

Velkoprostorové kanceláře a jejich využití v praxi

David Michalík

33. Benův den – 16.6.2009



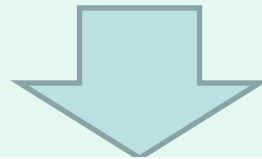
www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

Uvedení

- stále **aktuální problematika** nejen v českých podmínkách
- **nedostatek** odborných zdrojů (spíše dílčí informace zejména ze zahraničí + někdy příliš jednostranné a zavádějící)



**dílčí úkol v rámci řešeného projektu VÚBP
„Pracovní pohoda a spolehlivost člověka v pracovním
systému“**

Charakteristika

- další **označení** viz sálová pracoviště, open space, open plan
- pro výkon převážně **administrativních činností** – alternativa oddělených kanceláří (obvykle 10 až 70 osob)
- uplatnění v **soukromém** (zejména banky, IT, telekomunikační, poradenské firmy) i ve **státním sektoru** (např. Policie ČR)

Historie a vývoj

- **vznik:** první desetiletí 20. století v USA (souvislost s Taylorovým vědeckým přístupem + jeho aplikace v praxi ze strany H. Forda)
- **hlavní důvody:** finanční náklady + efektivita a produktivita práce
- **výskyt:** v počátcích kromě USA a Velké Británie spíše výjimečný (viz také firma Baťa ve Zlíně mezi světovými válkami) + uplatnění v II. světové válce na drobné řemeslné práce (efekt dozoru)
- **modifikace:** v 50. a 60. letech v Německu tzv. **Bürolandschaft** , dále významnější v USA tzv. **cubicles**
- **nárůst popularity:** od 70. let, resp. v ČR od 90. let



