulo 60 dnů.**
- **odložení návrhu na přezkoumání LP nebo prominutí nebo neprominutí lhůty, včetně důvodů, musí být písemně sděleny** oběma stranám
- Lhůty pro uplatnění LP zůstávají zachovány
- (90 dnů, příp. + 10 po doručení rozhodnutí KÚ)

Přezkoumání správním orgánem

- *LP vydán k tomu oprávněným poskytovatelem a vypracován posuzujícím lékařem s příslušnou specializací*
- *byly provedeny lékařské prohlídky stanovené právními předpisy nebo indikované posuzujícím lékařem,*
- *zdravotní stav byl zjištěn úplně*
- *při ověření podmínek vzniku nemoci z povolání bylo postupováno v souladu s jinými právními předpisy*
- *závěr odpovídá zdravotnímu stavu aktuálně zjištěnému v době vydání LP*
- *KÚ může požadovat předložení smlouvy*
- *mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovnělékařských služeb*
- *mezi poskytovateli v případě postupu podle § 57a (zajišťování některé služby jiným poskytovatelem)*
- **Proti rozhodnutí správního orgánu se nelze odvolat**

Pracovnílékařské služby

- upřesňuje se specializace posuzujícího lékaře
- (*specializovaná způsobilost v oboru všeobecné praktické lékařství nebo **specializovaná nebo zvláštní odborná (specializovaná) způsobilost v oboru pracovní lékařství***)
- doplňuje se, že **podmínky zdravotní způsobilosti a lhůty** k provedení lékařské prohlídky jsou, mimo jiné právní předpisy, **stanoveny i prováděcím právním předpisem** tj. vyhl. č. 79/2013 Sb., o pracovnílékařských službách
- *odkazy na postup podle prováděcího právního předpisu se doplňují do §§ 53- 59*

Pracovnílékařské služby při výkonu prací v kategorii 1

- *pracovnílékařské prohlídky může provádět registrující poskytovatel (volba zaměstnavatele)*
- *považuje se pro tuto činnost za poskytovatele pracovnílékařských služeb,*
- *má povinnost provést prohlídku, posoudit zdravotní způsobilost k práci a vydat lékařský posudek*
- *povinnosti v § 57 se na něj nevztahují, jen ohlašovací povinnost při změně zdrav. stavu (§ 57 odst. 1 písm. j)*
- *dohled na pracovištích a poradenství lze zajistit i jednorázovou smlouvou s poskytovatelem pracovnílékařských služeb pokud je to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců*
- *posuzovat mladistvé, kteří budou konat práce kategorie 1 v rámci „brigády“ budou moci i praktičtí lékaři pro děti a dorost*

Agentury práce a poskytování pracovnílékařských služeb

- *smluvními poskytovateli*
- *registrujícími poskytovateli u prací kat. 1*
- **poskytovateli pracovnílékařských služeb uživatele** pro zaměstnance, které dočasně přidělují k uživateli (jinému zaměstnavateli)
- **na základě smlouvy** mezi agenturou a uživatelem
- **poskytovatel PLS agentury práce může vykonávat dohled na pracovištích uživatele**
- **povinnost zaměstnavatele-uživatele umožnit vstup** na své pracoviště poskytovateli PLS agentury práce

Nové povinnosti zaměstnavatele

- *poskytovat poskytovateli PLS údaje zjištěné při ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání, popřípadě pracovních úrazů*
- *Vybavit zaměstnance žádostí o provedení prohlídky, která musí obsahovat údaje uvedené v prováděcí vyhlášce*
- *vést dokumentaci, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci (o poskytnutém poradenství, dohledu na pracovišti apod.), jejíž obsah je stanoven v prováděcí vyhlášce*
- *informovat poskytovatele PLS, že u zaměstnance, který vykonával rizikovou práci, při které byl exponován rizikovým faktorům, které i s odstupem dlouhé doby mohou vést ke vzniku profesionálního onemocnění, nastaly podmínky pro provádění následných prohlídek*

Nové povinnosti poskytovatele PLS

- *provádět pracovnělékařské prohlídky*
- *pravidelný dohled na pracovištích nejméně v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem a jinými právními předpisy;*
- *zajistit nebo provádět odběr biologického materiálu pro stanovení biologických expozičních testů, vyhodnocení výsledků BET a při překročení hodnot informovat KHS*
- *dávat podnět zaměstnavateli k provedení mimořádné prohlídky*

