



ZKUŠENOSTI
Z PREVENTIVNÍCH PROHLÍDEK
VE ŠKODA AUTO a.s.

**17.konzultační den
18.10.2007
ve Státním zdravotním ústavu**

Moravík J., Ptáčková A., Jirovská S.



Vybrané údaje o personálu 01 – 06 / 2007

závod	kmenoví zaměstnanci	agenturní personál	celkem
ŠKODA AUTO Mladá Boleslav	19433	3095	22528
ŠKODA AUTO Kvasiny	2715	582	3297
ŠKODA AUTO Vrchlabí	1134	273	1407
ŠKODA AUTO celkem	23282	3950	27232

Ø věk zaměstnanců – 37,9 roků

Ženy - 21,8% z celkového počtu zaměstnanců

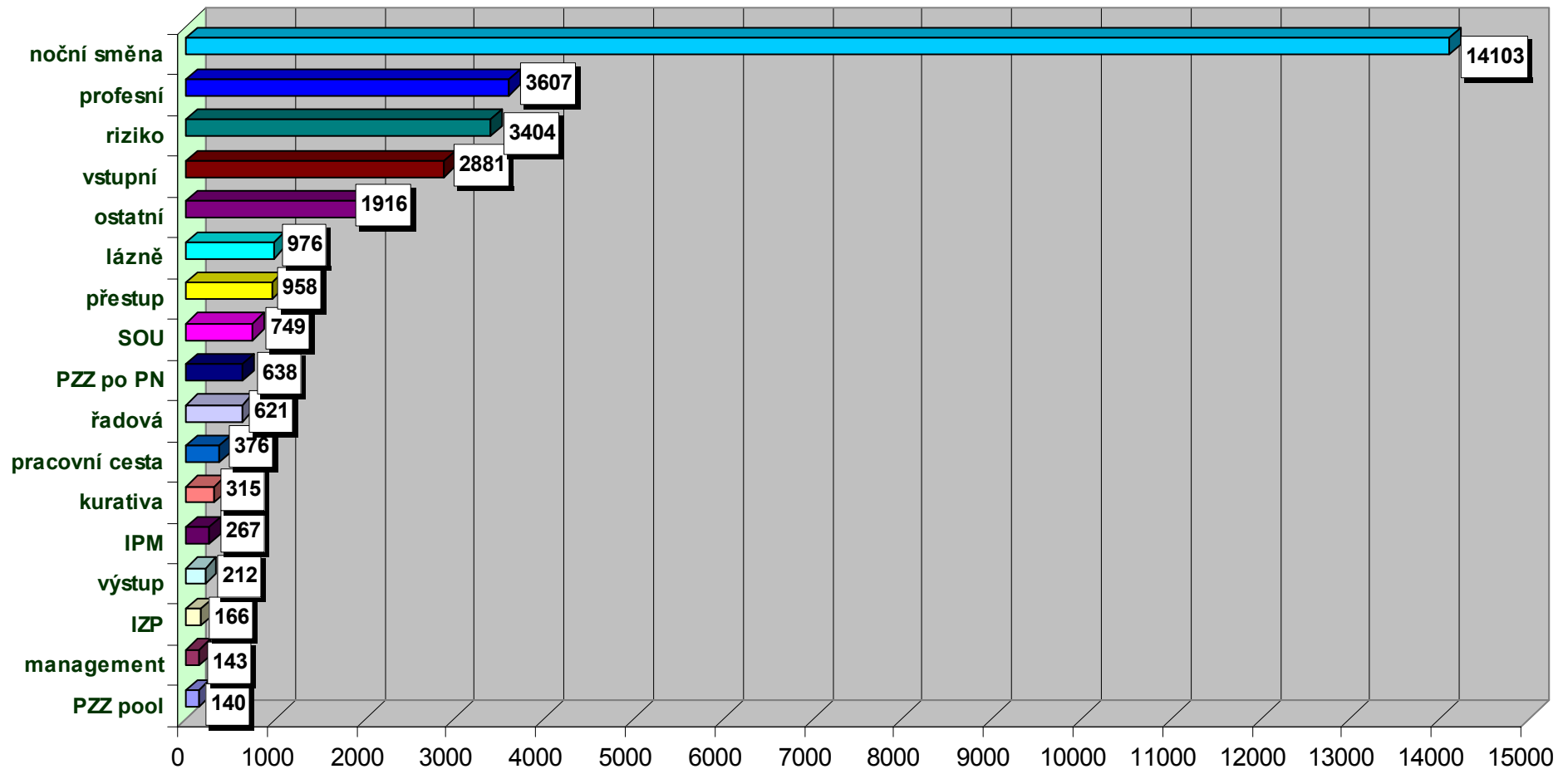
PLP zajišťuje:

10 pracovních lékařů, 9 zdravotních sester, závod Vrchlabí – smluvní praktický lékař a 5 zdravotních sester zabezpečuje 1. pomoc



Počet provedených preventivních prohlídek za rok 2006

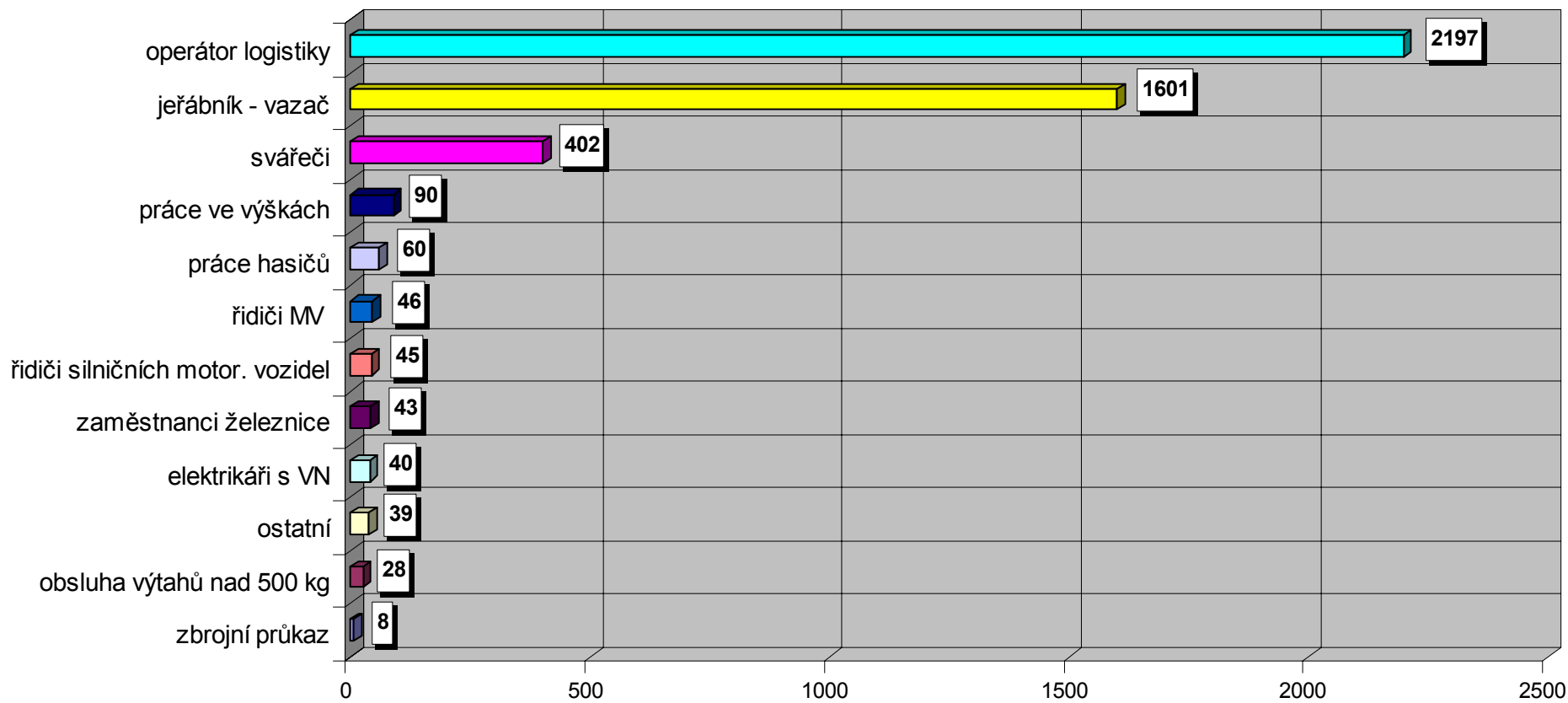
18255 zaměstnancům bylo vydáno 31472 posudků o zdravotní způsobilosti