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

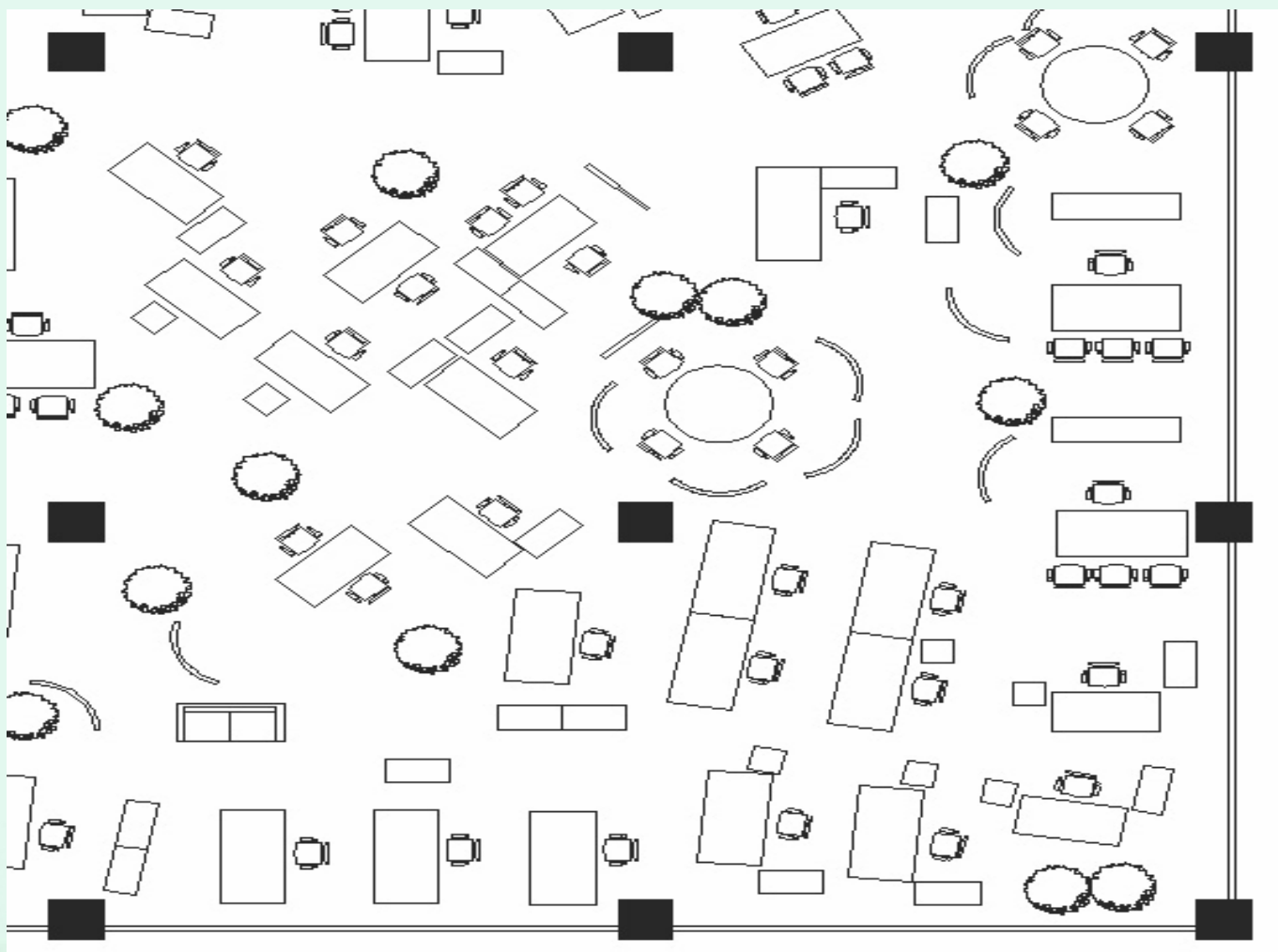
www.bozpinfo.cz



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz





www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz



www.vubp.cz

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

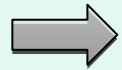


www.vubp.cz

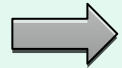
Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

www.bozpinfo.cz

Základní aspekty



NIŽŠÍ POŘIZOVACÍ A PROVOZNÍ NÁKLADY



VĚTŠÍ VARIABILITA + PŘIZPŮSOBENÍ SE FIRMĚ



SNADNĚJŠÍ A EFEKTIVNĚJŠÍ KOMUNIKACE



VĚTŠÍ PŘEHLED A MOŽNOST KONTROLY



ZTRÁTA SOUKROMÍ



VYŠŠÍ HLUČNOST



HORŠÍ MIKROKLIMATICKÉ A SVĚTELNÉ PODMÍNKY

Pracovníci

- **individuální charakteristiky** (extraverze vs. introverze, zvládání zátěže viz emocionální stabilita)
- **role pohlaví** (rozmanitost zastoupení), **věku** (větší preference ze strany mladších, rozmanitost zastoupení) a **handicapu** (možnost uzpůsobení prostor)
- **interpersonální vztahy** (na stejné úrovni a nadřizený-podřizený)

Vhodnost dle typu pracovní činnosti

- pro činnosti na podkladě **týmové spolupráce** (tvorba reklam, dispečinky, telefonní operátoři apod.)
- pro činnosti s převahou pobytu **mimo pracoviště** (např. obchodní zástupci)

Možnosti eliminace negativních stránek



dodržení odpovídajících předpisů + doporučení a zkušenosti od jiných



vytvoření kombinované formy pracoviště



rozčlenění prostoru (zvukoizolační příčky, nábytek, květiny, aj.)