Nové povinnosti poskytovatele PLS

- *při výstupní prohlídce informovat zaměstnance o jeho nároku na následné prohlídky zajišťované*
- *registrujícím poskytovatelem*
- *poskytovatelem, který má povolení k uznávání nemocí z povolání*
- *poskytovatelem PLS zaměstnavatele pokud trvá pracovněprávní vztah k zaměstnavateli*
- *předat informaci o zdravotním stavu zaměstnance v rozsahu nezbytném pro zajištění návaznosti potřebných zdravotních služeb **registrujícímu poskytovateli a zaměstnanci***
- *podání podnětu kontrolním orgánům v oblasti BOZP k vykonání dozoru na pracovišti v případech, kdy je ohroženo zdraví zaměstnanců*

Poskytování PLS jinými poskytovateli nový § 57a

- poskytovatelé, se kterými zaměstnavatel uzavřel smlouvu o poskytování PLS podle § 54, odst. 2, *a ve smlouvě je to dohodnuto*
- *mohou provádět některou součást PLS prostřednictvím jiných poskytovatelů - smluvních partnerů, kteří nemají se zaměstnavatelem uzavřenu smlouvu o poskytování PLS*
- *lékařský posudek vydává svým jménem poskytovatel provádějící posuzování zdravotní způsobilosti*
- *návrh na přezkoumání LP se podává poskytovateli, který posudek vydal (§ 46 odst. 1)*
- *přezkoumání LP bude provádět KÚ, který vydal oprávnění k poskytování zdravotních služeb*
- *Ve správních deliktech v § 90 odst. 1 sankce za neoprávněné vydání a neoprávněné přezkoumání LP,*
- *do výše 300 000 Kč*

Povinný obsah smlouvy mezi poskytovateli

- *a) součást PLS, kterou bude jiný poskytovatel provádět,*
- *b) místo poskytování PLS,*
- *c) způsob vzájemného předávání informací o poskytovaných službách,*
- *d) způsob, jakým bude poskytovatel PLS, jehož prostřednictvím se součást PLS zajišťuje, seznámen s pracovními podmínkami a riziky na pracovišti před zahájením poskytování PLS a vždy při změně pracovních podmínek nebo rizik na pracovišti.*

Vstupní lékařská prohlídka

- *Prohlídka se provádí před vznikem (dosud před uzavřením)*
- *pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou*
- *podle vyhlášky - též **před změnou druhu práce a před převedením zaměstnance na jinou práci pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance***
- *odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden **nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce.***
- Vstupní lékařskou prohlídku provádí:
- *1. poskytovatel pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu, nebo poskytovatel pracovnělékařských služeb, který pracovnělékařské prohlídky provádí na základě smlouvy podle § 57a,*
- *2. registrující poskytovatel, ke kterému vyslal zaměstnavatel osobu ucházející se o zaměstnání, nestanoví-li jiný právní předpis jinak a jde-li o práce uvedené v § 54 odst. 2 písm. b), nebo*
- *3. lékař zaměstnavatele uvedený v § 58a odst. 1 písm. a),*

Úhrada vstupní lékařské prohlídky


- *prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání*
- *zaměstnavatel uhradí prohlídku, pokud uzavře s uchazečem pracovněprávní nebo obdobný vztah, nestanoví-li jiný právní předpis jinak*
- *zaměstnavatel může prohlídku uchazeči uhradit*
- *i v případě neuzavření pracovněprávního nebo obdobného vztahu, pokud se tak dohodnou*
- *vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání k práci v noci, hradí případný zaměstnavatel vždy*

Posuzování a uznávání nemocí z povolání

- **Doplnění odbornosti posuzujícího lékaře - se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou (specializovanou) způsobilostí v oboru pracovní lékařství**
- **kopii ZD za účelem posouzení a uznání nemoci z povolání předává vedle poskytovatele PLS také registrující poskytovatel**
- **Úprava povolení k uznávání nemocí z povolání**
- **poskytovatel, který poskytuje PLS po dobu nejméně 5 let a**
- **posuzování a uznávání nemocí z povolání provádějí nejméně 2 lékaři se způsobilostí v oboru pracovní lékařství, a to každý v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby.**
- **Odejmutí povolení jestliže poskytovatel**
 - 1. přestal splňovat některou z podmínek podle § 66 (nedostatečné technické a věcné vybavení zdravotnického zařízení nebo nedostatečné zajištění rozsahu a objemu služeb)
 - 2. závažným způsobem nebo opakovaně porušil povinnost stanovenou pro uznávání nemocí z povolání tímto zákonem nebo jiným právním předpisem.