Profesní prohlídky v roce 2006

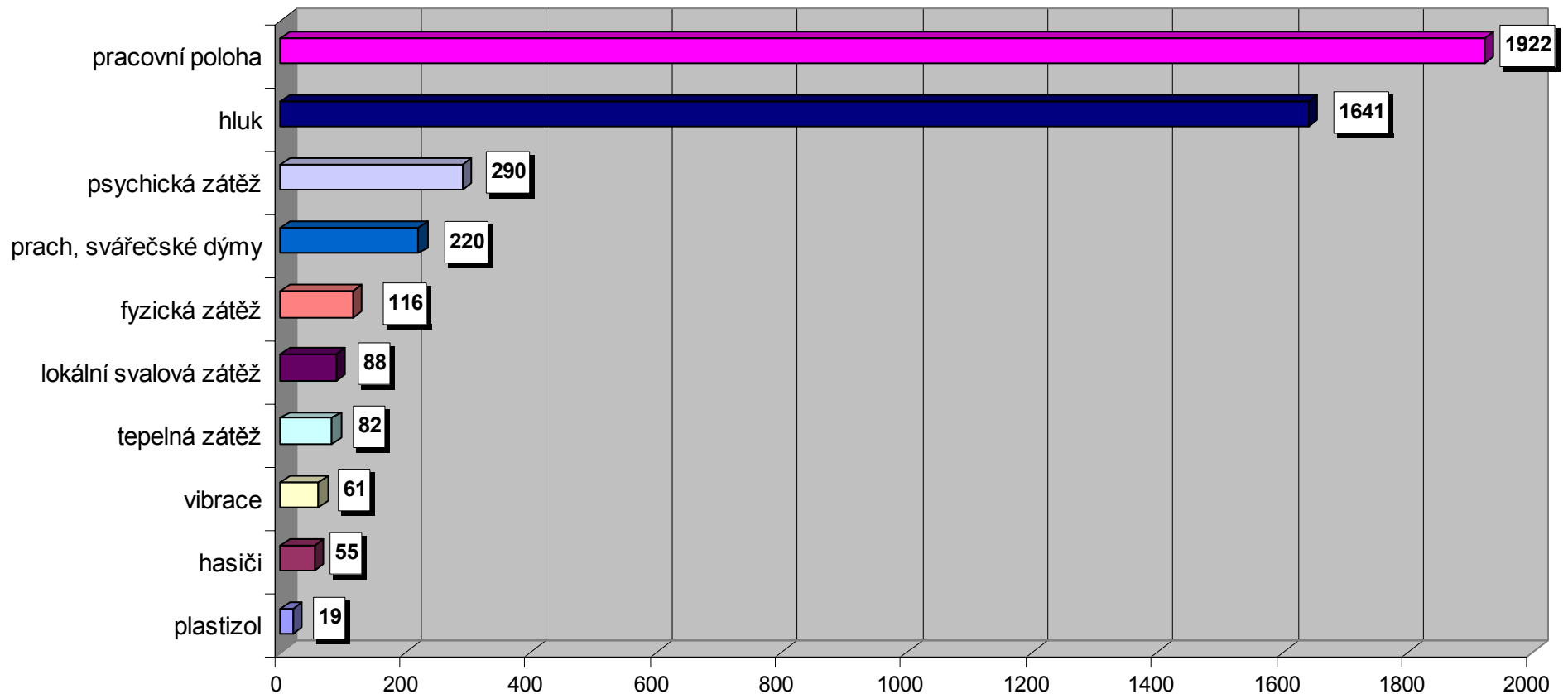
preventivní prohlídka provedena u 3607 zaměstnanců





Preventivní prohlídky na rizikových pracovištích v r. 2006

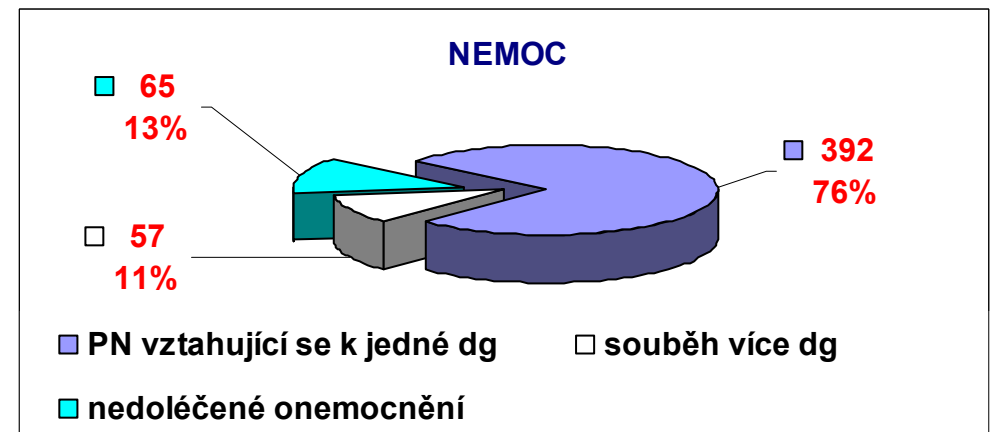
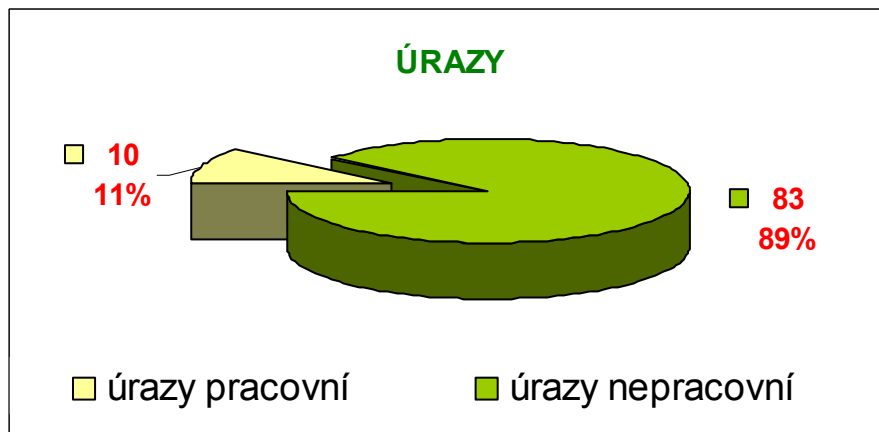
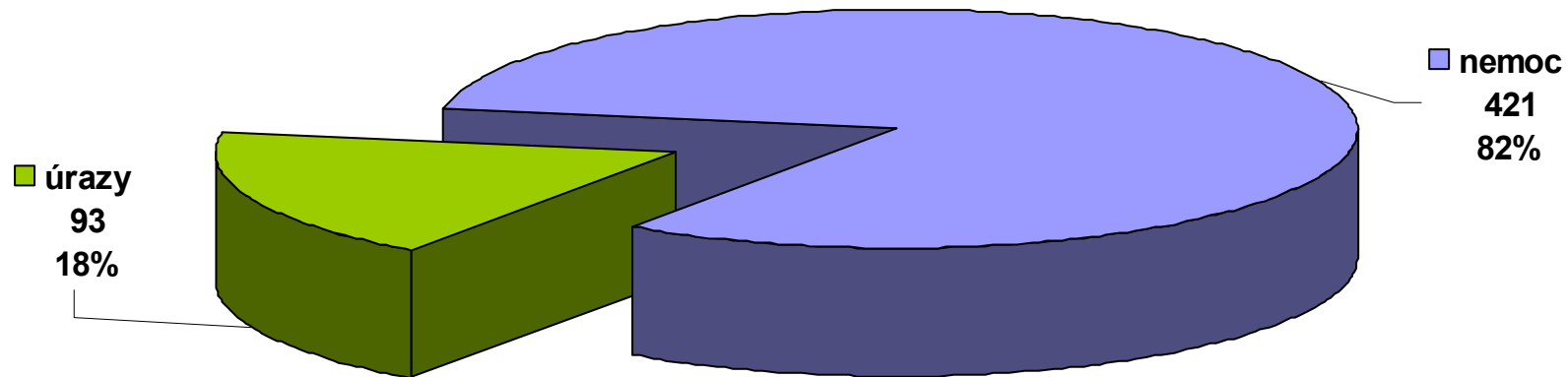
preventivní prohlídka provedena u **3404** zaměstnanců





