

Péče o stárnoucí zaměstnance

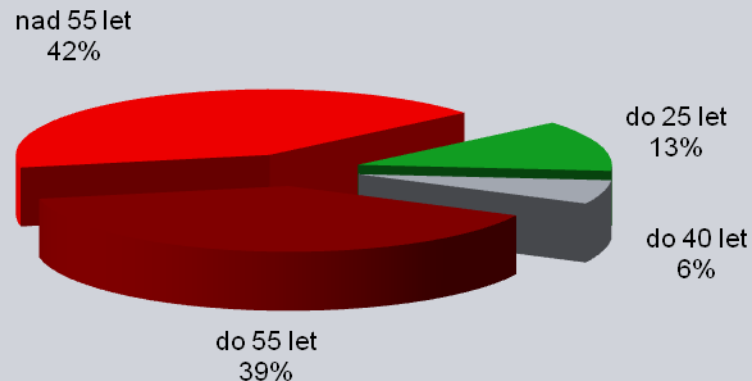
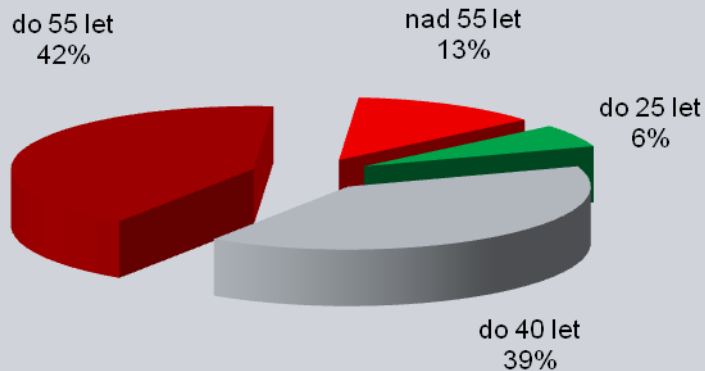
SIEMENS