zacomponování prostor pro relaxaci, odpočinek + úprava délky pracovní doby

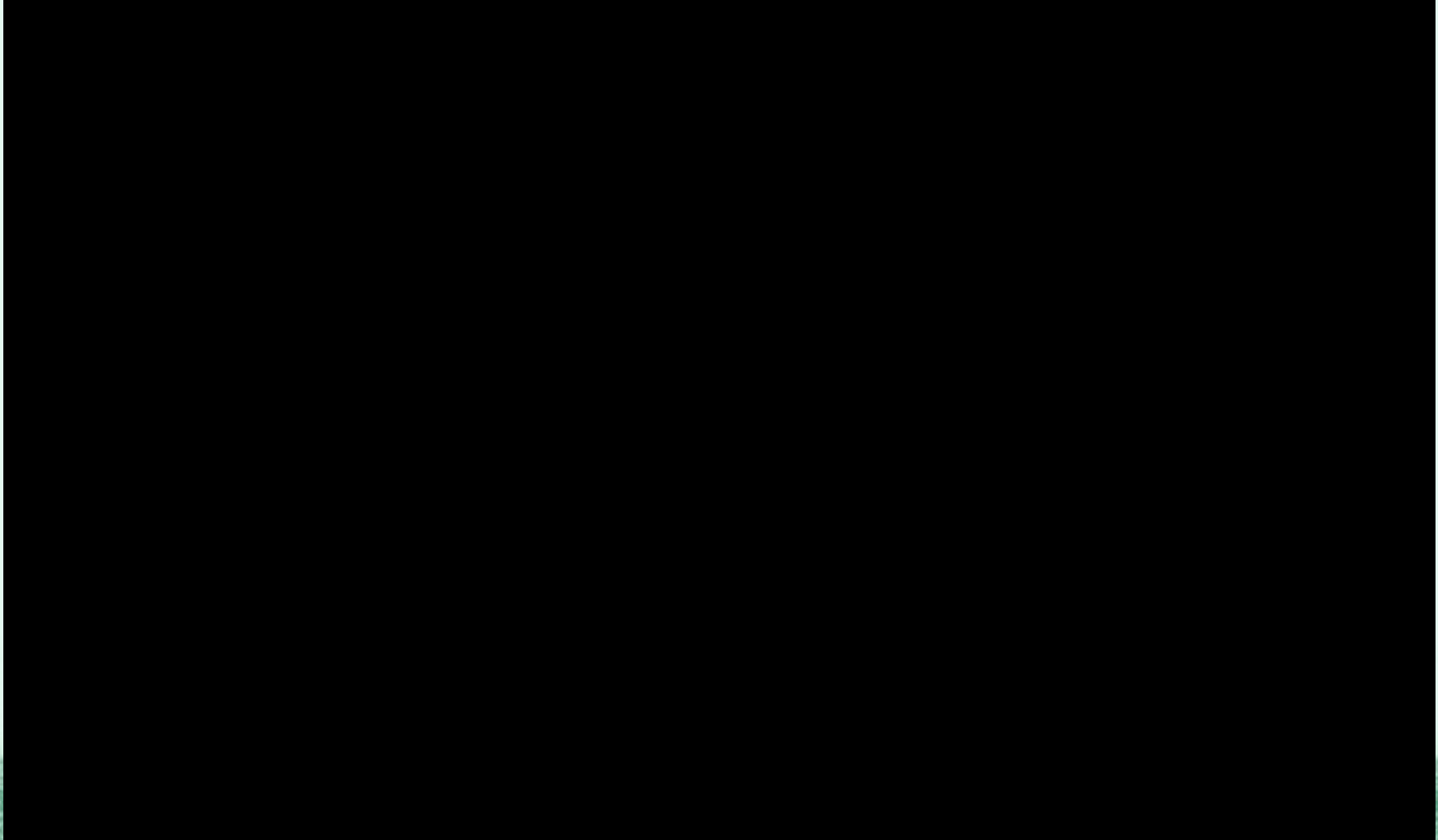


vzájemná ohleduplnost a respekt spolupracovníků + profesionální a odpovědný přístup vedoucího



využití osobních ochranných pomůcek (ochrany uší, apod.)

A jak to může někdy také dopadnout...



Děkuji Vám za pozornost...

PhDr. David Michalík, Ph.D.

oddělení prevence rizik a ergonomie

e-mail: michalik@vubp-praha.cz

tel.: 774 353 880