ROZBOR DLOUHODOBĚ PRÁCE NESCHOPNÝCH V ROCE 2006

do ordinací pracovních lékařů bylo objednáno
celkem 514 zaměstnanců

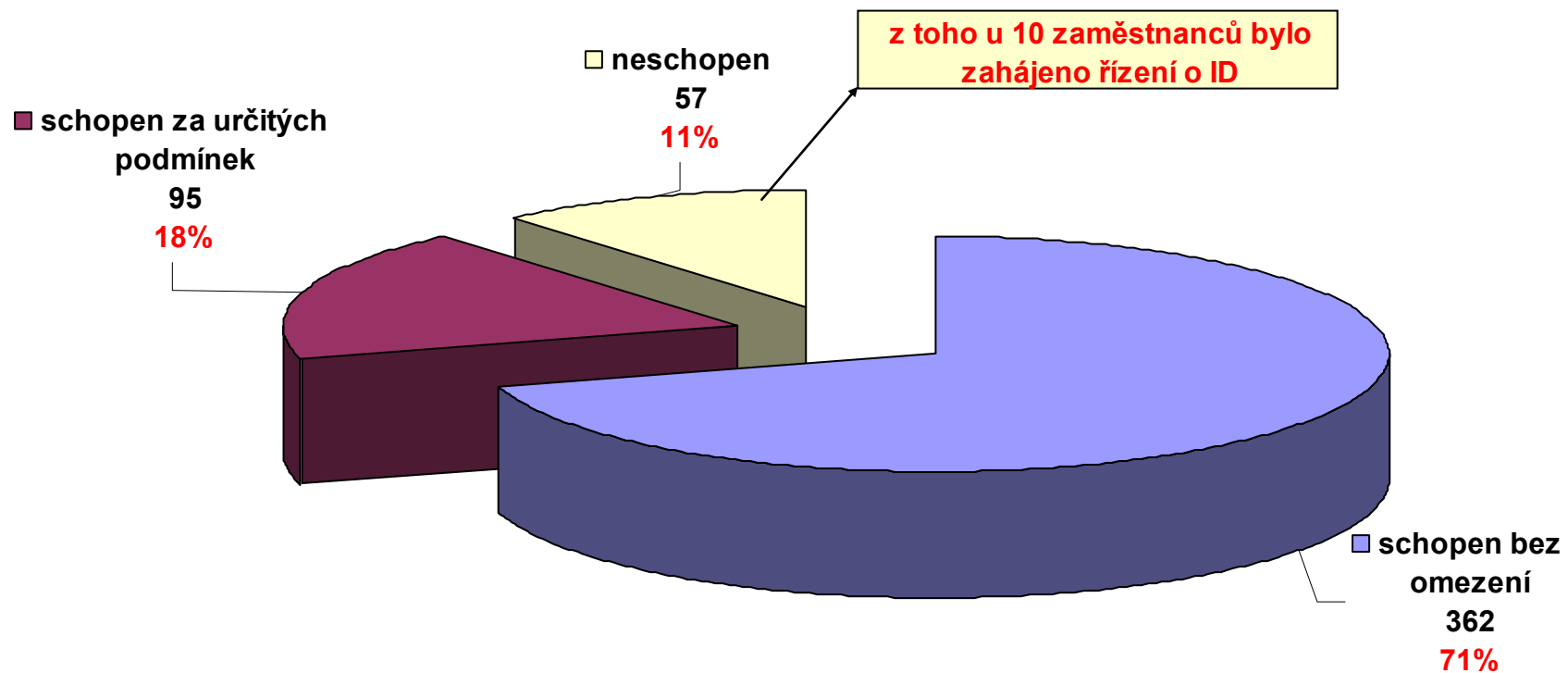




ROZBOR DLOUHODOBĚ PRÁCE NESCHOPNÝCH V ROCE 2006

do ordinací bylo pozváno celkem 514 zaměstnanců

LÉKAŘSKÝ ZÁVĚR

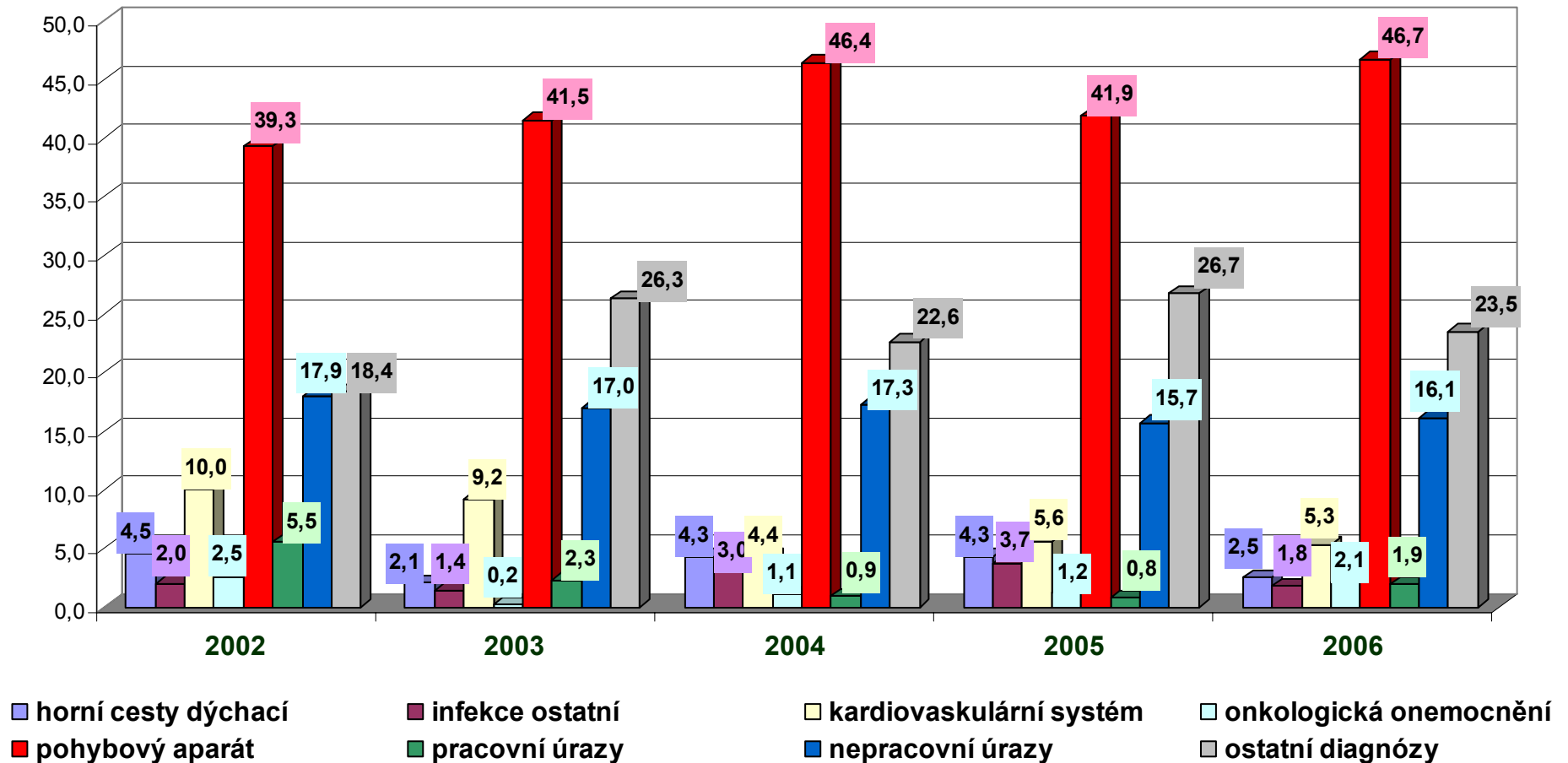




ROZBOR DLOUHODOBĚ PRÁCE NESCHOPNÝCH

r. 2002 - 2006

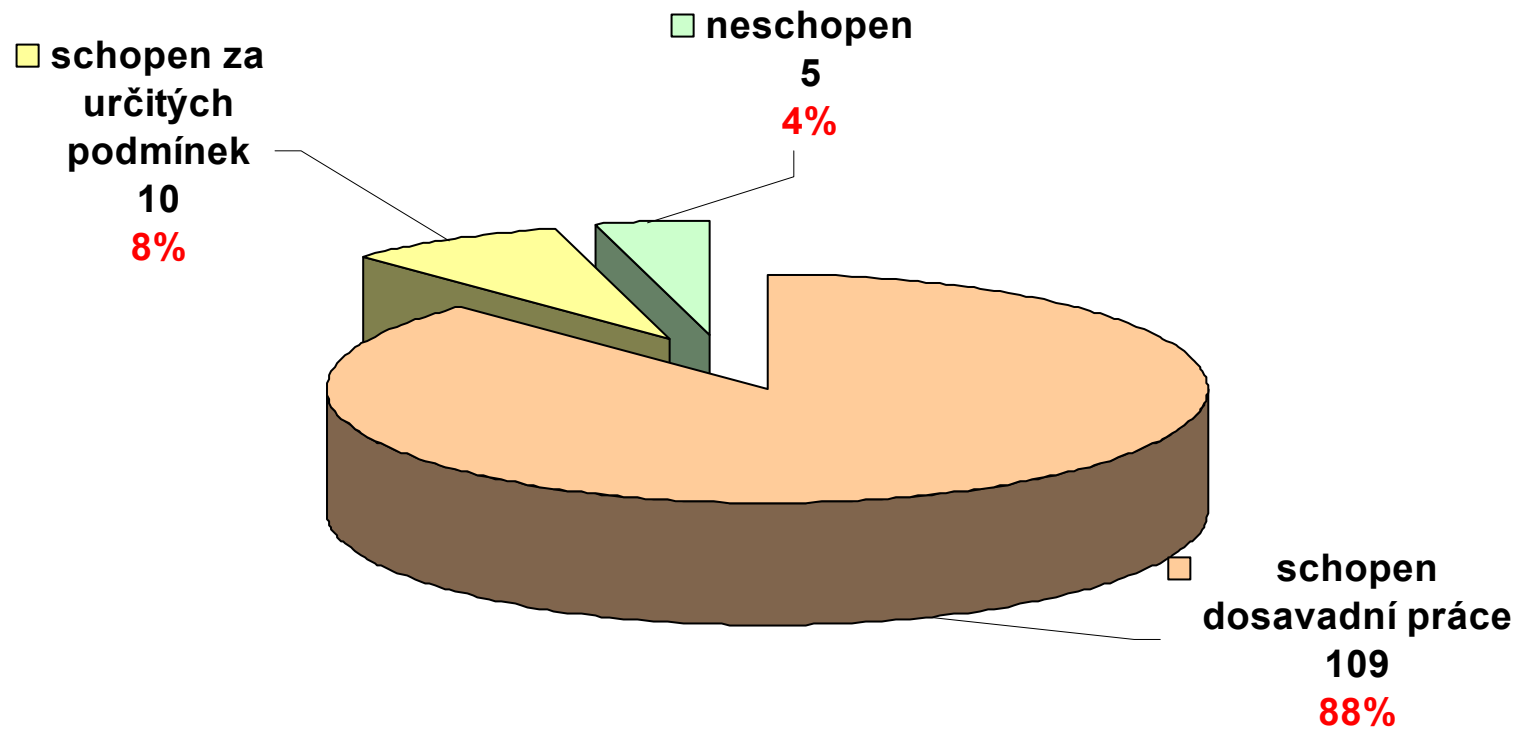
PODLE DIAGNOSTICKÝCH OKRUHŮ - v %





ROZBOR OPAKOVANĚ PRÁCE NESCHOPNÝCH V R. 2006

do ordinací bylo pozváno celkem 124 zaměstnanců

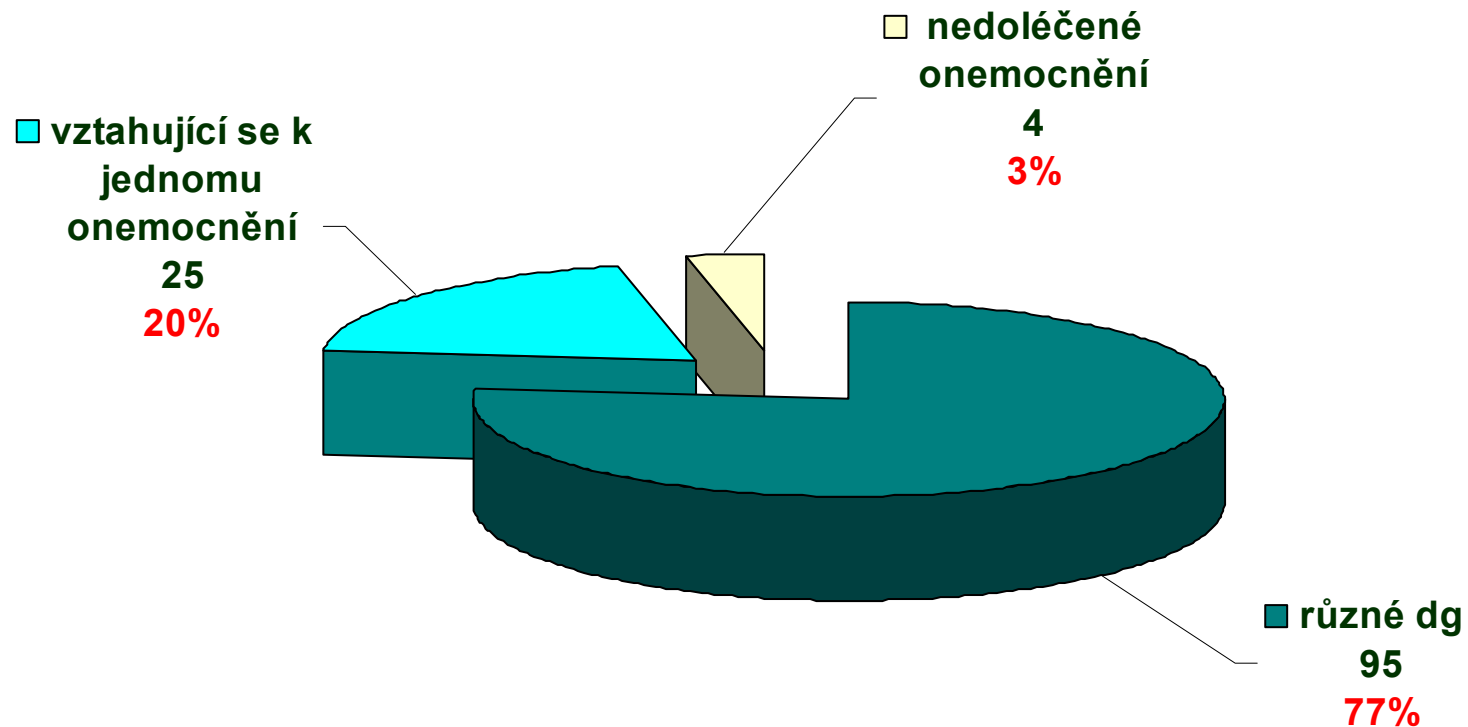


LÉKAŘSKÝ ZÁVĚR



ROZBOR OPAKOVANĚ PRÁCE NESCHOPNÝCH V R. 2006

do ordinací bylo pozváno celkem 124 zaměstnanců



DŮVODY OPAKOVANÝCH PRACOVNÍCH NESCHOPNOSTÍ