Mgr. Bc. Karel Švehla
Siemens, s.r.o.
Odštěpný závod Elektromotory Frenštát

Demografický vývoj ve společnosti

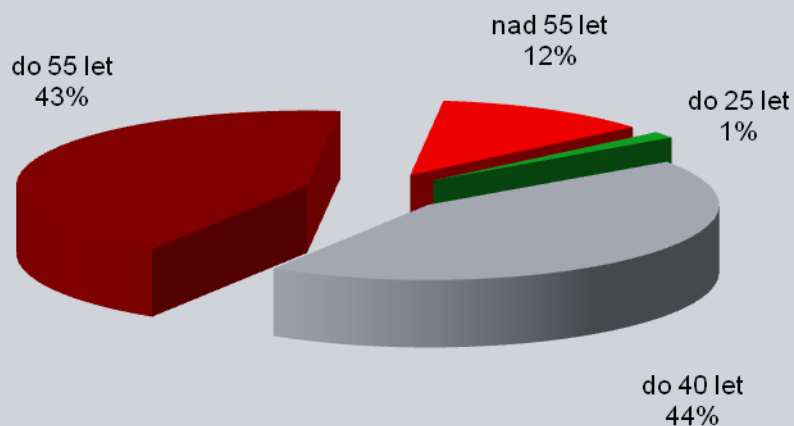
Současná věková struktura závodu

Predikce věkové struktury 15 let

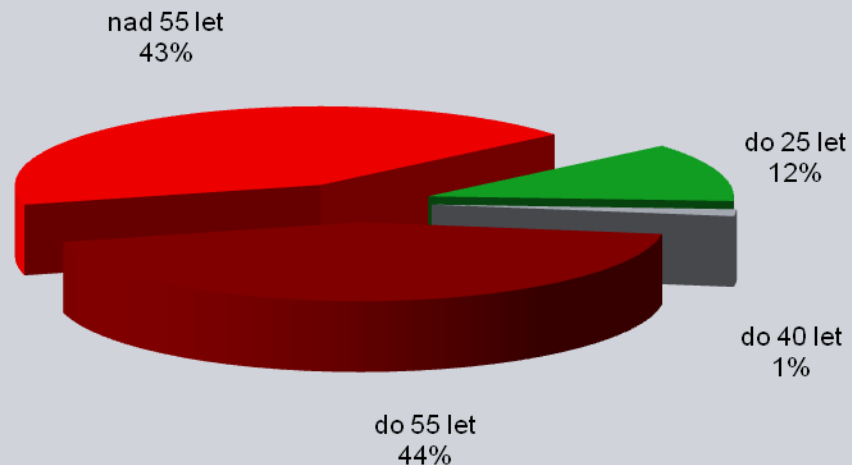


Demografický vývoj ve společnosti

Současná věková struktura závodu THP

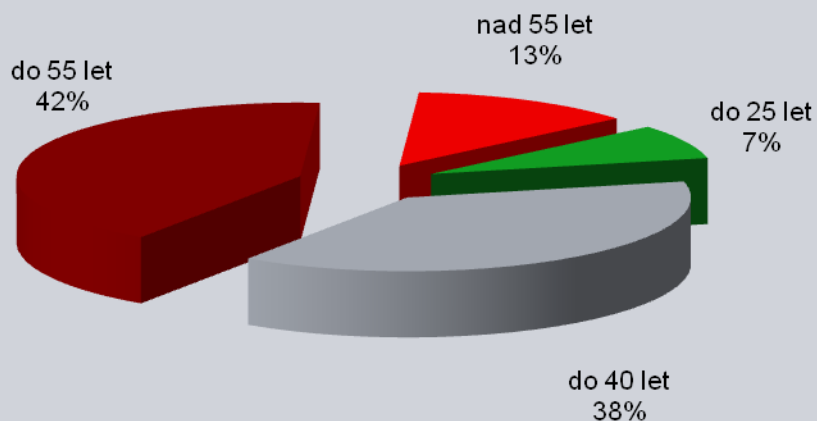


Predikce věkové struktury 15 let THP

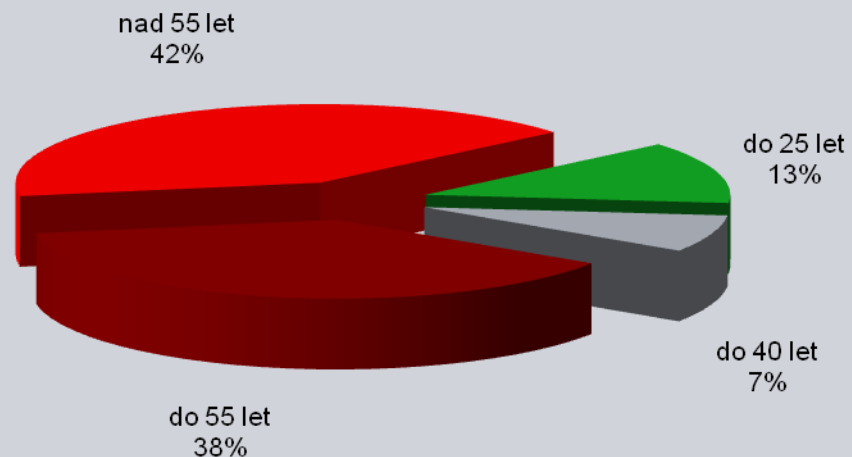


Demografický vývoj ve společnosti

**Současná věková struktura závodu
Dělnické profese**



**Predikce věkové struktury 15 let
Dělnické profese**



Budoucnost

Současná věková struktura závodu stárne a kritickým obdobím bude období za patnáct let, kdy se ve skupině zaměstnanců připravujících se na odchod do penze ocitne plných **42%** nyní produktivních osob. Použijeme-li segmentaci na THP a dělnické profese bude se jednat o **43%** THP zaměstnanců a celých **42%** zaměstnanců dělnických profesí. Z prognóz demografického vývoje ve společnosti nelze očekávat, že na uvolněná místa budou nastupovat mladí uchazeči o zaměstnání, a proto je potřeba již v tomto období zahájit proces k zajištění řízení věkové struktury zaměstnanců, age management.

(Národní program pozitivního stárnutí pro období let 2013 až 2017)

Stávající opatření k uspokojení stárnoucí generace zaměstnanců

Integrovaný systém řízení:

- Certifikace dle ISO 9001-jakost, 14001-environment, 50001-energetický management,
- držitel titulu „Podnik podporující zdraví 2. stupně“,
- držitel titulu „Bezpečný podnik“,
- držitel titulu „Zodpovědná firma“.

Stávající opatření k uspokojení stárnoucí generace zaměstnanců

Celoživotní učení a vzdělávání:

- V období recese nebyli zaměstnanci propouštěni, proběhlo vzdělávání ke zvýšení jejich kompetencí a zaměstnatelnosti,
- zaměstnancům je poskytováno jazykové vzdělání v souvislosti s jejich pracovním zařazením,
- zaměstnanci jsou podporováni při zvyšování kvalifikace studiem na středních a vysokých školách.

Stávající opatření k uspokojení stárnoucí generace zaměstnanců

Zdravotní péče:

- Poskytovatel pracovně lékařských služeb je zároveň praktikujícím lékařem v areálu závodu,
- je umožněn bezbariérový přístup do ordinace, včetně výtahu,
- pravidelné inspekce pracovišť lékař + technik BOZP + zástupce odborové organizace,
- již tradiční „Dny zdraví“ pro zaměstnance.

Stávající opatření k uspokojení stárnoucí generace zaměstnanců

Benefity:

- Poskytování rekondicí a rehabilitací smluvním nestátním zdravotnickým zařízením,
- finanční příspěvky na farmaceutické a výživové doplňky,
- finanční příspěvky na penzijní připojištění,
- finanční příspěvky na „udržení zdraví“
- životní pojištění vybraným zaměstnancům.

Stávající opatření k uspokojení stárnoucí generace zaměstnanců

Preseniorská a proseniorská činnost:

- Úlevy zaměstnanců v období před odchodem do penze – zkrácení pracovní doby, konto pracovní doby, pružná pracovní doba,
- ergonomické řešení pracovišť, omezování rizik z práce a pracovního prostředí,
- zaměstnávání seniorů – penzistů na tzv. „dohodu“, využití jejich zkušeností a znalostí,
- podnikový časopis „Stator“ do každé schránky penzisty, bývalého zaměstnance,
- pravidelná setkání seniorů s vedením závodu a odborovou organizací.

Stravování, zdravý životní styl:

- Stravování volnou formou výběru pokrmů bez rezervací,
- rovněž vegetariánská strava,
- salátový bar,
- vyhlašovány akce „pro zdraví“,
- doplňkový prodej.

Kontakt

Mgr. Bc. Karel Švehla

SIEMENS, s.r.o.
Odštěpný závod Elektromotory Frenštát
I DT LD P MF-FRE FM EHS

Telefon: +420 556 207 105

Mobil: +420 604 846 906

E-mail: svehla.karel@siemens.com