Novely jiných zákonů

- **Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví**
 - *§ 82 odst. 4 - vyjmutí povinnosti informovat registrujícího praktika o následných prohlídkách – nově v zák. č.373/2011Sb.*
 - *§ 92h správní delikty –delikt za neumožnění vstupu bývalému zaměstnanci a příslušným orgánům ověřujícím podmínky vzniku nemoci z povolání (100 000 Kč)*
- **Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce**
 - *§ 32 –vstupní lék. **prohlídka před vznikem pracovního poměru***
 - *§ 94 odst. 2 – povinnost zajistit, aby **zaměstnanec pracující v noci** byl vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb **v případech a za podmínek stanovených pro pracovnělékařské služby zákonem o specifických zdravotních službách.***
 - *Úhrada poskytnutých zdravotních služeb nesmí být na zaměstnanci požadována*



**Novela vyhlášky č. 79/2013 Sb., o
pracovnílékařských službách a některých
druzích posudkové péče**

Rizikové faktory

- V § 2 písm. a) bod 2 definovány **rizikové faktory**
 - rizikové faktory pracovních podmínek podle zákona upravujícího zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (zák. č.309 /2006 Sb.,o zajištění dalších podmínek BOZP) = prach, chem. látky, hluk, vibrace, tepelná a chladová zátěž, fyzická zátěž.....
(jsou součástí hygienických předpisů- NV č. 361/2007, NV č. 272/2011, NV č. 291/2015)
 - riziko ohrožení života a zdraví zaměstnance nebo jiných osob vyplývající z § 101 zákoníku práce = např. noční práce, práce ve výškách, řízení motor. vozidla, práce ve zdravotnictví a sociálních službách, ve školách a školských zařízeních, na el. zařízeních atd.
(ve sm. 49/1967 Věst. MZ byly uvedeny v § 13 a § 14)
Doplněna **rizika vyplývajících z jiných právních předpisů**
(používání zbraně, práce na dráze, vedení plavidel na vnitrostátní plavbě i na moři atd.)
- + doplněno do vysvětlivky v úvodu přílohy č. 2 „**zdravotní náročnost vykonávané práce**“

Provádění odborných vyšetření uvedených v příloze č. 2

- *stanoví tak jiný právní předpis*
- *stanoví rozhodnutím orgán ochrany veřejného zdraví u mimořádné prohlídky*
- *jsou v příloze č. 2 - rizikové práce, riziko ohrožení zdraví,*
- *rozhodne-li tak lékař na základě zdravotního stavu posuzovaného a pracovních podmínek*
- *na základě zhodnocení výsledků BET*
- *posuzovaná osoba nemá registrujícího poskytovatele, nemůže předložit výpis ze ZD – je-li odborné vyšetření důvodné podle zjištění zdravotního stavu při základním vyšetření*

Provádění odborných vyšetření uvedených v příloze č. 2

- *pokud je požadováno k posouzení zdravotní způsobilosti **odborné vyšetření specialistou,***
- *V žádosti o další odborné vyšetření se kromě náležitostí podle právního předpisu upravujícího náležitosti a obsah zdravotnické dokumentace uvede požadavek na zhodnocení zdravotní způsobilosti vyšetřované osoby, **jehož součástí bude doporučení ohledně závěru o její zdravotní způsobilosti, a to v rozsahu odbornosti zdravotnického pracovníka provádějícího odborné vyšetření***
- *(viz. také vyhl. č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci- příloha 1, bod 3 Zpráva o poskytnutých zdravotních službách)*