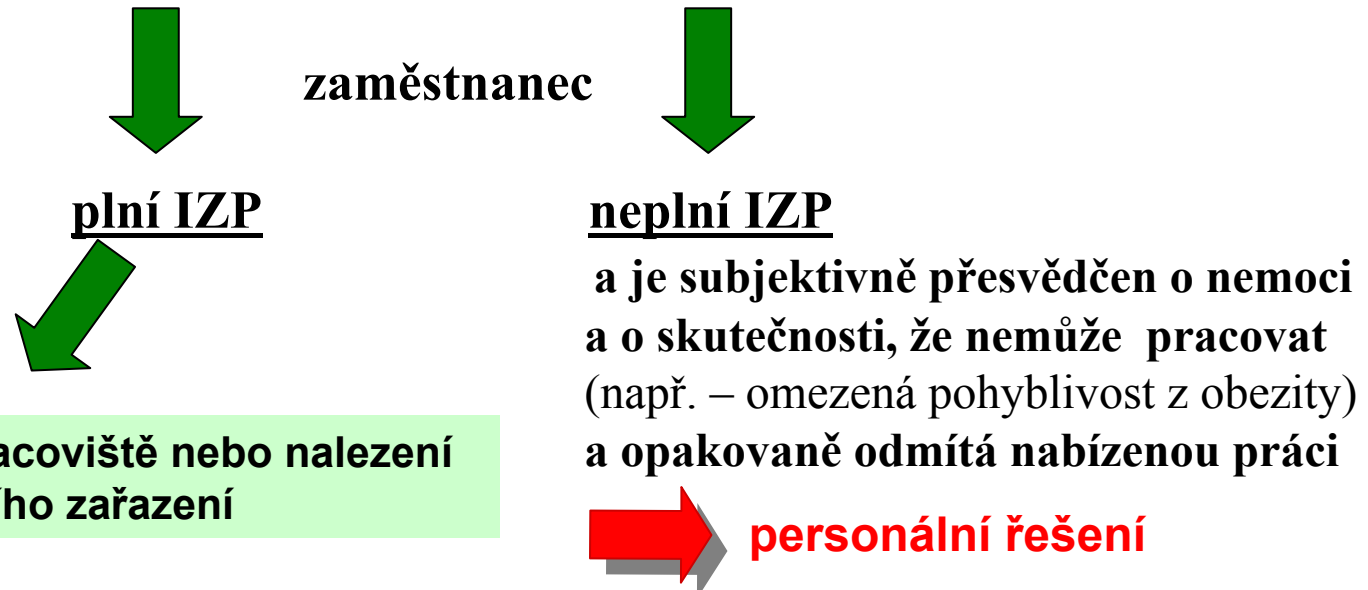
Skupina dlouhodobě a opakovaně PN

Skupina zaměstnanců se zdravot. potížemi, které lze těžko zařadit na vhodné pracovní místo z důvodu: ➡ zhoršení zdravotního stavu

➡ zrušení pracovního místa

1) **vážné zdravotní problémy** - zaměstnance nelze zařadit a není perspektiva zlepšení zdr. stavu, řešení přechází v dlouhodobý proces = **návrh na ID**

2) **menší zdravotní potíže**, které lze omezit plněním IZP (Individuální zdravotní plán) a např. tech. úpravou pracoviště nebo vhodnějším zařazením



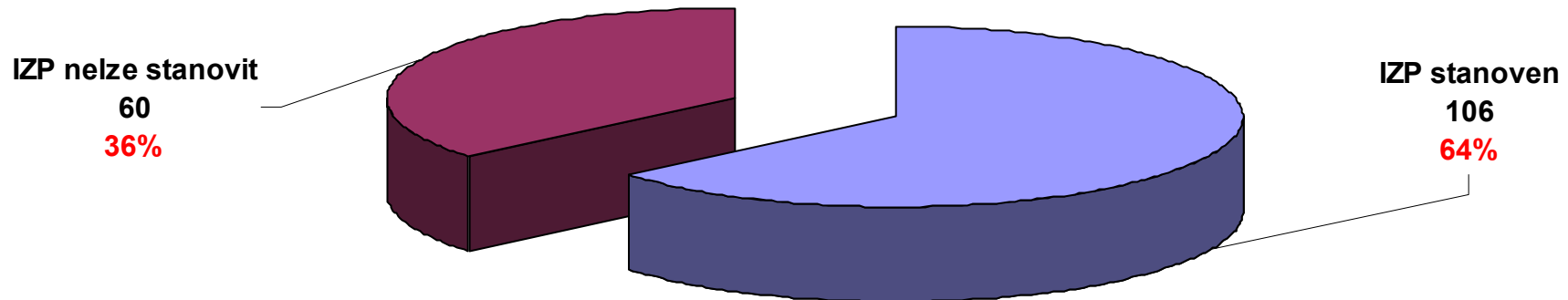
Návrat na původní pracoviště nebo nalezení vhodnějšího pracovního zařazení



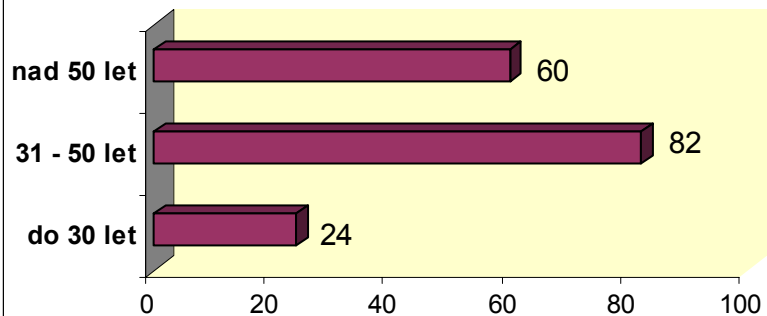
INDIVIDUÁLNÍ ZDRAVOTNÍ PLÁN (IZP)

