

CHEMOPETROL, a.s. je největším petrochemickým podnikem v České republice, Patří ke klíčovým dodavatelům produktů k dalšímu zpracování zejména v chemickém průmyslu, ale také v plastikářském a farmaceutickém průmyslu. Ve společnosti se vyrábí etylen, propylen, polyetylen, polypropylen, benzen, čpavek, močovina a mnoho dalších komodit. Více než polovina produkce končí u českých zpracovatelů, zbývající část se vyváží do celé Evropy, zejména do Německa, Itálie, Polska a na Slovensko. CHEMOPETROL, a.s. je součástí skupiny UNIPETROL.

Společnost zaměstnává téměř 2 400 zaměstnanců. Svým zaměstnancům poskytuje CHEMOPETROL, a.s. pracovní perspektivu, možnost osobního rozvoje, odpovídající odměnu za vykonanou práci a dobré pracovní prostředí s důrazem na bezpečnost a podporu zdraví.

Velká pozornost je věnována vzdělávání, to je zaměřeno zejména na profesní a rozvojové aktivity. Zaměstnanci mohou využívat řady zaměstnaneckých výhod, např. závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění, nadstandardní zdravotní péči a zejména systém volitelných zaměstnaneckých výhod MENU, umožňující zaměstnancům vybrat si další výhody podle svých vlastních preferencí.

CHEMOPETROL, a.s. se řídí principy společensky odpovědného chování jak směrem k vlastním zaměstnancům, tak i vůči regionu, ve kterém působí.

CHEMOPETROL, a.s. ve svých aktivitách dlouhodobě uplatňuje principy podpory zdraví. Ve společnosti je vyhlášen **Program podpory zdraví**, ve kterém jsou presentovány cíle a zásady podpory zdraví a stanoveny aktivity pro daný kalendářní rok.

Podpora zdraví je v CHEMOPETROL, a.s. pojímána jako o komplexní systém péče o zdraví zaměstnanců s cílem vytváření zdravého a bezpečného pracovního prostředí, motivace zaměstnanců k zodpovědnosti za své zdraví, předcházení poškození zdraví, zlepšení zdravotního stavu zaměstnanců a dosažení jejich pracovní spokojenosti.



Hlavním cílem Programu podpory zdraví je:

- uvědomit si rizika možného ohrožení zdraví daná jak výkonem práce ve společnosti, tak i životním stylem zaměstnanců
- eliminovat nepříznivé vlivy pracovních a životních podmínek a způsobu života na zdraví zaměstnanců řízenou preventivní péčí, jejich výchovou a uplatňováním aktivit podpory zdraví

- vytvářet zdravé pracovní podmínky realizací technických opatření ke snižování rizikivosti práce, úrazovosti a nemocí z povolání

Příklady aktivit:

- uplatňování motivačního systému v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- realizace opatření přijatých na základě výsledků průzkumu sociálního klimatu v oblasti pracovních podmínek a pracovního prostředí
- osvětová činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v oblasti podpory zdraví,
- systém informování zaměstnanců (firemní měsíčník, rozhlasové vysílání, Intranet)
- společensky odpovědné chování vůči životnímu prostředí, zákazníkům, dodavatelům i vlastním zaměstnancům, informační otevřenost, spolupráce s okolními městy a obcemi, podpora regionu zejména v oblasti zdravotnictví, sportu a kultury
- propracovaný systém závodní preventivní péče o zaměstnance společnosti (včetně poradenství smluvních lékařů a zajištění nepřetržité služby lékařské první pomoci přímo v areálu společnosti)
- nadstandardní zdravotní péče o zaměstnance společnosti (kvalitní stravování, oční prohlídky, onkologická prevence, rekondiční pobyty a vitamín C pro vybrané skupiny zaměstnanců, v rámci systému volitelných zaměstnaneckých výhod pak možnost rehabilitace, očkování, sportovního vyžití, nákupu vitamínů, příspěvku na rodinnou rekreaci atd.)

Získané ocenění „Podnik podporující zdraví 3. stupně“ doplnilo řadu společností dříve udělených certifikátů a ocenění (ISO 9001:2000, OHSAS 18001 : 1999, ISO 14001: 2004, Bezpečný podnik, Responsible Care).

Webové stránky: **www.chemopetrol.cz**