Periody prohlídek

- *sjednocení u prací kat. 2 a prací s rizikem ohrožení zdraví, včetně „řidičů referentů“ vykonávajících práce v kat. 2 až 4*
- *na 4 roky a po 50ti letech věku na 2 roky*
- *u „řidičů referentů“ v kat. 1 zůstává perioda 6/4*
- *upřesňuje se postup podle § 11 odst. 2 a 3*
- *lhůta periodické prohlídky 4/2 při výkonu práce s rizikem ohrožení zdraví (odst. 3) se použije pokud není stanovena kratší lhůta v odst. 2 tj. při výkonu práce zařazené do kategorie 2R, 3, 4*
- *u „dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr“ se provádějí, pokud*
- *je stejný druh práce vykonáván na základě dohod opakovaně a součet dob, po které je práce opakovaně vykonávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky podle odstavce 2 nebo 3, popřípadě podle jiného právního předpisu, nebo*
- *zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje*

Rozdílné lhůty periodických prohlídek

- ***Pokud jsou stanoveny vyhláškou nebo jinými právními předpisy rozdílné lhůty pro provedení periodické prohlídky, provedou se při provádění periodické prohlídce pouze taková odborná vyšetření, která jsou nezbytná s ohledem na důvod této prohlídky (§ 7 odst. 7)***
- **Lékař může požadovat i další odborná vyšetření dle svého uvážení pokud je to důvodné**

Rozhodný den pro určení termínu další prohlídky

- *Dnem rozhodným pro stanovení termínu periodické prohlídky je **den vydání lékařského posudku** na základě vstupní prohlídky*
- *nebo mimořádné prohlídky podle § 12 odst. 2 písm. e) nebo písm. f) bodu 3*
- *periodické prohlídky, pokud dosavadní LP pozbyl platnosti*
- ***započetí výkonu práce stejného druhu poprvé sjednaného dohodou** o pracích konaných mimo pracovní poměr (pokud je součet dob u opakovaných dohod delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky)*

Mimořádná prohlídka

- *po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu práce*
- *upravuje se jaká prohlídka se provede pokud v době přerušení výkonu práce skončila platnost periodické prohlídky*
- *V případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky (buď uplynula platnost předchozího LP nebo by měl být nový LP vydán do 90 dnů)*
- *se provede periodická prohlídka, přitom se provedenou i vyšetření potřebná pro mimořádnou prohlídku stanovená posuzujícím lékařem s ohledem na důvod provedení mimořádné prohlídky, nebo vyšetření stanovená v rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.*
- *Do žádosti o provedení prohlídky se uvede, že se jedná o souběh mimořádné a periodické prohlídky a důvod mimořádné prohlídky*
- *Výstupem je jeden lékařský posudek*

Výstupní prohlídka

- *po skončení výkonu práce v kategorii 2R,3 nebo 4,*
- *u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání*
- *zaměstnanec utrpěl pracovní úraz u zaměstnavatele a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně DPN, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení nebo ztížení společenského uplatnění*
- *před převedením zaměstnance na jinou práci nebo při změně druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové*
- *pokud tak stanoví jiný právní předpis*
- *lze jí provést po ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu i v dalších případech pokud o ní požádá zaměstnavatel z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance*
- *výstupem z prohlídky je potvrzení o provedení prohlídky, které se předá posuzované osobě a zaměstnavateli a kopie se zakládá do zdravotnické dokumentace*

Náležitosti potvrzení o provedení výstupní prohlídky

- identifikační údaje zaměstnavatele
- identifikační údaje osoby, u které byla výstupní prohlídka provedena, a to jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresa místa trvalého pobytu této osoby, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
- údaje o dosavadním pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, kterou posuzovaná osoba vykonávala, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- údaj o době expozice příslušnému rizikovému faktoru, pokud ho zaměstnavatel v žádosti uvede,
- datum provedení výstupní prohlídky,
- identifikační údaje poskytovatele zdravotních služeb, který potvrzení vydal, a to identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, adresa sídla a razítko poskytovatele,
- identifikační údaje lékaře, který výstupní prohlídku provedl, a to jméno, popřípadě jména, příjmení a podpis lékaře,
- datum vydání potvrzení.