2006

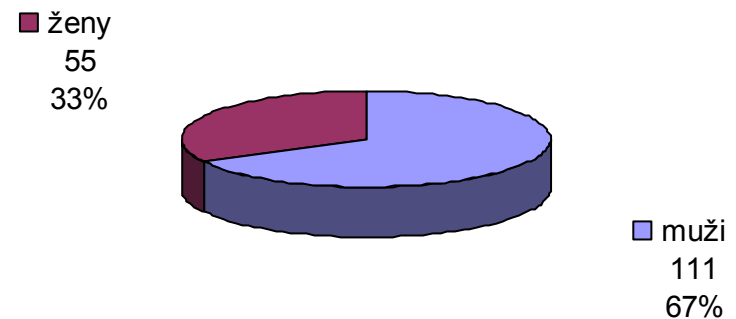
celkem vyžádáno 166 IZP



VĚKOVÁ STRUKTURA



ROZDĚLENÍ PODLE POHLAVÍ



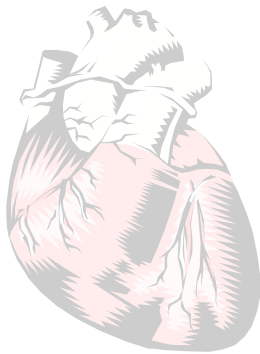
25 zaměstnanců ukončilo během roku pracovní poměr



RIZIKOVÉ FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ ZDRAVÍ

Hypertenze

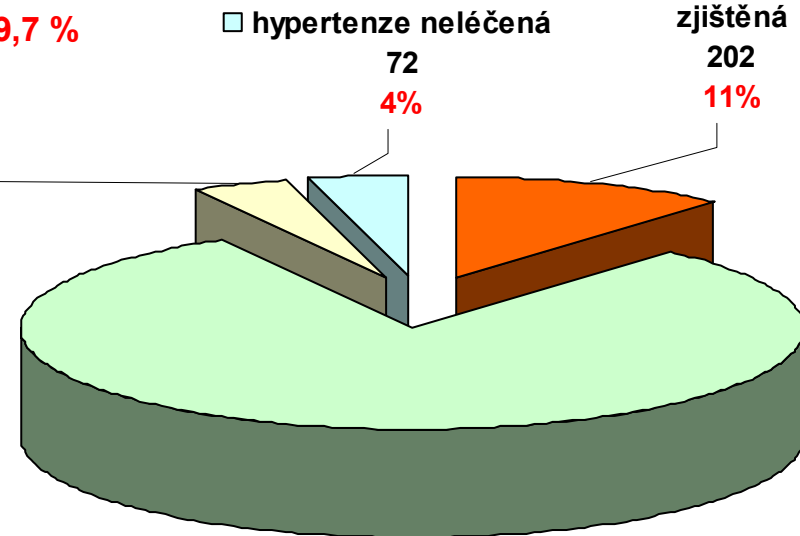
r. 2006 - z 18 255 zaměstnanců je 1764 s hypertenzí = 9,7 %



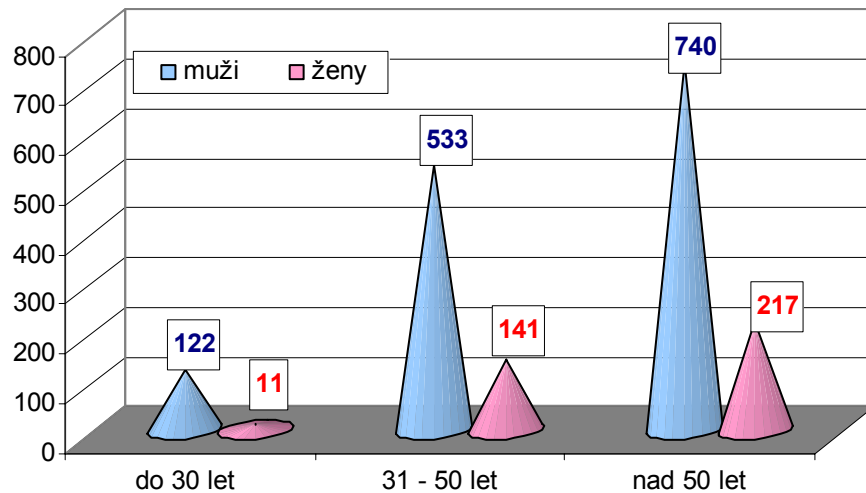
hypertenze
nedostatečně
korigovaná
71
4%

hypertenze neléčená
72
4%

hypertenze nově
zjištěná
202
11%



Věková struktura hypertoniků



hypertenze léčená
1419
81%

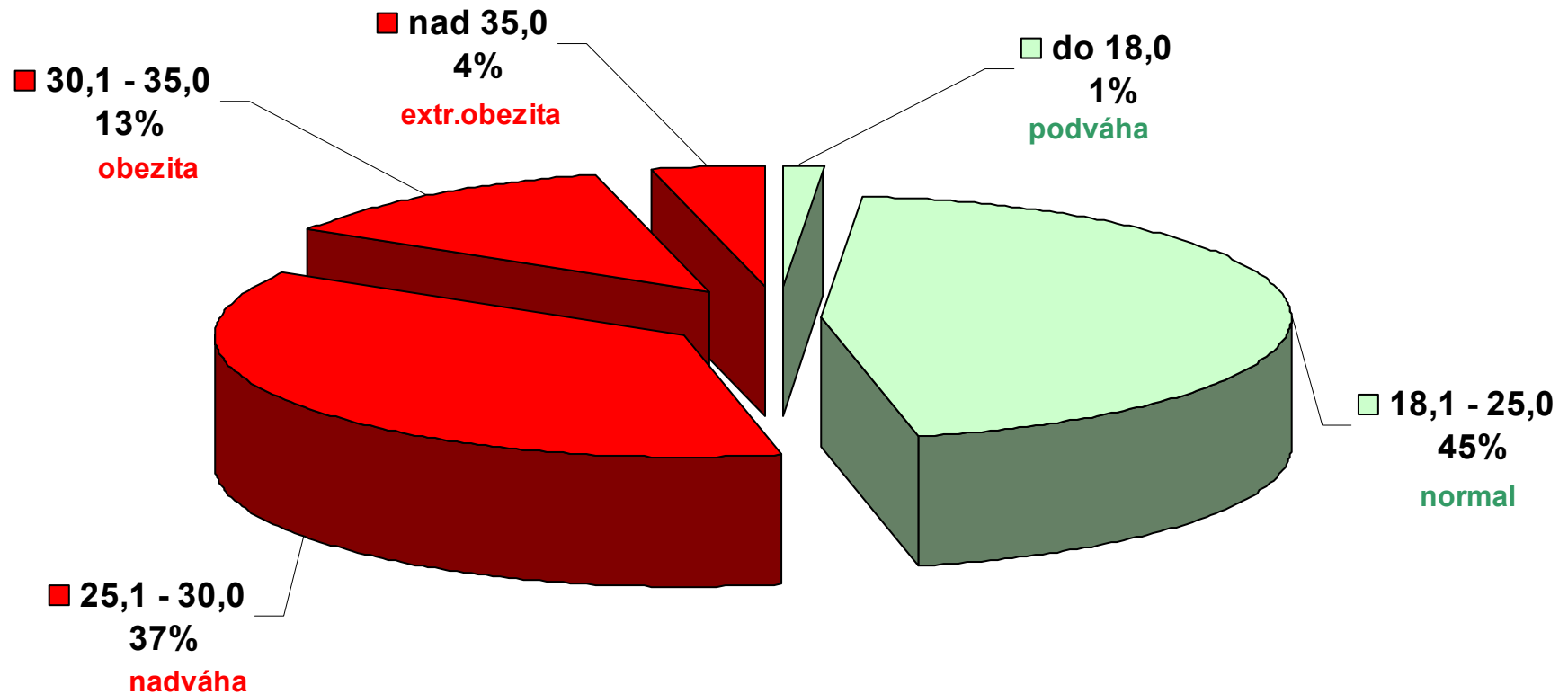




RIZIKOVÉ FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ ZDRAVÍ

Index hmotnosti - BMI

r. 2006 - rozbor proveden u 18 255 zaměstnanců

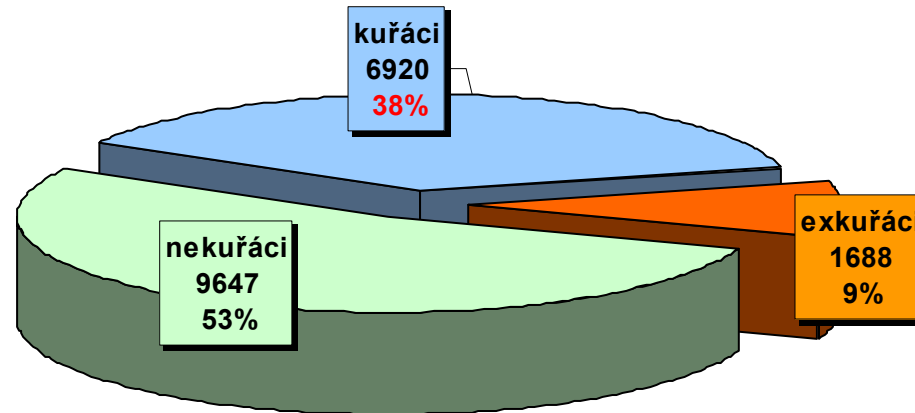




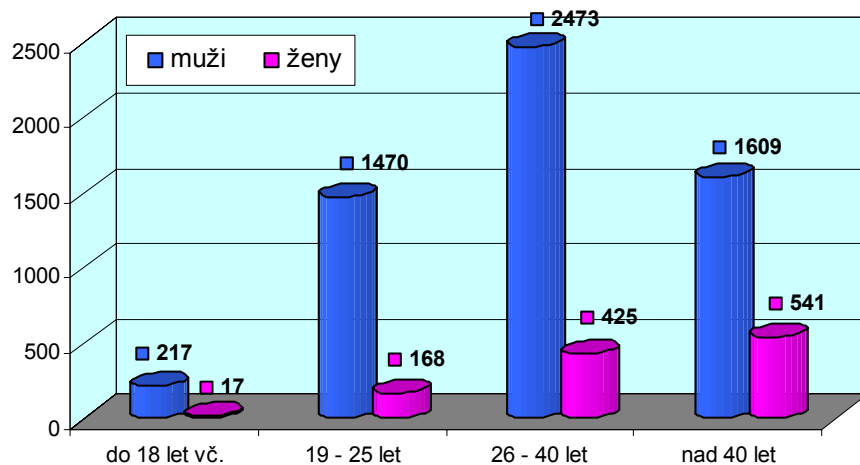
RIZIKOVÉ FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ ZDRAVÍ

