

Presentace společnosti **Energetika Kladno s.r.o.**

Energetika Kladno s.r.o. (EK) byla založena zakladatelskou listinou o založení obchodní společnosti s ručením omezeným, sepsanou dne 9. dubna 1997 a vznikla zapsáním do obchodního rejstříku vedeného u rejstříkového soudu v Praze dne 6. června 1997 pod původním jménem NRG Energetický provoz s.r.o. EK zahájila provozní činnost 1. ledna 1998. Společnost do ledna 2003 byla 100% vlastněna společností NRGenerating Holdings (No.5), Amsterdam. Počátkem ledna 2003 se uskutečnil převod celého obchodního podílu NRG EP ze společnosti NRGenerating Holdings (No.5) Amsterdam na společnost ATEL Bohemia s.r.o. Dne 26.2.2003 rozhodla společnost ATEL jako jediný společník o změně názvu společnosti na Energetika Kladno s.r.o. Nový název společnosti vstoupil v platnost okamžikem provedení změny v obchodním rejstříku dne 26. května 2003.

Hlavní činností společnosti je zajišťování provozu a oprav zařízení na výrobu elektrické a tepelné energie, rozvodů tepla včetně dodávek horké vody pro vytápění města Kladna, rozvodů elektrické energie, plynu, stlačeného vzduchu a vody a také poskytování telekomunikačních služeb v průmyslovém areálu bývalé Poldi.

Tyto činnosti společnost vykonává na základě Smlouvy o provozu a údržbě mezi Energetikou Kladno s.r.o. a ECK Generating s.r.o., která je vlastníkem, případně nájemcem výrobního a rozvodného zařízení.

V současné době má společnost EK celkem 240 zaměstnanců a je členěna do tří částí

- Správa společnosti
- Provoz výroba a rozvody elektrické a tepelné energie (VRETE)
- Útvar správy majetku (údržba a technický úsek)

V roce 2004 vzniklo sdružení společností pod společnou hlavičkou Kladno Energy Businesses (KEB). Jedná se o kladenské energetické společnosti vlastněné švýcarskou společností ATEL a částečně také Středočeskou energetickou a.s.. Kladno Energy Businesses se v současné době skládá z těchto právních subjektů: ECK Generating, s.r.o. (ECKG), Energetika Kladno s.r.o. (EK), Kladno GT, s.r.o. a ENERGETICKÉ CENTRUM Kladno, spol. s r.o.. Tento způsob sdružení umožnil zjednodušit, zlepšit a zrychlit vzájemnou komunikaci a sjednotit činnosti. Centrální řízení KEB umožňuje jasně definovat cíle a odpovědnosti.

V roce 2004 se společnost připravila na certifikaci EMS podle ČSN EN 14 001:1997 a ve druhé polovině roku byl proveden audit společností CERT – ACO s.r.o.. Certifikát byl na základě úspěšného auditu vydán dne 30.11.2004. Na začátku roku 2005 prošla společnost úspěšným certifikačním procesem podle OHSAS 18001: 1999 a certifikát byl vydán dne 29.5.2005 společností CERT – ACO s.r.o.. Od roku 2004 se pravidelně přihlašujeme do hodnocení účinnosti systému bezpečnosti práce, který provádí britská společnost THE ROYAL SOCIETY FOR THE PREVENTION OF ACCIDENTS. Na základě předložených materiálů nám byla v roce 2004 udělena touto společností MERIT AWARD, V roce 2005 BRONZE AWARD a v roce 2006 SILVER AWARD.

Ve společnostech ECK Generating s.r.o., ENERGETICKÉ CENTRUM Kladno spol. s r.o. a Energetika Kladno s.r.o. si vážíme lidí a zaměstnanci patří mezi nejvýznamnější hodnoty. Proto význam bezpečnosti práce ochrany zdraví vyjadřujeme heslem:

Vážít si lidí = respektovat bezpečnost práce, ochraňovat zdraví zaměstnanců

Toto heslo musíme a chceme brát v úvahu při plánování všech činností. Jen realizací tohoto mota můžeme zajistit beznehodový průběh všech procesů a přiblížit se k našemu hlavnímu cíli, tj. pracovat bez pracovních úrazů, nemocí z povolání, poruch a havárií výrobních zařízení.

V letech 2005- 2006 nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu. K 8.11. 2006 pracujeme již 783 kalendářních dnů bez pracovního úrazu.

V cílech a programech máme zakotveny tyto hlavní úkoly na podporu zdraví zaměstnanců:

- Neustále vyžadovat dodržování zákazu kouření a konzumace alkoholu v areálu elektrárny
- Zajistit očkování pracovníků, kteří pracují v terénu , proti nemocem přenášenými klíšťaty
- Zajistit očkování pracovníků proti chřipce
- Umožnit pracovníkům na velínech, aby si během pracovní přestávky mohli zacvičit
- V rekonstruované administrativní budově zřídit fit centrum přístupné zaměstnancům
- Hradit všem zaměstnancům společností KEB čtyři vstupy měsíčně do kladenského Aquaparku
- Organizovat min 1x za rok výlet na kolech (kolojízda) pro zaměstnance společnosti s příspěvkem na občerstvení
- Organizovat min 1x za rok bruslení na kladenském zimním stadionu a hradit náklady na lední plochu
- Organizovat min 1x za rok lyžařský zájezd na hory
- Zajistit prodej zmrazených jídel i pro pracovníky na noční směně
- Podle potřeby dovybavovat jídelní koutky na pracovištích ledničkami, mikrovlnnými troubami, varnými konvicemi apod.
- Informovat zaměstnance o ergonomických požadavcích na pracoviště a sledovat uspořádání pracovišť
- Zajistit dostatečné množství vhodných nápojů pro zaměstnance v letních měsících
- V rámci plánované demolice kotlů K1, K2 zajistit přeložku přívodu pitné vody do dílen Servisu
- Přispívat na rodinnou rekreaci zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům

Přijaté programy se nám daří ve stanovených termínech plnit.

V Kladně dne 8.11.2006