Příloha č. 1 vyhlášky

- **upřesňuje se, co lze zahrnout pod čas potřebný k provedení prohlídky**
- *(zákl. vyšetření, zhodnocení výsledků, diferenciálně diagnostická a posudková rozvaha, vyžádání odborných vyšetření a jejich zhodnocení, provedení záznamu do ZD, zpracování LP a zajištění jeho předání a související administrativní činnost)*
- **snižují se časy pro provádění dohledu na pracovišti a poskytování poradenství**
- **definuje se pracovní místo**

Příloha č. 2 vyhlášky

- *Doplňuje se lhůta pro noční práci na 2 roky v pol. 13 části II vyhlášky*
- *Doplňuje se ozón k oxidům dusíku do pol. 2.18*
- *Úprava pol. 2.21 Izokyanáty bez ohledu na kategorii práce*
- *Do pol. 3.2. Elektromagnetické záření se doplnily lasery*
- *Podle poznatků z praxe se upravují některé absolutní a relativní kontraindikace k práci a náplň prohlídek*
- *např. u fyzické zátěže, zrakové zátěže, u hluku, ionizujícího záření, některých chemických látek, včetně cytostatik*
- *doplňuje se u některých látek délka expozice pro nárok na následné prohlídky – převážně 5 let*
- *např. u chemických látek, manganu a jeho sloučenin, PCB, ethylenoxidu, prachu, s výjimkou prachů s karcinogenním účinkem (azbest)*

Příloha č. 2 část II vyhlášky

- Rozšířen a upřesněn výčet některých prací s rizikem ohrožení života a zdraví
- kontraindikace k práci a náplně prohlídek zůstávají beze změny
- *1. Práce ve školách a školských zařízeních podle školského zákona, ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, s výjimkou prací v objektech, u kterých není obvyklý přímý kontakt s žáky, klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob*
- *3. Obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů, pracovních plošin, důlních těžních strojů, stavebních a jim obdobných strojů, trvalá obsluha nákladních výtahů*

Příloha č. 2 část II vyhlášky

- **7. Nakládání s výbušninami²²⁾, opravy tlakových nádob a kotlů, obsluha kotlů s výkonem alespoň jednoho kotle 50 kW a větším a kotelen se součtem jmenovitých tepelných výkonů kotlů větším než 100 kW, obsluha tlakových nádob stabilních a tlakových stanic technických plynů, obsluha a opravy turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40 000 kcal (136 360 kJ), obsluha a opravy vysokonapěťových elektrických zařízení, práce na elektrických zařízeních podle jiného právního předpisu²⁵⁾**
- **22) § 21 odst. 1 písm. c) zákona č. 61/1988 Sb.**, o hornické činnosti, výbušninách a o státní správě, ve znění pozdějších předpisů.
- **25) Vyhláška č. 50/1978 Sb.**, o odborné způsobilosti v elektrotechnice, ve znění vyhlášky č. 98/1982 Sb.
- **9. Práce ve výškách a nad volnou hloubkou, pokud je jiným právním předpisem stanoveno použití osobních ochranných prostředků proti pádu**
- **10. Práce záchranářů s výjimkou zdravotnických záchranářů**

Příloha č. 2 část II nově upravený bod 14

- **14. Další práce nebo činnosti s rizikem ohrožení zdraví, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem pracovnělékařských služeb**
- Kontraindikace k práci zůstávají beze změn
- Náplně prohlídek:
- **Vstupní prohlídka: základní vyšetření a další odborná vyšetření podle charakteru a míry příslušného rizika**
- **Periodická prohlídka: základní vyšetření a další odborná vyšetření podle charakteru a míry příslušného rizika**
- **Výstupní prohlídka: vyšetření v rozsahu periodické prohlídky**
- **Následné prohlídky: 0**

Přechodné ustanovení

- ***Pracovnělékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny přede dnem nabytí účinnosti vyhlášky č. 79/2013 Sb. na základě jiných právních předpisů, se provedou v souladu s § 18 vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.***
- ***Pracovnělékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny podle vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v termínech stanovených podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.***
- ***Lékařské prohlídky podle vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v termínech navazujících na provedení lékařských prohlídek uvedených v bodě 1 nebo 2, pokud jiné právní předpisy nestanoví jinak.***

Děkuji za pozornost