Nikotinismus

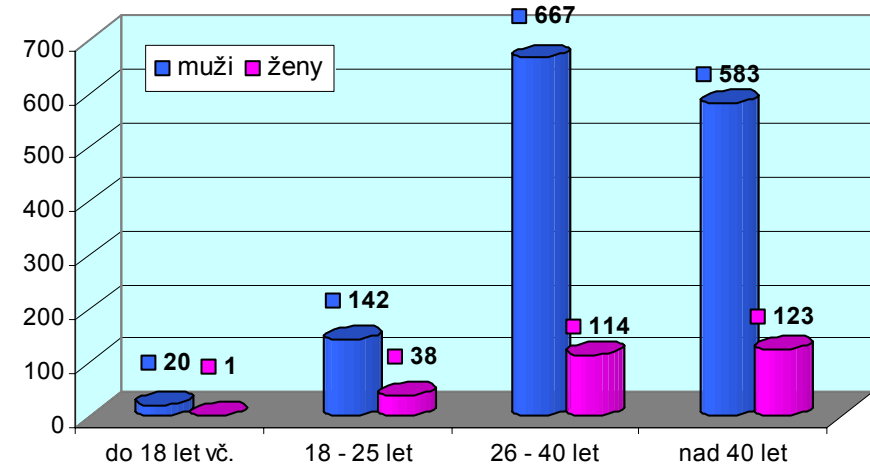
r. 2006 - rozbor proveden u 18255 zaměstnanců při preventivních prohlídkách



Věková struktura kuřáků



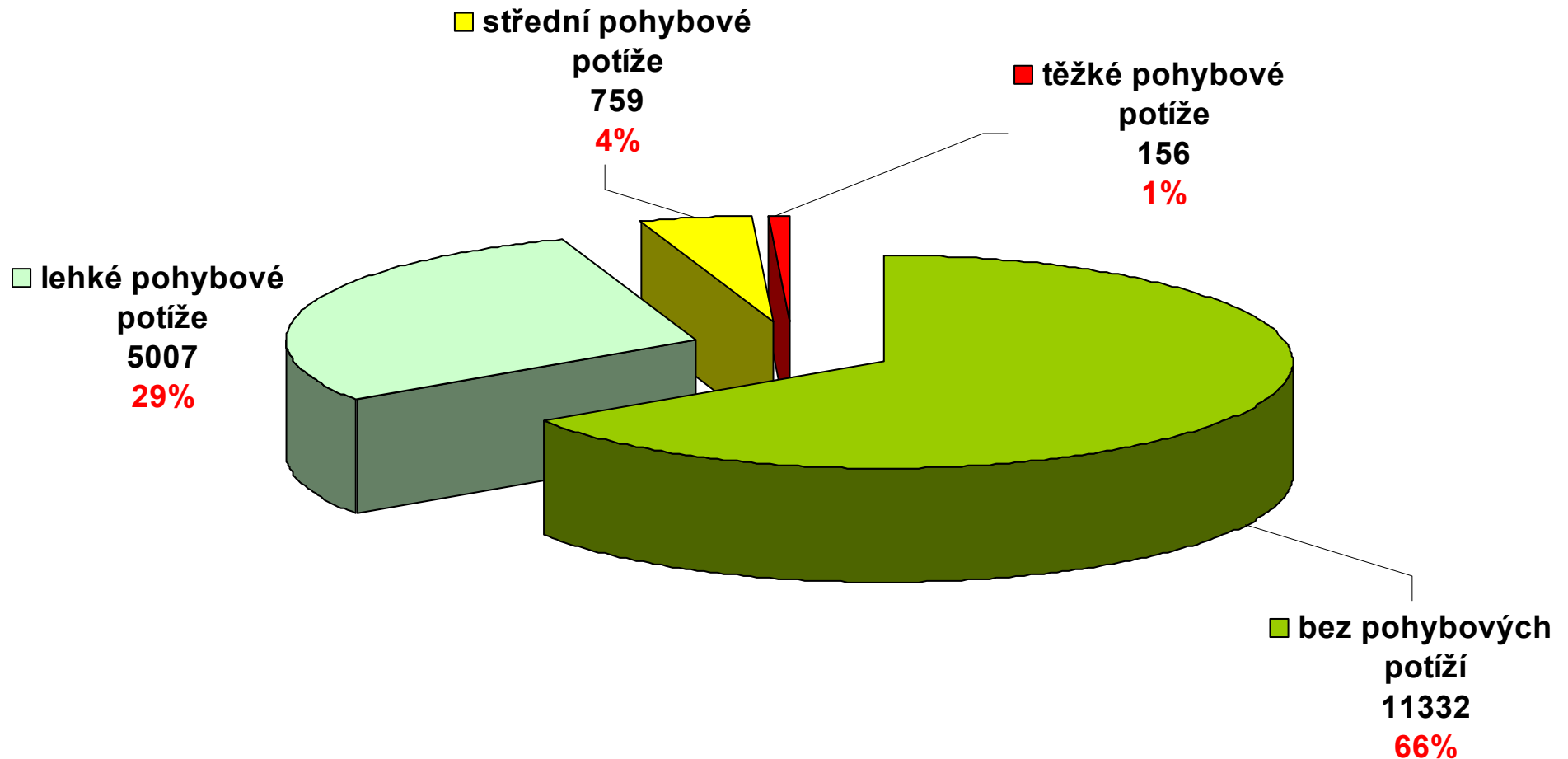
Věková struktura exkuřáků





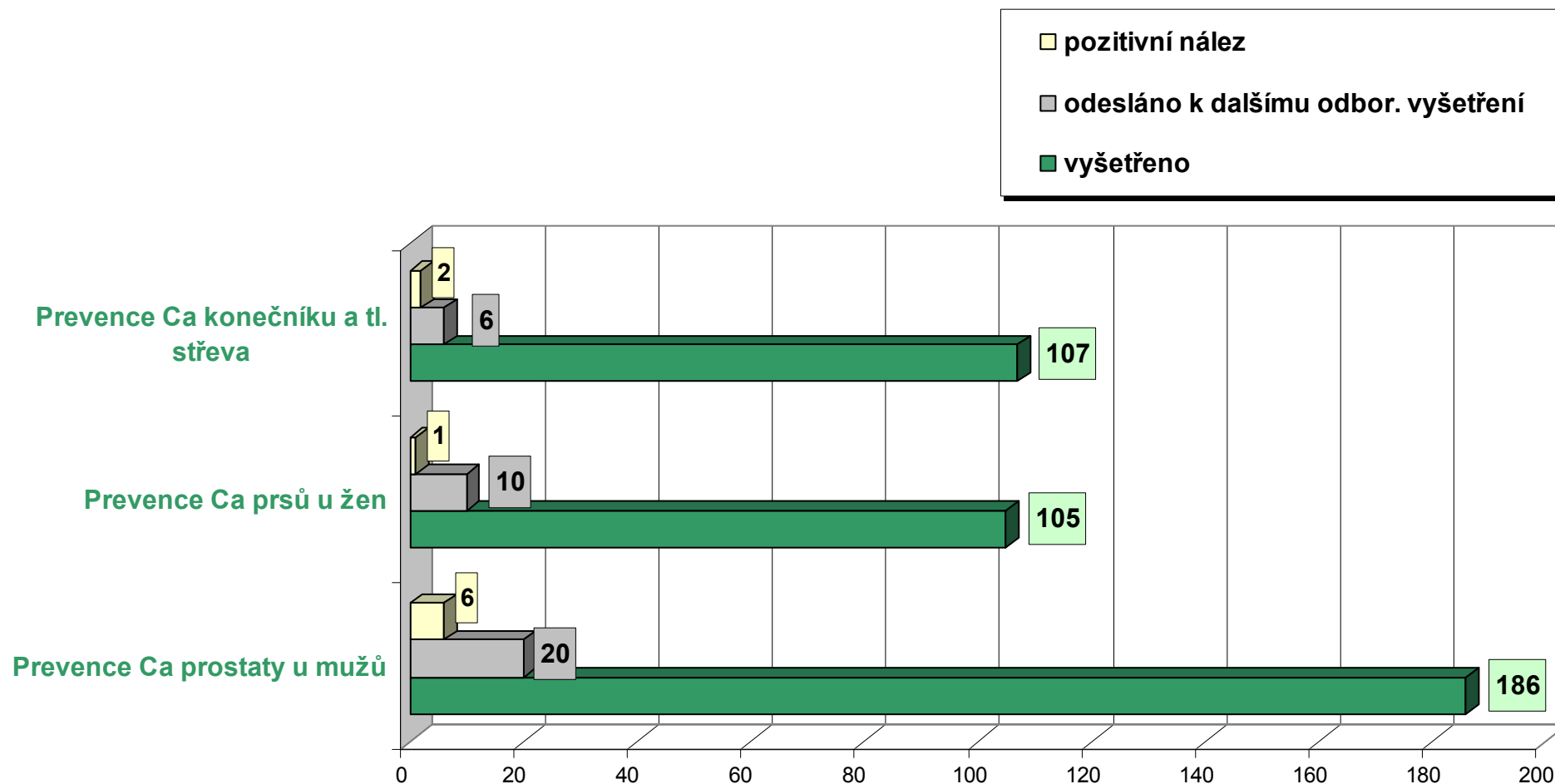
ROZBOR POHYBOVÝCH POTÍŽÍ PŘI PREVENTIVNÍCH PROHLÍDKÁCH V ROCE 2006

rozbor proveden z celkového počtu 16 640 zaměstnanců



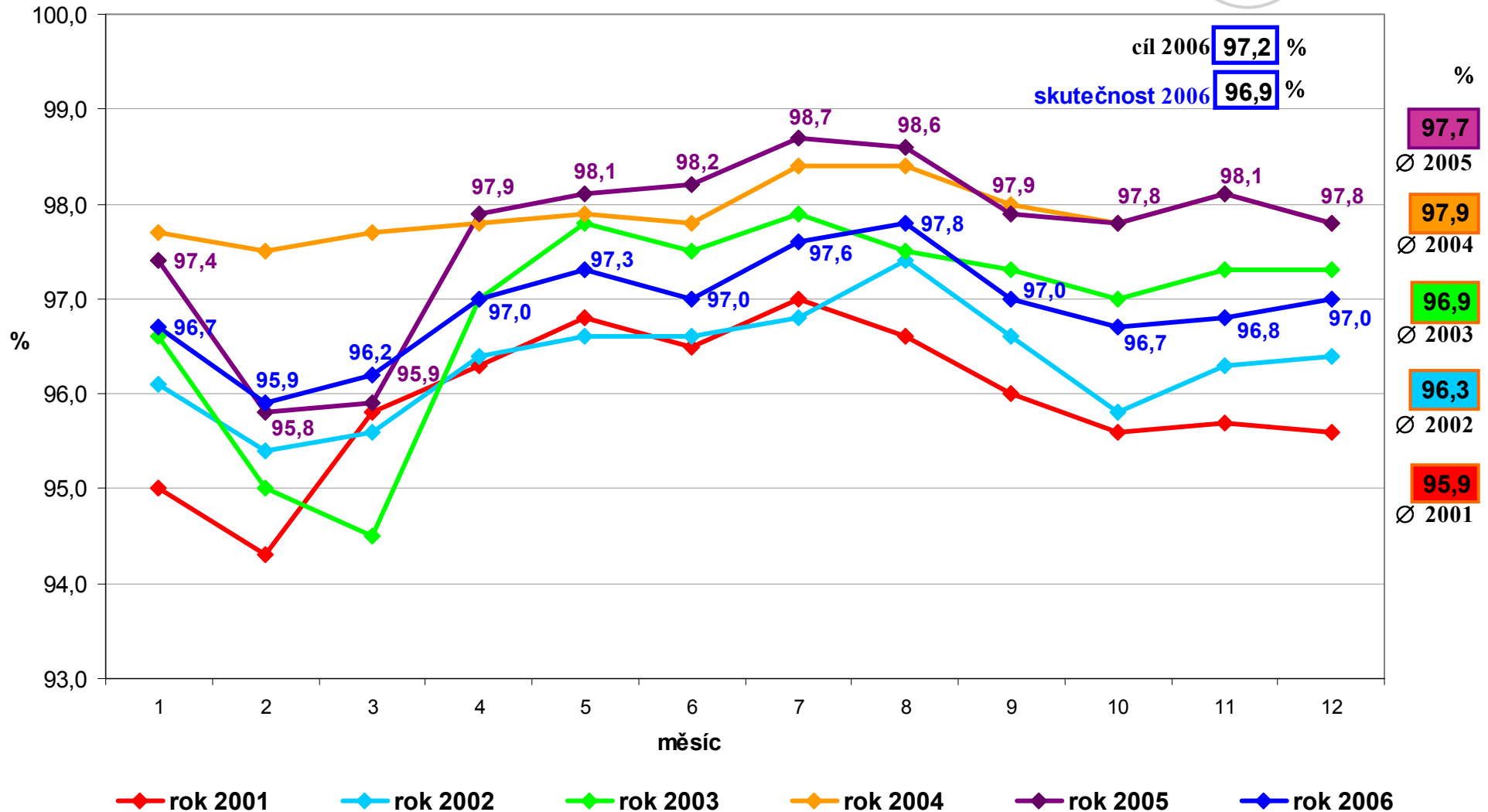


ÚČAST NA PREVENTIVNÍCH PROGRAMECH V R. 2006



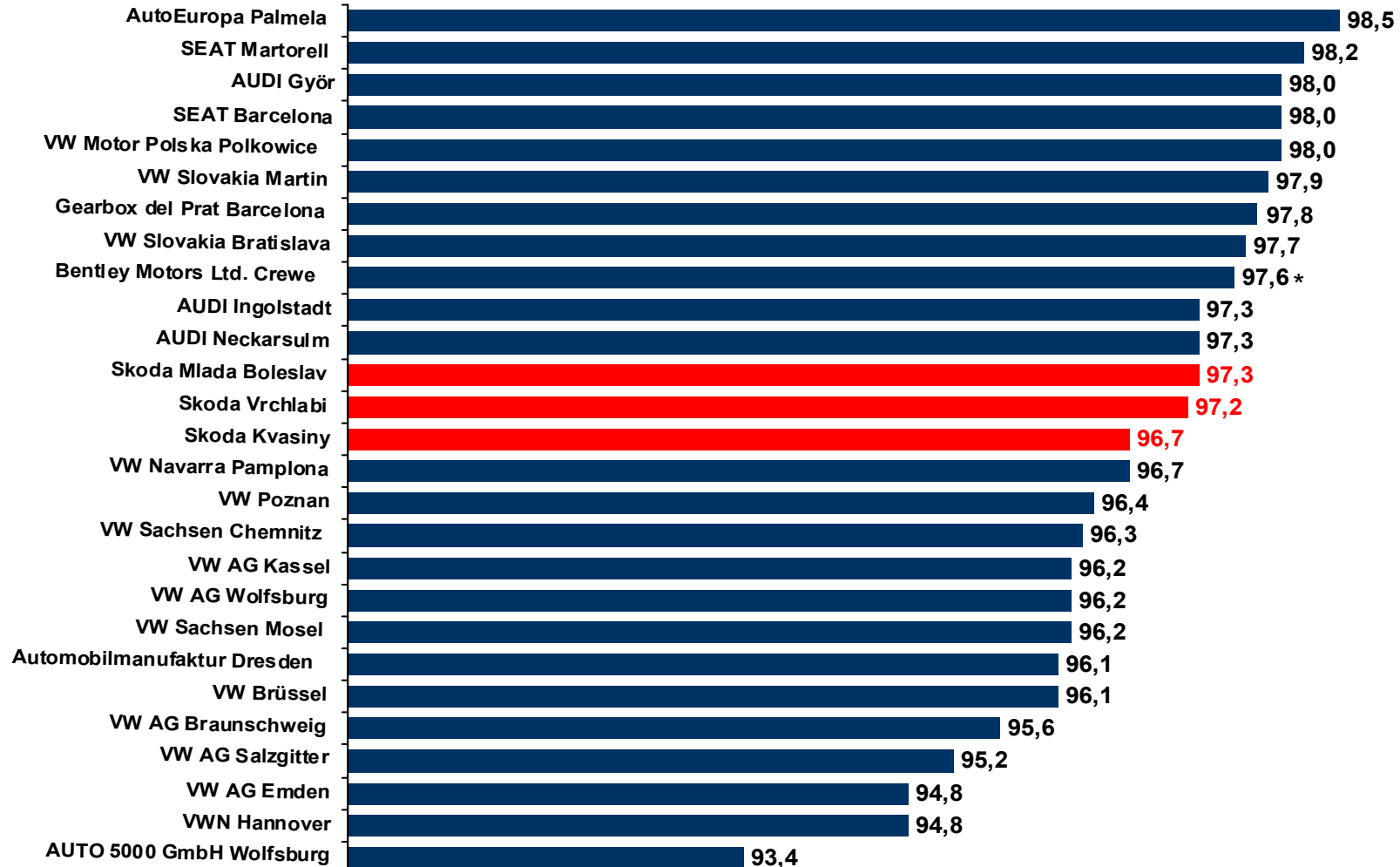


VÝVOJ PŘÍTOMNOSTI V LETECH 2001 - 2006





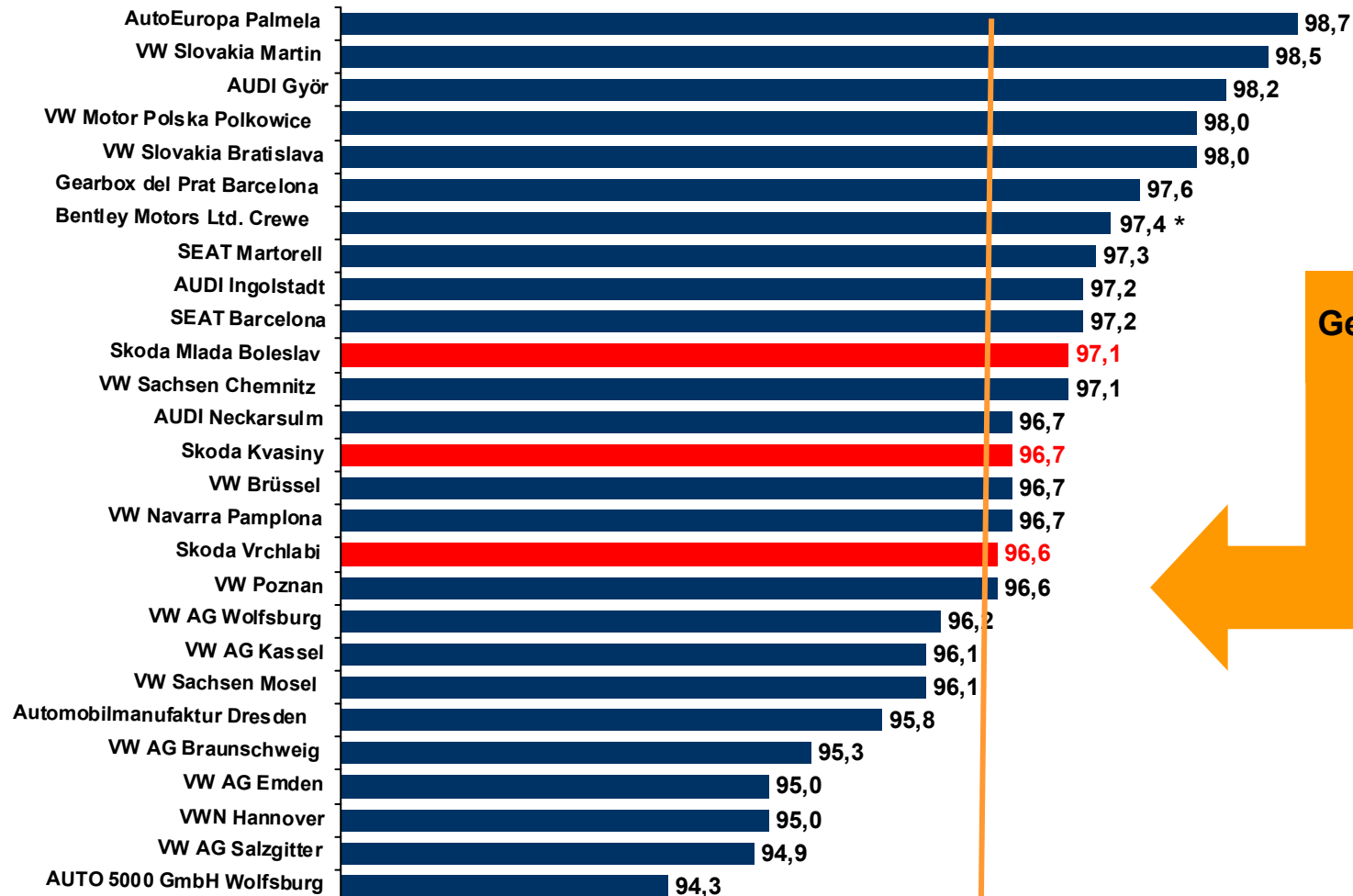
Gesundheits-Europaliga - produzierende Werke - September 2007



* = Juli 2007



Gesundheits-Europaliga - produzierende Werke - kumulierte Werte Januar – September 2007



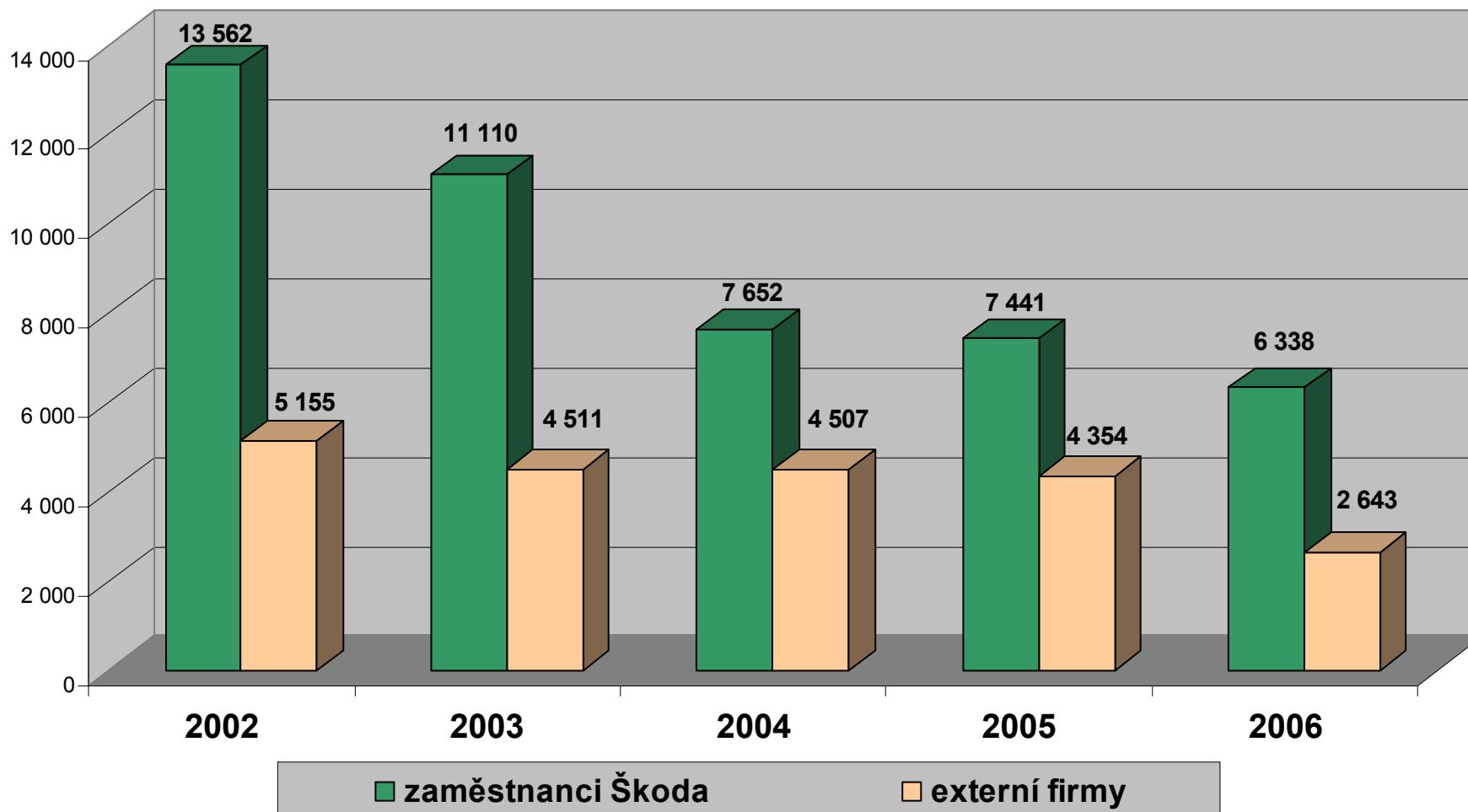
* = Jan – Juli 2007

Gewichteter Ø 96,5 %

1996 gew. Ø 95,6%
 1997 gew. Ø 96,0%
 1998 gew. Ø 96,1%
 1999 gew. Ø 96,0%
 2000 gew. Ø 96,1%
 2001 gew. Ø 96,2%
 2002 gew. Ø 96,1%
 2003 gew. Ø 96,6%
 2004 gew. Ø 96,9%
 2005 gew. Ø 96,8%
 2006 gew. Ø 96,8%
Ziel 97 %



Celkový počet ošetřených na první pomoci v letech 2002 - 2006





Postřehy z praxe

Docházka na prohlídky se zlepšuje:

- **přibližováním ordinace provozu**
- **s pečlivostí osoby z provozu odpovědné za prohlídky**

Návaznost preventivních aktivit se zlepšuje při soustředování zdravotnických služeb do 1 místa.



Postřehy z praxe

- **Cílené zatajování patologických nálezů zejména u nástupních prohlídek**
- **Disimulace při počátečních potížích a ve zkušební době**
- **Větší snaha o péči o zdraví u osob s vyšším vzděláním a ve vyšším věku**



Postřehy z praxe

- Podle platné legislativy a vnitřních předpisů jsou preventivní prohlídky stanoveny více než 11 předpisy různé právní síly, které vznikaly postupně

Návrh:

Zjednodušení legislativy v oblasti preventivních prohlídek

- Interval u většiny prohlídek včetně rizikových je 2-3 roky
- Prohlídky pro práci v noci mají interval 1 rok – neúměrně odčerpávají kapacitu pracovních lékařů
(2006 cca 60% všech osob preventivně vyšetřených)

Návrh:

Prodloužení základní lhůty preventivní prohlídky pro práci v noci na 2 roky



Uplatnění vyhodnocení zdravotního stavu zaměstnanců

- **Při účasti na projekčních fázích pracovišť pro nové vozy**
- **Při plánování ergonomických analýz stávajících pracovišť a návrhů na technická a organizační opatření**
- **Při revizi kritérií zdravotní způsobilosti zejména u nových zaměstnanců**



Uplatnění vyhodnocení zdravotního stavu zaměstnanců

- **Při přípravě programů podpory zdraví, včetně preventivní rehabilitace**
- **Při výběru lázní pro rekondiční pobyty**
- **Při označování kalorické a biologické hodnoty jídel v závodních jídelnách**



Odvolání a soudní spory

- **Zaměstnanec se domnívá, že práce je přiměřená a je způsobilý při záporném odborném posudku**
- **Zaměstnanec se domnívá, že jeho práce byla nadměrná a jeho zdravotní potíže jsou chorobou z povolání nebo poškozením zdraví z práce při záporném posudku HS**



DĚKUJI ZA POZORNOST